



ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
เรื่อง หลักเกณฑ์การจ้างลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประเภทลูกจ้างชาวต่างประเทศ
พ.ศ. ๒๕๖๐

เพื่อให้การจ้างลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประเภทลูกจ้างชาวต่างประเทศ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เหมาะสมกับสภาพการณ์ และสามารถรองรับภารกิจด้านการเรียนการสอน การวิจัย และความเป็นนานาชาติของมหาวิทยาลัยได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น จึงเป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์การจ้างลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประเภทลูกจ้างชาวต่างประเทศ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงมีมติออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์การจ้างลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประเภทลูกจ้างชาวต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์การจ้างลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประเภทลูกจ้างชาวต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔ กำหนดให้ชาวต่างประเทศที่มหาวิทยาลัยประสงค์จะจ้างเพื่อให้ปฏิบัติงานด้านการเรียนการสอน การวิจัย หรือภารกิจอื่นซึ่งมีความจำเป็นต้องใช้ผู้เชี่ยวชาญชาวต่างประเทศ ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประเภทลูกจ้างชาวต่างประเทศ ตำแหน่งอาจารย์ หรือตำแหน่งอื่น ภายใต้สัญญาจ้างซึ่งมีอายุไม่เกิน ๑ ปี ทั้งนี้อาจเป็นปีงบประมาณหรือปีการศึกษา แล้วแต่กรณี

ข้อ ๕ ให้ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประเภทลูกจ้างชาวต่างประเทศ ตามความในข้อ ๔ มีสิทธิลาป่วย ลากิจส่วนตัว มีสิทธิได้รับสวัสดิการประกันสุขภาพ ประกันภัยอุบัติเหตุ และการเป็นสมาชิกกองทุนประกันสังคม ภายใต้เงื่อนไขและหลักเกณฑ์เดียวกับที่มหาวิทยาลัยกำหนดสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย และมีสิทธิได้รับการจัดสรรที่พักอาศัย หรือเงินชดเชยเพื่อการเช่าที่พักอาศัยในอัตราเหมาจ่ายเดือนละ ๘,๐๐๐ บาท หรือในอัตราที่คณะกรรมการการเงินและทรัพย์สินกำหนดเป็นกรณีเฉพาะราย

ข้อ ๖ กำหนดเงินเดือนแรกบรรจุของลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประเภทลูกจ้างชาวต่างประเทศ ตามคุณวุฒิดังนี้

คุณวุฒิระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	อัตราเดือนละ	๒๕,๐๐๐	บาท
คุณวุฒิระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่า	อัตราเดือนละ	๓๐,๐๐๐	บาท
คุณวุฒิระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	อัตราเดือนละ	๓๕,๐๐๐	บาท

ยกเว้นชาวต่างประเทศซึ่งเป็นอาสาสมัครภายใต้โครงการความร่วมมือ ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเดือนละ ๑๒,๐๐๐ บาท

ทั้งนี้ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประเภทลูกจ้างชาวต่างประเทศ จะได้รับการจ้างตามคุณวุฒิหรืออัตราเงินเดือนใด ขึ้นอยู่กับภารกิจที่มหาวิทยาลัยมอบหมาย และข้อตกลงระหว่างมหาวิทยาลัยกับลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประเภทลูกจ้างชาวต่างประเทศ แต่ละราย

ข้อ ๗ ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประเภทลูกจ้างชาวต่างประเทศ ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์สูงซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ อาจได้รับการพิจารณาให้ได้รับเงินเดือนแรกบรรจุในอัตราที่สูงกว่าที่กำหนดในข้อ ๖ ก็ได้ ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับกรอบภาระงานที่มหาวิทยาลัยมอบหมายดังต่อไปนี้

(๑) กรณีมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ผู้สอนภาษาและวัฒนธรรม ให้ลูกจ้างชาวต่างประเทศ มีสิทธิได้รับเงินเดือนแรกบรรจุในอัตราที่บวกเพิ่มจากเงินเดือนตามคุณวุฒิอีกไม่เกิน ๑๐,๐๐๐ บาท

(๒) กรณีมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ด้านการสอนและการวิจัย ให้ลูกจ้างชาวต่างประเทศมีสิทธิได้รับเงินเดือนแรกบรรจุในอัตราที่บวกเพิ่มจากเงินเดือนตามคุณวุฒิอีกไม่เกิน ๒๐,๐๐๐ บาท

(๓) กรณีมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ด้านการสอน การบริหารหลักสูตร และ/หรือการเป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ระดับบัณฑิตศึกษานานาชาติ ให้ลูกจ้างชาวต่างประเทศ มีสิทธิได้รับเงินเดือนแรกบรรจุในอัตราที่บวกเพิ่มจากเงินเดือนตามคุณวุฒิอีกไม่เกิน ๓๐,๐๐๐ บาท

ข้อ ๘ การพิจารณาอัตราเงินเดือนแรกบรรจุสำหรับลูกจ้างชาวต่างประเทศ ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์สูง ตามความในข้อ ๗ ให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุสำหรับคณาจารย์ซึ่งเป็นผู้มีประสบการณ์ ทั้งนี้โดยอ้างอิงกรอบการพิจารณาดังต่อไปนี้

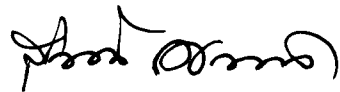
- (๑) คุณวุฒิ และความเชี่ยวชาญ
- (๒) ประสบการณ์ด้านการสอนในระดับอุดมศึกษา และ/หรือผลงานด้านการวิจัย
- (๓) สถาบันที่สำเร็จการศึกษา
- (๔) อัตราเงินเดือนสุดท้ายที่ได้รับ

ข้อ ๙ ให้ส่วนงานต้นสังกัดของลูกจ้างชาวต่างประเทศจัดทำข้อตกลงร่วมก่อนการปฏิบัติงาน โดยต้องมีภาระงานสัมพันธ์กับกรอบการจ้างที่กำหนดไว้ในข้อ ๗ โดยอ้างอิงภาระงานขั้นต่ำที่มหาวิทยาลัยกำหนดสำหรับคณาจารย์ประจำโดยอนุโลม และให้การผ่านหรือไม่ผ่านมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำ เป็นเงื่อนไขสำคัญในการพิจารณาเพื่อจ้างหรือไม่จ้างลูกจ้างชาวต่างประเทศในบึงบประมาณหรือปีการศึกษาถัดไปด้วย

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๐ ให้การพิจารณาอัตราเงินเดือนแรกบรรจุสำหรับลูกจ้างชาวต่างประเทศ ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์สูงที่อยู่ระหว่างการดำเนินการของคณะกรรมการกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุสำหรับคณาจารย์ซึ่งเป็นผู้มีประสบการณ์ อิงกรอบการพิจารณาตามที่กำหนดไว้ในประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(ศาสตราจารย์ ดร. สุรินทร์ เศรษฐมานิต)
ประธานคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล