



ประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย

เรื่อง การสอบสวนพิจารณา (ฉบับที่ ๒)

เพื่อให้การดำเนินการทางวินัยเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงสมควรกำหนดหลักเกณฑ์
วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบสวนพิจารณาเพื่อให้เป็นไปตามความในข้อ ๑ ของประกาศ
คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับวินัย
การรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้าง
ของมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๓) ฉบับลงวันที่ ๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๓

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๔ (๒) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย
การบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕ คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำ
มหาวิทยาลัย สมัยสามัญ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๕๕ จึงออกประกาศไว้
ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบสวนพิจารณาตามความในข้อ ๑
ของประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการ
เกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงาน
มหาวิทยาลัยและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๓) ฉบับลงวันที่ ๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๓ ให้เป็นไป
ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบสวนพิจารณาตามประกาศคณะกรรมการบริหาร
ทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรื่อง การสอบสวนพิจารณา ฉบับลงวันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๓

ข้อ ๒ การสอบสวนพิจารณาที่ได้ดำเนินการไปแล้วก่อนประกาศฯ นี้ใช้บังคับ และยัง
สอบสวนหรือพิจารณายังไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการสอบสวนหรือพิจารณาตามประกาศฯ ฉบับเดิมต่อไป
จนกว่าจะแล้วเสร็จ

ข้อ ๓ การสอบสวนพิจารณาที่ได้ดำเนินการแล้วเสร็จไปก่อนประกาศฯ ฉบับนี้ใช้บังคับ
ให้การสอบสวนหรือพิจารณา แล้วแต่กรณีนั้นเป็นอันใช้ได้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

(รองศาสตราจารย์ ดร. สมเกียรติ สายธนู)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ

ประธานคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย