



ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรื่อง ยกเลิกประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ  
ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น

.....

ด้วยสภามหาวิทยาลัยทักษิณในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ ได้มีมติออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย ระบบ หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินส่วนงานและหน่วยงานบริหารของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งสาระของข้อบังคับดังกล่าวได้ครอบคลุมหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ด้วยแล้ว จึงเป็นการสมควรยกเลิกหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ซึ่งกำหนดโดยคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงมีมติให้ ยกเลิกประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ฉบับลงวันที่ ๒๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙

(ศาสตราจารย์ ดร. สุรินทร์ เศรษฐมานิต)

ประธานคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล