



ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรื่อง หลักเกณฑ์การจ้างลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายนคณาจารย์ ประเภทผู้มีอายุเกิน ๖๐ ปี
(แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑)

พ.ศ. ๒๕๕๙

เพื่อให้การจ้างลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายนคณาจารย์ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และตอบสนองต่อภารกิจจัดการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัยมากยิ่งขึ้น จึงเป็นการสมควรปรับปรุงการกำหนดอัตราค่าจ้างและค่าตอบแทนพิเศษสำหรับลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายนคณาจารย์ ประเภทผู้มีอายุเกิน ๖๐ ปี

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลจึงมีมติออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์การจ้างลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายนคณาจารย์ ประเภทผู้มีอายุเกิน ๖๐ ปี (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๗ แห่งประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์การจ้างลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายนคณาจารย์ ประเภทผู้มีอายุเกิน ๖๐ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๗ ให้ผู้ได้รับการจ้างเป็นลูกจ้างของมหาวิทยาลัยได้รับค่าจ้างรายเดือนในลักษณะเหมาจ่าย ซึ่งกำหนดตามคุณวุฒิและภาระงานที่มหาวิทยาลัยได้มอบหมายตามข้อตกลงร่วมก่อนการปฏิบัติงานในอัตราดังต่อไปนี้

(๑) กรณีมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอาจารย์

- คุณวุฒิปริญญาโท ๒๖,๒๕๐ บาท
- คุณวุฒิปริญญาเอก ๓๑,๕๐๐ บาท

- (๒) กรณีมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์
- คุณวุฒิระดับปริญญาโท ๒๙,๔๐๐ บาท
 - คุณวุฒิระดับปริญญาเอก ๓๔,๔๐๐ บาท
- (๓) กรณีมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งรองศาสตราจารย์
- คุณวุฒิระดับปริญญาโท ๓๕,๑๐๐ บาท
 - คุณวุฒิระดับปริญญาเอก ๔๐,๑๐๐ บาท
- (๔) กรณีมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งศาสตราจารย์
- คุณวุฒิระดับปริญญาโท ๔๗,๐๐๐ บาท
 - คุณวุฒิระดับปริญญาเอก ๕๒,๐๐๐ บาท

การมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งใดๆ ตามความในวรรคแรก ให้อ้างอิงภาระงานที่กำหนดเป็นมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยในแต่ละตำแหน่ง”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๘ แห่งประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์การจ้างลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ ประเภทผู้มีอายุเกิน ๖๐ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๘ นอกเหนือจากค่าจ้างรายเดือน ให้ผู้ได้รับการจ้างเป็นลูกจ้างของมหาวิทยาลัยที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์ มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษรายปี (กรณีปฏิบัติงานครบ ๑๒ เดือน) เมื่อมีผลการปฏิบัติงานประจำปีผ่านมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ และมีภาระงานที่ปรากฏเป็นผลงานทางวิชาการที่มหาวิทยาลัยกำหนดสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์ ในอัตราดังต่อไปนี้

- (๑) กรณีปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ๖๗,๒๐๐ บาท
- (๒) กรณีปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ๑๑๘,๘๐๐ บาท
- (๓) กรณีปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งศาสตราจารย์ ๑๕๖,๐๐๐ บาท

กรณีปฏิบัติงานน้อยกว่า ๑๒ เดือน ให้มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามความในวรรคแรก ลดลงตามส่วน”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(ศาสตราจารย์ ดร. สุรินทร์ เศรษฐมานิต)

ประธานคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล