



ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
เรื่อง นโยบายการจัดสรรที่พักออาศัยสำหรับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๖๐

.....

เพื่อให้การบริหารจัดการและการจัดสรรที่พักออาศัยสำหรับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัย จึงเป็นการสมควรปรับปรุงนโยบายการจัดสรรที่พักออาศัยสำหรับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงมีมติออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง นโยบายการจัดสรรที่พักออาศัยสำหรับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก ประกาศมหาวิทยาลัยทักษิณ เรื่อง นโยบายด้านที่พักออาศัยสำหรับบุคลากร ฉบับลงวันที่ ๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๔ และประกาศ ระเบียบ นโยบาย หรือหลักเกณฑ์อื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้

ข้อ ๔ สวัสดิการด้านที่พักออาศัยสำหรับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ถือเป็นส่วนหนึ่งของกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัย ในการให้ได้มาและดำรงไว้ซึ่งบุคลากรที่มีคุณภาพ ภายใต้ภาวะที่มีการแข่งขันสูงด้านทรัพยากรบุคคลของสถาบันอุดมศึกษา

ข้อ ๕ การพิจารณาจัดสรรที่พักออาศัยสำหรับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ให้ยึดการจัดลำดับความสำคัญ ดังนี้

(๑) ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่มีสิทธิเบิกค่าเช่าบ้านตามระเบียบกระทรวงการคลัง

(๒) พนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการซึ่งมีสิทธิเบิกค่าเช่าบ้านตามระเบียบกระทรวงการคลัง

(๓) พนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการซึ่งต้องย้ายไปปฏิบัติงานประจำยังต่างวิทยาเขต

(๔) พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ โดยเฉพาะบุคลากรในสาขา
ขาดแคลน หรือผู้มีคุณวุฒิหรือสาขาวิชาตรงกับความต้องการของมหาวิทยาลัย

(๕) พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทบริหาร

(๖) พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายสนับสนุน ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งก่อน
วันที่ ๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๔

ข้อ ๖ ด้วยข้อจำกัดด้านจำนวนที่พักออาศัยของมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัย
ประเภทวิชาการ สายสนับสนุน ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งหลังวันที่ ๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๔ (วันที่ประกาศ
มหาวิทยาลัยทักษิณ เรื่อง นโยบายด้านที่พักออาศัยสำหรับบุคลากร ฉบับลงวันที่ ๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๔ มีผล
ใช้บังคับ) และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ไม่มีสิทธิได้รับการจัดสรรที่พักออาศัยของมหาวิทยาลัย ยกเว้นการ
จัดสรรที่พักออาศัยชั่วคราวให้แก่ผู้ที่จำเป็นต้องมาปฏิบัติหน้าที่นอกเวลาราชการ หรือในยามวิกาล โดยความเห็นชอบ
ของคณะกรรมการประจำวิทยาเขต

ข้อ ๗ ในกรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทบริหาร ได้รับการจัดสรรที่พักออาศัยเป็นที่พักอ
ประจำตำแหน่งสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ให้มีสิทธิพักออาศัยในที่พักออาศัยดังกล่าวได้เฉพาะในช่วงที่
ดำรงตำแหน่งบริหารเท่านั้น

ข้อ ๘ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ยกเว้นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตาม
ความในข้อ ๕ (๑) และพนักงานมหาวิทยาลัยความในข้อ ๕ (๒) มีสิทธิพักออาศัยในที่พักออาศัยของมหาวิทยาลัย
ได้ไม่เกิน ๖ ปี

กรณีมีเหตุผลความจำเป็น คณะกรรมการประจำวิทยาเขตอาจพิจารณาอนุญาตให้ผู้ที่ใช้สิทธิ
พักออาศัยจนครบ ๖ ปี แล้ว พักอาศัยต่อไปได้เป็นการเฉพาะราย

การครบระยะเวลา ๖ ปี ตามความในวรรคแรก ให้นับตั้งแต่วันที่ได้รับการจัดสรรที่พักอ
ครั้งแรก แต่ไม่ก่อนวันที่ ๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๔ (วันที่ประกาศมหาวิทยาลัยทักษิณ เรื่อง นโยบายด้านที่พักอ
อาศัยสำหรับบุคลากร ฉบับลงวันที่ ๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๔ มีผลใช้บังคับ)

ข้อ ๙ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไป ผู้ที่ได้รับสิทธิพักออาศัยในที่พักอ
ของมหาวิทยาลัยทุกหน่วยจะต้องมีส่วนร่วมในค่าใช้จ่ายด้านที่พักออาศัย หรือค่าบำรุงที่พักออาศัยเป็นรายเดือน เพื่อ
เป็นเงินทุนหมุนเวียนในการบำรุงรักษาและปรับปรุงที่พักออาศัยของมหาวิทยาลัย

อัตราค่าบำรุงที่พักออาศัยและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าบำรุงที่พักออาศัย ให้เป็นไปตามที่
คณะกรรมการการเงินและทรัพย์สินกำหนด โดยออกเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ให้ฝ่ายบริหาร
วิทยาเขตเสนออัตราค่าบำรุงที่พักออาศัยและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าบำรุงที่พักออาศัย เพื่อขออนุมัติต่อ
คณะกรรมการการเงินและทรัพย์สิน โดยผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการนโยบายด้านที่พักออาศัยสำหรับ
ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๐ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยและคู่สมรส มีสิทธิได้รับการจัดสรรที่พักออาศัยเพียง
หนึ่งหน่วยเท่านั้น ยกเว้นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยและคู่สมรสที่ปฏิบัติงานประจำต่างวิทยาเขต อาจได้รับ
การจัดสรรที่พักออาศัยของมหาวิทยาลัยแยกกันก็ได้

ในกรณีที่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยและคู่สมรส ก่อนสมรส เคยได้รับการจัดสรรที่พักอ
ของมหาวิทยาลัยคนละหน่วย ให้ยื่นขอรับการจัดสรรที่พักอสำหรับครอบครัว และเมื่อได้รับการจัดสรรที่พักอประเภท
ใหม่แล้ว ให้คืนสิทธิในที่พักอเดิมทั้งสองหน่วย เพื่อมหาวิทยาลัยจักได้นำไปจัดสรรให้กับผู้ปฏิบัติงานใน
มหาวิทยาลัยที่อยู่ในข่ายได้รับการจัดสรรต่อไป

ข้อ ๑๑ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยที่ได้รับจัดสรรที่พักอาศัยของมหาวิทยาลัยแล้ว ไม่ได้ใช้สิทธิพักอาศัยเป็นการประจำ หรือให้สิทธิพักอาศัยแก่บุคคลอื่นซึ่งมิใช่บุคคลในครอบครัว จะต้องคืนสิทธิการได้รับจัดสรรที่พักอาศัยทันทีที่ได้รับแจ้งจากคณะกรรมการประจำวิทยาเขต หากฝ่าฝืนอาจถูกดำเนินการทางวินัย

ข้อ ๑๒ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยซึ่งมีที่อยู่อาศัยของตนเองหรือคู่สมรสตั้งอยู่ในรัศมีไม่เกิน ๓๐ กิโลเมตร จากที่ตั้งของวิทยาเขตที่ปฏิบัติงานประจำ ไม่มีสิทธิได้รับการจัดสรรที่พักอาศัยของมหาวิทยาลัย

ในกรณีที่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย หรือคู่สมรส ซึ่งได้รับการจัดสรรที่พักของมหาวิทยาลัยแล้ว ต่อมา มีที่อยู่อาศัยของตนเองหรือคู่สมรสซึ่งตั้งอยู่ในรัศมีไม่เกิน ๓๐ กิโลเมตร จากที่ตั้งของวิทยาเขตที่ปฏิบัติงานประจำ จะต้องคืนสิทธิการได้รับจัดสรรที่พักอาศัยทันที หากฝ่าฝืนอาจถูกดำเนินการทางวินัย

ข้อ ๑๓ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยที่ได้รับจัดสรรที่พักอาศัยของมหาวิทยาลัยเมื่อเกษียณอายุ จะต้องคืนสิทธิในที่พักอาศัยภายใน ๓ เดือน นับจากวันเกษียณอายุ

ข้อ ๑๔ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยที่ได้รับการจัดสรรที่พักก่อนวันที่ ๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๔ (วันที่ประกาศมหาวิทยาลัยทักษิณ เรื่อง นโยบายด้านที่พักอาศัยสำหรับบุคลากร ฉบับลงวันที่ ๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๔ มีผลใช้บังคับ) ต่อมาที่พักอาศัยมีสภาพทรุดโทรม หรือไม่อาจพักอาศัยได้ด้วยเหตุใด ๆ หากประสงค์จะขอรับการจัดสรรที่พักอาศัย ให้ถือเป็นกรณีการขอรับการจัดสรรที่พักอาศัยใหม่

ข้อ ๑๕ ให้ฝ่ายบริหารวิทยาเขตกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาจัดสรรที่พัก และดำเนินการจัดสรรที่พักอาศัยสำหรับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยตามนโยบายที่กำหนดไว้ในประกาศนี้อย่างเคร่งครัด

การดำเนินการตามความในวรรคแรกต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำวิทยาเขต และคณะกรรมการนโยบายด้านที่พักอาศัยสำหรับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย โดยออกเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๖ ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการนโยบายด้านที่พักอาศัยสำหรับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย” ซึ่งแต่งตั้งโดยอธิการบดี มีอำนาจหน้าที่ในการกำกับดูแลการจัดสรรที่พักอาศัยให้เป็นไปตามนโยบายของมหาวิทยาลัย รวมถึงวินิจฉัยกรณีมีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้

คณะกรรมการนโยบายด้านที่พักอาศัยสำหรับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ให้มีองค์ประกอบดังต่อไปนี้

- | | |
|--|--------------------------|
| (๑) อธิการบดี | เป็น ประธานกรรมการ |
| (๒) รองอธิการบดีที่กำกับดูแลงานด้านทรัพยากรบุคคล | เป็น รองประธานกรรมการ |
| (๓) รองอธิการบดีวิทยาเขตสงขลา | เป็น กรรมการ |
| (๔) รองอธิการบดีวิทยาเขตพัทลุง | เป็น กรรมการ |
| (๕) รองอธิการบดีที่กำกับดูแลงานด้านงบประมาณ | เป็น กรรมการ |
| (๖) ผู้ช่วยอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย | เป็น กรรมการ |
| (๗) หัวหน้าฝ่ายแผนงาน | เป็น กรรมการ |
| (๘) หัวหน้าฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล | เป็น กรรมการและเลขานุการ |

(๙) เจ้าหน้าที่สังกัดฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคลที่ได้รับมอบหมายคนหนึ่ง เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๗ ในระหว่างที่ฝ่ายบริหารวิทยาเขต ยังมิได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาจัดสรรที่פקเพื่อปฏิบัติตามนโยบายในประกาศนี้เสนอต่อคณะกรรมการประจำวิทยาเขต และคณะกรรมการนโยบายด้านที่פקอาศัยสำหรับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ให้หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาจัดสรรที่פקที่ออกตามประกาศมหาวิทยาลัยทักษิณ เรื่อง นโยบายด้านที่פקอาศัยสำหรับบุคลากร ฉบับลงวันที่ ๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๔ ยังคงใช้ได้ต่อไปเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้

ข้อ ๑๘ ในวาระแรก ให้ฝ่ายบริหารวิทยาเขตเสนออัตราค่าบำรุงที่פקอาศัยและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าบำรุงที่פקอาศัย เพื่อขออนุมัติต่อคณะกรรมการการเงินและทรัพย์สิน โดยผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการนโยบายด้านที่פקอาศัยสำหรับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ภายในกำหนด ๒ เดือน นับจากวันที่ประกาศฉบับนี้มีผลใช้บังคับ

ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(ศาสตราจารย์ ดร. สุรินทร์ เศรษฐมานิต)

ประธานคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล