



ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
เรื่อง มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษสำหรับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน
(แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑)
พ.ศ. ๒๕๖๐

.....

ตามที่ได้มีการกำหนดมาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน ตามประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษสำหรับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน พ.ศ. ๒๕๕๙ ไปแล้วนั้น เพื่อให้การดำเนินการตามประกาศดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น จึงเป็นการสมควรกำหนดแนวปฏิบัติเพิ่มเติมในการประเมินความสามารถภาษาอังกฤษของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน สำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งก่อนประกาศดังกล่าวมีผลใช้บังคับ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงมีมติออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษสำหรับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งก่อนวันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ ต้องมีคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษ ตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อ ๕ แห่งประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษสำหรับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน พ.ศ. ๒๕๕๙ ภายในกำหนดเวลาที่ส่วนงานหรือหน่วยงานกำหนด ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามข้อตกลงร่วมก่อนการปฏิบัติงานรายบุคคลในแต่ละรอบการประเมิน

ส่วนงานหรือหน่วยงานใดจะต้องมีผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน ซึ่งมีคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษผ่านเกณฑ์ที่กำหนดจำนวนเท่าใดนั้น ให้เป็นไปตามสัดส่วนที่ส่วนงานหรือหน่วยงานกำหนดไว้ในคำรับรองการปฏิบัติงานในแต่ละปีการศึกษาหรือปีงบประมาณ

ข้อ ๔ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งก่อนวันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ ซึ่งมีคุณสมบัติข้อใดข้อหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้ถือว่าเป็นผู้มีความสามารถภาษาอังกฤษผ่านเกณฑ์ตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๓ โดยอนุโลม

- (๑) เป็นผู้ที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาแม่ในการสื่อสาร (Native English speaker)
- (๒) เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาจากประเทศที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาราชการ
- (๓) เป็นผู้ที่เคยผ่านการทดสอบ และมีหลักฐานหรือหนังสือรับรองแสดงการมีคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๕ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งตั้งแต่วันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ และได้มีคุณสมบัติที่กำหนดตามความในข้อ ๔ ต้องแสดงหลักฐานการมีคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษภายในระยะเวลาที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๖ กรณีผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งตั้งแต่วันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นต้นไป ไม่ได้แสดงหลักฐานการมีคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ภายในระยะเวลาที่มหาวิทยาลัยกำหนด แต่เป็นผู้มีผลการปฏิบัติงานดี หรือสร้างสรรค์ผลงานอันก่อให้เกิดประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย ได้แสดงถึงความพยายามในการพัฒนาความสามารถภาษาอังกฤษของตนเองอย่างต่อเนื่อง และเป็นผู้มีคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษสูงสุดต่ำกว่าเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดไม่เกินร้อยละ ๕ มีสิทธิขอรับการพิจารณาให้ขยายระยะเวลาออกไปอีกไม่เกิน ๖ เดือน ทั้งนี้ด้วยความเห็นชอบของคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(ศาสตราจารย์ ดร. สุรินทร์ เศรษฐมานิต)

ประธานคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล