



ประกาศคณะกรรมการอำนวยการพัฒนาบุคลากร

เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินสมนาคุณพิเศษ

พ.ศ. ๒๕๕๙

.....

เพื่อให้การดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ โดยอนุวัติให้เป็นไปตามความในข้อ ๖ (๖) แห่งประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์การสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรของกองทุนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ฉบับลงวันที่ ๑๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงเป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายเงินสมนาคุณพิเศษ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ แห่งประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง กองทุนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ฉบับลงวันที่ ๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๗ คณะกรรมการอำนวยการพัฒนาบุคลากร ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงมีมติออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการอำนวยการพัฒนาบุคลากร เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินสมนาคุณพิเศษ พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ กำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายเงินสมนาคุณพิเศษ ดังนี้

(๑) คุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับเงินสมนาคุณพิเศษ

(ก) เป็นบุคคลภายนอกซึ่งสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกในสาขาวิชาที่ขาดแคลนบุคลากร หรือสาขาวิชาที่มหาวิทยาลัยมุ่งเน้นความเป็นเลิศตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย ซึ่งจะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อมหาวิทยาลัยทักษิณ

(ข) เป็นผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการสายคณาจารย์ และได้รับการเสนอชื่อจากคณะกรรมการคัดเลือกให้เป็นผู้สมควรได้รับเงินสมนาคุณพิเศษ

(ค) ไม่เป็นผู้ได้รับทุนการศึกษา หรือการสนับสนุนในลักษณะคล้ายคลึงกัน จากมหาวิทยาลัยทักษิณ และไม่เป็นผู้มีพันธะผูกพันหรือเป็นผู้ต้องมาปฏิบัติงานขอใช้ทุนหลังสำเร็จการศึกษามหาวิทยาลัยทักษิณ

(๒) อัตราการจ่ายเงินสมนาคุณพิเศษ

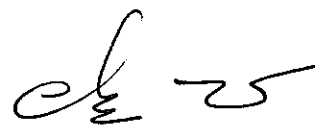
(ก) กรณีเป็นผู้ไม่มีพันธะผูกพันกับหน่วยงานใดๆ ให้มีสิทธิได้รับเงินสมนาคุณพิเศษในอัตรารายละไม่เกิน ๓๐๐,๐๐๐ บาท ทั้งนี้การพิจารณาจ่ายเงินสมนาคุณพิเศษให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการอำนวยการพัฒนาบุคลากร และถือเป็นที่สุด

(ข) กรณีเป็นผู้มีพันธะผูกพันกับหน่วยงานอื่น อาจได้รับการพิจารณาให้ได้รับเงินสมนาคุณพิเศษในรูปของการสนับสนุนการปลดเปลื้องพันธะผูกพันที่มีอยู่ โดยมหาวิทยาลัยจะดำเนินการจ่ายโดยตรงให้กับหน่วยงานเท่ากับพันธะผูกพันที่ผู้มีสิทธิได้รับเงินสมนาคุณพิเศษมีกับหน่วยงานนั้นๆ แต่ไม่เกิน ๖๐๐,๐๐๐ บาท ทั้งนี้การพิจารณาให้ได้รับเงินสมนาคุณพิเศษเพื่อปลดเปลื้องพันธะผูกพันที่เกินกว่า ๖๐๐,๐๐๐ บาท ให้เป็นอำนาจของคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

(๓) เงื่อนไขการจ่ายเงินสมนาคุณพิเศษ

เงินสมนาคุณพิเศษเป็นเงินให้เปล่าที่มหาวิทยาลัยจ่ายให้เพียงครั้งเดียว หลังจากได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย โดยมีเงื่อนไขให้ผู้ได้รับเงินสมนาคุณพิเศษต้องทำสัญญาและสัญญาค้ำประกันตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อขอใช้เงินสมนาคุณพิเศษที่ได้รับทั้งหมด พร้อมเบี้ยปรับอีกสองเท่าของจำนวนที่ได้รับ ในกรณีที่ไม้อาจปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยทักษิณ หรือพ้นสภาพการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย กรณีลาออก หรือสิ้นสุดสัญญาจ้าง หรือไม่ผ่านการประเมินเพื่อบรรจุเป็นพนักงานประจำ หรือถูกสั่งให้ออก หรือปลดออก ก่อนครบกำหนดเวลา ๕ ปี นับจากวันที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙



(รองศาสตราจารย์ ดร. วิชัย ชำนิ)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ

ประธานคณะกรรมการอำนวยการพัฒนาบุคลากร