

รายงานการประชุมที่ประชุมคณบดี ผู้อำนวยการ และผู้บริหารระดับสูง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐

วันพุธที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๐ เวลา ๑๔.๒๐ - ๑๗.๒๐ น.

ณ ห้องประชุมทองหลาง ๑ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา  
และห้องประชุมสัตตบงกช อาคารบริหารและสำนักงานกลาง มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตพัทลุง

ผู้เข้าประชุม

๑. อธิการบดี ประธาน  
(รองศาสตราจารย์ ดร.วิชัย ชำนิ)
๒. รองอธิการบดีวิทยาเขตสงขลา  
(รองศาสตราจารย์ไพบุลย์ ดวงจันทร์)
๓. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร  
(รองศาสตราจารย์น้อม สังข์ทอง)
๔. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย  
(รองศาสตราจารย์เกษม อัสวตริรัตนกุล)
๕. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาองค์กรและทรัพยากรบุคคล  
(อาจารย์สายพิณ วิไลรัตน์)
๖. รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและกิจการสภามหาวิทยาลัย  
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วสันต์ กาญจนมุกดา)
๗. คณบดีคณะศึกษาศาสตร์  
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เรวดี กระโหมวงศ์)
๘. คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์  
(รองศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพงศ์ จิตรนิรัตน์)
๙. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์  
(อาจารย์ ดร.วิษณุ นภาพันธ์...รักษาการแทน)
๑๐. คณบดีคณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา  
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์เชาวลักษณ์ ฤทธิสรไกร)
๑๑. คณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์  
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ยอดชาย พรหมอินทร์...รักษาการแทน)
๑๒. คณบดีคณะเทคโนโลยีและการพัฒนาชุมชน  
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุรศักดิ์ คชภักดี)
๑๓. คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ  
(อาจารย์วีณา ลีลาประเสริฐศิลป์)

## ๑๔. คณะบดีคณะนิติศาสตร์

(รองศาสตราจารย์กรกฎ ทองชะโชค)

## ๑๕. คณะบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์

(อาจารย์ ดร.นันทพันธ์ นภัทรานันท์...รักษาการแทน)

## ๑๖. คณะบดีคณะพยาบาลและสหเวชศาสตร์

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์จิรพรรณ พิรุณ)

## ๑๗. คณะบดีบัณฑิตวิทยาลัย

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมภพ อินทสุวรรณ)

## ๑๘. ผู้อำนวยการวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา

(รองศาสตราจารย์ ดร.วิชัย ชำนิ...รักษาการแทน)

## ๑๙. ผู้อำนวยการวิทยาลัยนานาชาติ

(รองศาสตราจารย์เกษม อัครวีร์รัตนกุล...รักษาการแทน)

## ๒๐. ผู้อำนวยการวิทยาลัยภูมิปัญญาชุมชน

(นายไพฑูรย์ ทองสม...ปฏิบัติหน้าที่แทน)

## ๒๑. ผู้อำนวยการสถาบันทักษิณคดีศึกษา

(ศาสตราจารย์ ดร.ครองชัย หัตถา)

## ๒๒. ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

(อาจารย์ ดร.วันลภ ดิษสุวรรณ)

## ๒๓. ผู้อำนวยการสถาบันปฏิบัติการชุมชนเพื่อการศึกษาแบบบูรณาการ

(อาจารย์ ดร.เปลื้อง สุวรรณมณี)

## ๒๔. ผู้อำนวยการสำนักหอสมุด

(อาจารย์ ดร.วิสิทธิ์ บุญชุม)

## ๒๕. หัวหน้าฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล

เลขานุการ

(นางอุทัยวรรณ จันทร์โชติ)

## ๒๖. เจ้าหน้าที่บริหารงาน ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล

ผู้ช่วยเลขานุการ

(นายสุรศักดิ์ วงศ์สันติ)

**ผู้ไม่มาประชุม**

## ๑. รองอธิการบดีฝ่ายบริการวิชาการและวิเทศสัมพันธ์

ติดภารกิจอื่น

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นุกูล อินทระสังขา)

## ๒. รองอธิการบดีวิทยาเขตพัทลุง

ติดภารกิจอื่น

(อาจารย์ ดร.สุชาติ สุขสถิตย์)

## ๓. ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์

ติดภารกิจอื่น

(อาจารย์นิพัทธ์ อินทอง)

**เริ่มประชุม** เวลา ๑๔.๒๐ น.

เมื่อครบองค์ประชุม อธิการบดีในฐานะประธานที่ประชุม กล่าวเปิดการประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

## **ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ**

### **๑.๑ เรื่องแจ้งจากประธาน**

#### **๑.๑.๑ เรื่อง การประชุมสัมมนาสภามหาวิทยาลัยและระดมสมอง (Retreat)**

มหาวิทยาลัยทักษิณ กำหนดจัดประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ และประชุมสัมมนาสภามหาวิทยาลัยและระดมสมอง (Retreat) ระหว่างวันที่ ๒๒-๒๔ เมษายน ๒๕๖๐ ณ จังหวัดพังงา โดยการประชุมสัมมนาสภามหาวิทยาลัยและระดมสมอง (Retreat) จะนำเสนอประเด็นเพื่อทบทวนดังนี้

- แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยทักษิณ
- ผลกระทบจากการปรับตัวของมหาวิทยาลัย เมื่อนักเรียนระดับมัธยมศึกษาด้อยลง
- การปรับปรุงโครงสร้างองค์กร (Restructure) โดยเฉพาะหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับชุมชนและสังคม
- การบริหารงานคณะโดยมีภาควิชาและไม่มีภาควิชา

**มติ** รับทราบ

### **๑.๒ เรื่องแจ้งจากสมาชิกที่ประชุม**

#### **๑.๒.๑ เรื่องแจ้งจากรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาองค์กรและทรัพยากรบุคคล**

**๑.๒.๑.๑ เรื่อง การเข้าชี้แจงขั้นตอนและรายละเอียดการดำเนินงานบูรณาการมหาวิทยาลัยแห่งความสุขสู่องค์กรสุภาพะแห่งประเทศไทย : ภายใต้ข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ โครงการ การสร้างเสริมสุภาพะองค์กรแบบยั่งยืน : จากมหาวิทยาลัยแห่งความสุขสู่มหาวิทยาลัยสุภาพะ**

ด้วยมหาวิทยาลัยมหิดล โดยสถาบันวิจัยประชากรและสังคม ได้รับการสนับสนุนทุนจากสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) ในการดำเนินงานโครงการ “การสร้างเสริมสุภาพะองค์กรแบบยั่งยืน : จากมหาวิทยาลัยแห่งความสุขไปสู่องค์กรสุภาพะ” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อร่วมมือกับมหาวิทยาลัยที่เป็นภาคีเครือข่ายการดำเนินกิจกรรมร่วมกันตามแผนงานการบูรณาการมหาวิทยาลัยแห่งความสุขสู่องค์กรสุภาพะแห่งประเทศไทย จึงกำหนดให้มีการลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการระหว่างอธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดลกับอธิการบดีของมหาวิทยาลัยเครือข่ายที่เป็นเครือข่าย ๔๐ แห่ง

มหาวิทยาลัยได้ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ โครงการสร้างเสริม สุขภาวะองค์กรแบบยั่งยืน : จากมหาวิทยาลัยแห่งความสุขสู่มหาวิทยาลัยสุขภาวะ กับ มหาวิทยาลัยมหิดล เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๕๙ ณ มหาวิทยาลัยพะเยา ซึ่งเป็นการดำเนินงานรอบที่ ๒ ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๒ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างเสริม “มหาวิทยาลัยแห่งความสุข” ในภาพรวมให้สำเร็จตามเป้าหมาย ร้อยละ ๗๐ ในปี ๒๕๖๒ โดยมีวัตถุประสงค์เฉพาะ ๔ ข้อ ในปี ๒๕๖๒ ประกอบด้วย คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจ ร้อยละ ๙๐ คะแนนเฉลี่ยความผูกพันองค์กร ร้อยละ ๘๐ คะแนนเฉลี่ยรวมสมดุลงานชีวิต ร้อยละ ๗๐ และคะแนนเฉลี่ยรวมความสุข ร้อยละ ๗๐ ซึ่งมหาวิทยาลัยมหิดลจะเป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการสำรวจความสุขของบุคลากร ปีละ ๑ ครั้ง ด้วยเครื่องวัดความสุข HAPPINOMETER แบบออนไลน์ โดยกำหนดช่วงเวลาในการสำรวจแบบออนไลน์ ประมาณเดือนเมษายน ๒๕๖๐ โดยการเผยแพร่ข้อมูลและผลการสำรวจภายใต้ข้อตกลงความร่วมมือนี้ ข้อมูลที่ได้จากการสำรวจ ความพึงพอใจ ความผูกพันองค์กร สมดุลแห่งชีวิตและความสุขของบุคลากรใน มหาวิทยาลัยทักษิณถือเป็นลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยทักษิณ ร่วมกับสถาบันวิจัยประชากรและสังคม มหาวิทยาลัยมหิดล โดยโครงการการสร้างเสริมสุขภาวะองค์กรแบบยั่งยืน : จากมหาวิทยาลัยแห่งความสุขสู่มหาวิทยาลัยสุขภาวะ ทำหน้าที่จัดเก็บและจัดการฐานข้อมูลความสุขของบุคลากรเป็นความลับ และจะไม่เผยแพร่ ข้อมูลเฉพาะของมหาวิทยาลัยทักษิณที่ได้จากการสำรวจแก่สาธารณะ แต่จะนำเสนอผลในภาพรวม รวมทั้งนำส่ง ข้อมูลคืนให้มหาวิทยาลัยในรูปแบบซีดี ซึ่งคณะวิจัยประจำโครงการ สถาบันวิจัยประชากรและสังคม มหาวิทยาลัยมหิดล ได้เข้าชี้แจงขั้นตอนและรายละเอียดการดำเนินกิจกรรมดังกล่าวต่อที่ประชุม

(รายละเอียดดังเอกสารประกอบการประชุม หมายเลข ๑.๒.๑.๑)

**มติ**      รับทราบ

### ๑.๒.๑.๒ เรื่อง นโยบายการดำเนินงานตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษา เพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) ปีการศึกษา ๒๕๕๘-๒๕๖๒

ตามที่มหาวิทยาลัยได้กำหนดนโยบายการดำเนินงานตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษา  
เพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) ไว้ในแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๗ ดังนี้

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖** การพัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นมหาวิทยาลัยสมบูรณ์แบบ มีการพัฒนาทรัพยากร  
มนุษย์สู่มหาวิทยาลัยแห่งความสุข มีวัฒนธรรมที่เข้มแข็ง มีธรรมาภิบาล  
พึ่งพาตนเองได้

**ตัวบ่งชี้** TSU๑๖ การพัฒนางานองค์กรสู่ความเป็นเลิศตามแนวทางเกณฑ์รางวัลคุณภาพ  
แห่งชาติ (TQA)/เกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)

## เป้าหมายการพัฒนาตามแผนยุทธศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๗ สู่การปฏิบัติ

ปี	เป้าหมายการดำเนินการ
๒๕๕๘	ร้อยละ ๒๐ ของส่วนงานวิชาการนำเกณฑ์ EdPEX มาใช้ <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำ OP และประเมินตนเอง หมวด ๑-๖ และกำหนดตัวชี้วัดที่สำคัญในหมวด ๗</li> <li>- จัดทำแผนและพัฒนาคณะตามแนวทาง EdPEX</li> </ul>
๒๕๕๙	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ส่วนงานอื่น/หน่วยงานบริหาร ประเมินตนเอง จัดทำแผนและพัฒนาคณะตามเกณฑ์ EdPEX เฉพาะกระบวนการที่เกี่ยวข้อง</li> <li>- ส่วนงานนำร่องอย่างน้อย ๑ หน่วยงาน เข้าร่วมโครงการบ่มเพาะคุณภาพการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ (Incubation Project) ของ สกอ.</li> </ul>
๒๕๖๐	มหาวิทยาลัยนำเกณฑ์ EdPEX มาใช้ <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำ OP และประเมินตนเองหมวด ๑-๖ และกำหนดตัวชี้วัดที่สำคัญในหมวด ๗</li> <li>- จัดทำแผนและพัฒนาคณะตามแนวทาง EdPEX</li> <li>- ส่วนงานนำร่องอย่างน้อย ๑ หน่วยงานยื่นขอรับการตรวจประเมินตามเกณฑ์ TQA</li> </ul>
๒๕๖๑	ส่วนงานวิชาการทุกส่วนงานนำเกณฑ์ EdPEX มาใช้ <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำ OP และประเมินตนเองหมวด ๑-๖ และกำหนดตัวชี้วัดที่สำคัญในหมวด ๗</li> <li>- จัดทำแผนและพัฒนาคณะตามแนวทาง EdPEX</li> </ul>
๒๕๖๒	ส่วนงานนำร่องอย่างน้อย ๑ หน่วยงานได้รับรางวัล TQC/EdPEX ๒๐๐
๒๕๖๓	มหาวิทยาลัย/เข้าร่วมโครงการ EdPEX ๒๐๐
๒๕๖๔	ร้อยละ ๒๐ ของส่วนงานวิชาการผ่าน EdPEX ระดับ ๒๐๐ คะแนน
๒๕๖๕	มหาวิทยาลัยผ่าน EdPEX ระดับ ๒๐๐ คะแนน
๒๕๖๖	ทุกส่วนงานทั้งระดับคณะ/สถาบันนำเกณฑ์ TQA/EdPEX มาพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศอย่างต่อเนื่อง
๒๕๖๗	มี Thaksin University Criteria

เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุนโยบายที่กำหนดไว้ ฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา กำหนดนโยบายและแผนการดำเนินงาน ดังนี้

๑. นโยบายและแผนการดำเนินงานตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ (EdPEX) ปีการศึกษา ๒๕๕๘-๒๕๖๒ ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยหรือส่วนงานวิชาการที่ดำเนินการตามเกณฑ์ EdPEX ต้องรายงานผลความก้าวหน้าการพัฒนาคุณภาพต่อสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) ผ่านระบบ CHE QA. Online ในช่วง ๓ ปีแรก

๒. การสนับสนุนบุคลากรของส่วนงานเข้าร่วมอบรมหลักสูตรเกี่ยวกับ EdPEX ของสถาบันพัฒนา  
ทุนมนุษย์ ดังนี้

- ส่วนงานวิชาการ เฉพาะส่วนงานที่มีความพร้อมและสนใจดำเนินการตามเกณฑ์ EdPEX  
ในปีการศึกษา ๒๕๖๐
- ส่วนงานอื่นและหน่วยงานบริหาร ทุกส่วนงาน เนื่องจากเป็นการเตรียมการดำเนินการในระดับ  
มหาวิทยาลัย

(รายละเอียดตั้งเอกสารประกอบการประชุม หมายเลข ๑.๒.๑.๒)

ที่ประชุมมีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. เพื่อเป็นการขับเคลื่อนระบบคุณภาพการศึกษา ควรสนับสนุนค่าลงทะเบียนการฝึกอบรมของ  
สถาบันพัฒนาทุนมนุษย์ ร้อยละ ๑๐๐
๒. ควรมีโมเดลของกระบวนการที่จะขับเคลื่อน เพื่อจะเป็นแนวทางให้คณะดำเนินการเตรียม  
ข้อมูล
๓. ควรจัดปฐมนิเทศผู้บริหารใหม่ เพื่อเป็นการให้ความรู้ความเข้าใจในเรื่องต่าง ๆ ที่จะต้อง  
ดำเนินการอย่างเร่งด่วน

#### **มติ**

๑. รับทราบนโยบายการดำเนินงานตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษา เพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)  
ปีการศึกษา ๒๕๕๘-๒๕๖๒
๒. มอบฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล จัดโครงการปฐมนิเทศผู้บริหารใหม่

#### **๑.๒.๒ เรื่องแจ้งจากรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย**

##### **๑.๒.๒.๑ เรื่อง เกณฑ์การประเมินตัวบ่งชี้ TSU๐๒ และตัวบ่งชี้ ๑.๖.๓ ปีการศึกษา ๒๕๕๙**

ตามที่ มหาวิทยาลัยทักษิณ มีนโยบายในการส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนา  
มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของบุคลากรและนิสิต โดยมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการจัดซื้อโปรแกรมเรียน  
ภาษาอังกฤษออนไลน์ English Discoveries Online เพื่อพัฒนาสมรรถนะสากลด้านภาษาอังกฤษ ซึ่งได้มีการจัดสรร  
Licenses ให้แก่หน่วยงานต่าง ๆ นำไปใช้งาน จำนวน ๖,๐๘๕ Licenses

ทั้งนี้ เพื่อให้การนำโปรแกรมไปใช้พัฒนาสมรรถนะสากลด้านภาษาอังกฤษ สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมิน ฝ่ายวิชาการ จึงเสนอขอปรับเกณฑ์การประเมินในส่วนที่ ๒ ตัวบ่งชี้ TSU๐๒ และตัวบ่งชี้ ๑.๖.๓ ต่อที่ประชุมคณะกรรมการนโยบายและการพัฒนามหาวิทยาลัยในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ โดยที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้ปรับเกณฑ์การประเมินดังกล่าว สำหรับปีการศึกษา ๒๕๕๙

(รายละเอียดตั้งเอกสารประกอบการประชุม หมายเลข ๑.๒.๒.๑)

**มติ**      รับทราบ

### ๑.๒.๒.๒ เรื่อง แจ้งผลการรับนิสิต ระดับปริญญาตรี ปีการศึกษา ๒๕๖๐

ภารกิจรับนิสิต ได้ดำเนินการรับสมัครบุคคลเข้าศึกษาในระดับปริญญาตรี ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๐ ซึ่งได้ดำเนินการรับสมัครมาตั้งแต่เดือนกันยายน ๒๕๕๙-มีนาคม ๒๕๖๐ ได้ดำเนินการเปิดรับสมัครไปแล้ว จำนวน ๓๖ โครงการ โดยดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๑๘ โครงการ และกำลังดำเนินการ จำนวน ๑๘ โครงการ มีผู้ยืนยันสิทธิ์ทั้งหมด ๑,๗๐๔ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐) ดังนี้

คณะ/วิชาเอก	แผนรับ	ยืนยันสิทธิ์	ร้อยละการ ยืนยันสิทธิ์ ต่อแผนรับ	จำนวนที่ รอยืนยัน สิทธิ์ ๓ โครงการ	จำนวนยืนยัน สิทธิ์ (รวม ๓ โครงการที่ยัง ไม่ยืนยัน สิทธิ์)	ร้อยละของการ ยืนยันสิทธิ์ต่อ แผนรับ (รวม ๓ โครงการที่ยังไม่ ยืนยันสิทธิ์)
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	๖๓๕	๒๐๓	๓๑.๙๗	๘๐	๒๘๓	๔๔.๕๗
คณะศึกษาศาสตร์	๕๐๐	๒๘๖	๕๗.๒๐	๙๔	๓๘๐	๗๖.๐๐
คณะศิลปกรรมศาสตร์	๒๐๕	๑๓๘	๖๗.๓๒	๔	๑๔๒	๖๙.๒๗
คณะนิติศาสตร์ ภาคปกติ ๔ ปี (สงขลา)	๔๐๐	๑๔๙	๓๗.๒๕	๓๒๗	๔๗๖	๑๑๙.๐๐
คณะนิติศาสตร์ ภาคสมทบ ๔ ปี (สงขลา)	๑๕๐	๑๑	๗.๓๓	๐	๑๑	๗.๓๓
คณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ ภาคปกติ	๔๖๐	๑๕๘	๓๔.๓๕	๙๘	๒๕๖	๕๕.๖๕
คณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ ภาคปกติ เทียบ ๔ ปี	๑๘๐	๑๓๙	๗๗.๒๒	๐	๑๓๙	๗๗.๒๒
คณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ ภาคสมทบ เทียบ ๔ ปี	๓๓๐	๑๐๐	๓๐.๓๐	๐	๑๐๐	๓๐.๓๐
คณะวิทยาศาสตร์	๔๖๐	๒๓๐	๕๐.๐๐	๘๙	๓๑๙	๖๙.๓๕
คณะเทคโนโลยีและการพัฒนาชุมชน	๑๘๐	๑๐๗	๕๙.๔๔	๓๙	๑๔๖	๘๑.๑๑
คณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา	๒๕๐	๑๒๖	๕๐.๔๐	๙๑	๒๑๗	๘๖.๘๐

คณะ/วิชาเอก	แผนรับ	ยืนยันสิทธิ์	ร้อยละการ ยืนยันสิทธิ์ ต่อแผนรับ	จำนวนที่ รอยืนยัน สิทธิ์ ๓ โครงการ	จำนวนยืนยัน สิทธิ์ (รวม ๓ โครงการที่ยัง ไม่ยืนยัน สิทธิ์)	ร้อยละของการ ยืนยันสิทธิ์ต่อ แผนรับ (รวม ๓ โครงการที่ยังไม่ ยืนยันสิทธิ์)
คณะนิติศาสตร์ (พัทลุง) ภาคปกติ	๑๒๐	๔๓	๓๕.๘๓	๒๒	๖๕	๕๔.๑๗
คณะนิติศาสตร์ (พัทลุง) ภาคสมทบ	๕๐	๙	๑๘.๐๐	๐	๙	๑๘.๐๐
คณะวิศวกรรมศาสตร์	๘๐	๕	๖.๒๕	๖	๑๑	๑๓.๗๕
รวมการรับนิสิต วิทยาเขตสงขลา	๒,๘๖๐	๑,๑๘๔	๔๑.๔๐	๖๐๓	๑,๗๘๗	๖๒.๔๘
รวมการรับนิสิต วิทยาเขตพัทลุง	๑,๑๔๐	๕๒๐	๔๕.๖๑	๒๔๗	๗๖๗	๖๗.๒๘
รวมการรับนิสิต มหาวิทยาลัยทักษิณ	๔,๐๐๐	๑,๗๐๔	๔๒.๖๐	๘๕๐	๒,๕๕๔	๖๓.๘๕

(รายละเอียดตั้งเอกสารประกอบการประชุม หมายเลข ๑.๒.๒.๒)

**มติ** รับทราบ

### ๑.๒.๒.๓ เรื่อง รูปแบบการบริหารจัดการงบประมาณหมวดวิชาศึกษาทั่วไป

ตามที่ฝ่ายวิชาการ ได้ดำเนินการปรับปรุงหลักสูตรระดับปริญญาตรี  
หมวดวิชาศึกษาทั่วไป ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยได้รับความเห็นชอบหลักสูตรจากสภามหาวิทยาลัย  
ครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๕๙ และได้เสนอ ร่าง รูปแบบการบริหารจัดการงบประมาณ  
หมวดวิชาศึกษาทั่วไป เข้าที่ประชุมคณะกรรมการนโยบายและการพัฒนามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๕  
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ โดยที่ประชุมมีมติเห็นชอบรูปแบบการบริหารจัดการงบประมาณหมวดวิชาศึกษาทั่วไป  
โดยมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. การกำหนดอัตราค่าตอบแทน ให้ระบุคำว่า “ไม่เกิน” เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง  
ในอนาคต กรณีเงินรายได้ลดลง
๒. ในส่วนของค่าตอบแทนผู้ช่วยสอน กรณีที่ผู้ช่วยสอนเป็นนิสิตระดับปริญญาโท/นิสิต  
ระดับปริญญาเอก ให้กำหนดอัตราเท่ากับ กรณีที่ผู้ช่วยสอนเป็นเจ้าหน้าที่มหาวิทยาลัย
๓. การจ่ายค่าตอบแทนผู้สอนหลัก กรณีสอนเกิน โดยไม่กำหนดจำนวนชั่วโมงสูงสุดที่เบิกได้  
ให้มีการทดลองใช้เกณฑ์ดังกล่าวประมาณ ๑-๒ ปี แล้วจะมีการพิจารณาวิเคราะห์  
ความเหมาะสมอีกครั้งหนึ่ง

ในการนี้ ฝ่ายวิชาการ ได้ดำเนินการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการนโยบาย  
และการพัฒนามหาวิทยาลัยเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

(รายละเอียดตั้งเอกสารประกอบการประชุม หมายเลข ๑.๒.๒.๓)



ที่ประชุมมีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. ผู้ประสานงานรายวิชาที่เป็นผู้สอนหลัก จะสามารถเบิกค่าตอบแทนของผู้สอนหลักและค่าตอบแทนผู้ประสานงานรายวิชาได้หรือไม่ขึ้นอยู่กับการพิจารณาของคณะกรรมการการเงินและทรัพย์สิน
๒. หากคณะจัดทำข้อสอบที่คณะ มหาวิทยาลัยจะจัดสรรงบประมาณไปให้ ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับการทำงานหรือกับรายวิชาด้วย
๓. ทบทวนการเบิกค่าสอนเกินโดยไม่จำกัดชั่วโมงสูงสุดที่เบิกได้ เพราะจะทำให้หลักสูตรอ่อนแอทางวิชาการ เนื่องจากอาจารย์อาจมุ่งเน้นการสอนกระทั่งไม่ได้พัฒนาผลงานวิชาการ
๔. ควรพิจารณาจัดสรรงบประมาณค่าบริหารจัดการและค่าสอนให้แก่คณะที่รับผิดชอบรายวิชาศึกษาทั่วไป
๕. คณะควรมีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางการบริหารจัดการในหมวดวิชาศึกษาทั่วไป

**มติ** รับทราบ และมอบรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย หรือร่วมกับผู้เกี่ยวข้องเพื่อการบริหารจัดการงบประมาณ ภาระงาน และบุคลากรหมวดวิชาศึกษาทั่วไป

**๑.๒.๒.๔ เรื่อง รายงานการประชุมสภาวิชาการ สมัยสามัญ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๐**

ตามที่ภารกิจประชุมสภาวิชาการ ฝ่ายวิชาการ ได้ดำเนินการจัดประชุมสภาวิชาการ สมัยสามัญ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๐ และสมัยสามัญ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ นั้น จึงขอแจ้งรายงานการประชุมดังกล่าวให้ที่ประชุมทราบ

(รายละเอียดตั้งเอกสารประกอบการประชุม หมายเลข ๑.๒.๒.๔)

**มติ** รับทราบ

**๑.๒.๒.๕ เรื่อง รายงานสถานะหลักสูตรตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ  
ระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (TQF) มหาวิทยาลัยทักษิณ  
ณ วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๐**

มหาวิทยาลัยทักษิณ มีหลักสูตรที่ผ่านความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยทักษิณ จำนวน ๙๗ หลักสูตร เป็นหลักสูตรที่แจ้งปิดแบบมีเงื่อนไข จำนวน ๕ หลักสูตร หลักสูตรใหม่ที่ยังไม่รับนิสิต จำนวน ๒ หลักสูตร โดยเปิดสอนในปีการศึกษา ๒๕๕๙ ทั้งระดับปริญญาตรี ระดับประกาศนียบัตรบัณฑิต และระดับบัณฑิตศึกษา จำนวนทั้งหมด ๘๘ หลักสูตร

ทั้งนี้ ข้อมูลการปรับปรุงหลักสูตร ณ วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๐ มีหลักสูตรที่ต้องปรับปรุงให้แล้วเสร็จเพื่อพร้อมใช้ ในปีการศึกษา ๒๕๖๐ จำนวน ๕๒ หลักสูตร ส่งเข้าฝ่ายวิชาการแล้ว จำนวน ๔๐ หลักสูตร ยังไม่ส่งเข้าฝ่ายวิชาการ จำนวน ๑๒ หลักสูตร ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการตรวจสอบหลักสูตรแล้ว จำนวน ๒๒ หลักสูตร รอพิจารณา จำนวน ๑๘ หลักสูตร ผ่านการพิจารณาจากสภาวิชาการแล้ว จำนวน ๓ หลักสูตร รอพิจารณา จำนวน ๑๙ หลักสูตร และรอพิจารณาจากคณะกรรมการฝ่ายวิชาการของสภามหาวิทยาลัย จำนวน ๓ หลักสูตร โดยมีรายละเอียดสถานะหลักสูตร

(รายละเอียดตั้งเอกสารประกอบการประชุม หมายเลข ๑.๒.๒.๕)

**มติ** รับทราบ

**ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง พิจารณารับรองรายงานการประชุม**

**๒.๑ เรื่อง ผลการแจ้งเวียนพิจารณารับรองรายงานการประชุมที่ประชุมคณบดี ผู้อำนวยการ  
และผู้บริหารระดับสูง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๐**

ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดจัดประชุมที่ประชุมคณบดี ผู้อำนวยการ และผู้บริหารระดับสูง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๐ และได้แจ้งเวียนพิจารณารับรองรายงานการประชุมปรากฏว่า ไม่มีการเสนอแก้ไขรายงานการประชุม

(รายละเอียดตั้งเอกสารประกอบการประชุม หมายเลข ๒.๑)

**มติ** รับทราบ

**ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง**

- ไม่มี -

**ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องพิจารณา****๔.๑ เรื่อง ผลการติดตามการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติงาน ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๙ รอบ ๖ เดือน (สิงหาคม ๒๕๕๙ – มกราคม ๒๕๖๐)**

ตามที่มหาวิทยาลัยทักษิณ กำหนดให้มีการลงนามคำรับรองการปฏิบัติงาน ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๙ ระหว่างอธิการบดีและหัวหน้าส่วนงาน นั้น เพื่อติดตามผลการดำเนินงานดังกล่าว ฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา จึงกำหนดให้มีการติดตามผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติงาน ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๙ รอบ ๖ เดือน (สิงหาคม ๒๕๕๙ – มกราคม ๒๕๖๐) โดยรายงานผ่านระบบประเมินคุณภาพการศึกษา (e-SAR TSU) กำหนดรายงานข้อมูลในระดับหลักสูตร และระดับส่วนงาน ภายในวันจันทร์ที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ซึ่งฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษาได้สรุปผลการรายงานการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติงาน ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๙ รอบ ๖ เดือน (สิงหาคม ๒๕๕๙-มกราคม ๒๕๖๐) ในระดับมหาวิทยาลัย ส่วนงานวิชาการ ส่วนงานอื่น หน่วยงานบริหาร และหลักสูตรต่อที่ประชุมคณบดี ผู้อำนวยการ และผู้บริหารระดับสูง เพื่อเป็นข้อมูลประกอบในการกำกับ และติดตามผลการดำเนินงานในระดับมหาวิทยาลัย ส่วนงานวิชาการ ส่วนงานอื่น หน่วยงานบริหาร และหลักสูตร ให้บรรลุผลตามเป้าหมายที่กำหนดและเปิดประโยชน์ในเชิงพัฒนามหาวิทยาลัยทักษิณต่อไป

(รายละเอียดดังเอกสารประกอบการประชุม หมายเลข ๔.๑)

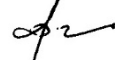
**มติ** มอบรองอธิการบดี และผู้บริหารทุกระดับที่เกี่ยวข้อง ติดตามผลการดำเนินงานให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด

**ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ****๕.๑ เรื่อง เสนอแนวทางการกำกับติดตามการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย**

ผู้ช่วยศาสตราจารย์เชาวลัทธินันท์ ฤทธิสรไกร คณบดีคณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา เสนอแนวทางให้มีระบบการกำกับติดตามการดำเนินงานในทุกระดับ เพราะมีหลายเรื่องที่จะต้องรีบดำเนินการให้แล้วเสร็จ เพราะหากล่าช้าอาจเกิดผลเสียต่อมหาวิทยาลัยได้ รวมทั้งการให้มีระบบการให้ความช่วยเหลือการประสานงานที่ต้องมีความเชื่อมโยงกันทุกฝ่าย และต้องมาร่วมมือกันอย่างจริงจังของผู้บริหารทุกระดับ

**มติ** รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๗.๒๐ น.




(นายสุรศักดิ์ วงศ์สันติ)

เจ้าหน้าที่บริหารงาน

ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้จัดบันทึกการประชุม



(นางอุทัยวรรณ จันทร์โชติ)

หัวหน้าฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล

เลขานุการ

ผู้ตรวจบันทึกการประชุม