



ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรื่อง มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของคณาจารย์ประจำ (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑)

พ.ศ. ๒๕๖๐

ตามที่ได้มีการกำหนดมาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของคณาจารย์ประจำ ตามประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของคณาจารย์ประจำ พ.ศ. ๒๕๕๙ ไปแล้วนั้น เพื่อให้การดำเนินการตามประกาศดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น จึงเป็นการสมควรกำหนดแนวปฏิบัติเพิ่มเติมในการประเมินความสามารถภาษาอังกฤษของคณาจารย์ประจำ สำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งก่อนประกาศดังกล่าวมีผลใช้บังคับ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงมีมติออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

**ข้อ ๑** ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของคณาจารย์ประจำ (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๐”

**ข้อ ๒** ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

**ข้อ ๓** ให้ยกเลิกความในข้อ ๓ แห่งประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของคณาจารย์ประจำ พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“**ข้อ ๓** “คณาจารย์ประจำ” ในประกาศนี้ หมายถึง ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือพนักงานมหาวิทยาลัย ที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เต็มเวลา”

**ข้อ ๔** คณาจารย์ประจำที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งก่อนวันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ ต้องมีคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษ ตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อ ๕ แห่งประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของคณาจารย์ประจำ พ.ศ. ๒๕๕๙ ภายในกำหนดเวลาที่ส่วนงานกำหนด ทั้งนี้ให้เป็นไปตามข้อตกลงร่วมก่อนการปฏิบัติงานรายบุคคลในแต่ละรอบการประเมิน

ส่วนงานใดจะต้องมีคณาจารย์ประจำซึ่งมีคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษผ่านเกณฑ์ที่กำหนดจำนวนเท่าใดนั้น ให้เป็นไปตามสัดส่วนที่ส่วนงานกำหนดไว้ในคำรับรองการปฏิบัติงานในแต่ละปีการศึกษา หรือปีงบประมาณ

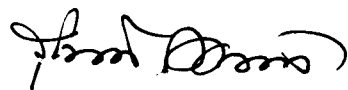
**ข้อ ๕** คณาจารย์ประจำที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งก่อนวันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ ซึ่งมีคุณสมบัติข้อใดข้อหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้ถือว่าเป็นผู้มีความสามารถภาษาอังกฤษผ่านเกณฑ์ตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๔ โดยอนุโลม

- (๑) เป็นผู้ที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาแม่ในการสื่อสาร (Native English speaker)
- (๒) เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาจากประเทศที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาราชการ
- (๓) เป็นผู้ที่เคยผ่านการทดสอบ และมีหลักฐานหรือหนังสือรับรองผลการมีคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

**ข้อ ๖** คณาจารย์ประจำที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งตั้งแต่วันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ และมีได้มีคุณสมบัติที่กำหนดตามความในข้อ ๕ ต้องแสดงหลักฐานการมีคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษภายในระยะเวลาที่มหาวิทยาลัยกำหนด

**ข้อ ๗** กรณีคณาจารย์ประจำที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งตั้งแต่วันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นต้นไป ไม่ได้แสดงหลักฐานการมีคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ภายในระยะเวลาที่มหาวิทยาลัยกำหนด แต่เป็นผู้มีผลการปฏิบัติงานดี หรือสร้างสรรค์ผลงานอันก่อให้เกิดประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย ได้แสดงถึงความพยายามในการพัฒนาความสามารถภาษาอังกฤษของตนเองอย่างต่อเนื่อง และเป็นผู้มีคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษสูงสุดต่ำกว่าเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดไม่เกินร้อยละ ๕ มีสิทธิขอรับการพิจารณาให้ขยายระยะเวลาออกไปอีกไม่เกิน ๖ เดือน ทั้งนี้โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(ศาสตราจารย์ ดร. สุรินทร์ เศรษฐมานิต)

ประธานคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล