



ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเทียบตำแหน่งทางวิชาการ และบรรจุแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยที่มี
ตำแหน่งทางวิชาการ
พ.ศ. ๒๕๖๐

เพื่อให้การดำเนินการเพื่อบรรจุแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัยทักษิณ ในกรณีเป็นคณาจารย์ผู้เคยดำรงตำแหน่งทางวิชาการมาก่อน เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงเป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเทียบตำแหน่งทางวิชาการและบรรจุแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีตำแหน่งทางวิชาการ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงมีมติออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเทียบตำแหน่งทางวิชาการ และบรรจุแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“ประกาศ ก.พ.อ.” หมายความว่า ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ” หมายความว่า คณะกรรมการซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งให้มีหน้าที่พิจารณาการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยทักษิณ

ข้อ ๔ ผู้เคยดำรงตำแหน่งทางวิชาการในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งต่อมาได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยทักษิณ มีสิทธิขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในประกาศนี้

ตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัยที่ขอเทียบได้ ประกอบด้วย ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ และตำแหน่งศาสตราจารย์ ทั้งนี้ต้องเป็นสาขาวิชาเดิมที่เคยได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้นๆ

ข้อ ๕ การเทียบตำแหน่งทางวิชาการ ให้เทียบได้ดังนี้

- | | |
|-------------------------------|--|
| (๑) ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ | ให้เทียบได้ในตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ |
| (๒) ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ | ให้เทียบได้ในตำแหน่งรองศาสตราจารย์ |
| (๓) ตำแหน่งศาสตราจารย์ | ให้เทียบได้ในตำแหน่งศาสตราจารย์ |

ข้อ ๖ วิธีการขอเทียบตำแหน่งและการพิจารณา

(๑) เมื่อได้รับทราบคำสั่งบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยทักษิณ ให้ผู้ขอเทียบตำแหน่งเสนอเรื่องขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการต่ออธิการบดีผ่านฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล พร้อมแนบคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ และผลงานทางวิชาการที่เคยได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

(๒) เมื่อฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคลได้รับเรื่องตาม (๑) แล้ว ให้ตรวจสอบเอกสารการขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการ และดำเนินการดังนี้

(ก) เสนอคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการพิจารณาการเทียบตำแหน่งทางวิชาการ โดยคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการต้องพิจารณาว่าผลงานทางวิชาการของผู้ขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการเป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ. และข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๘ หรือที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือไม่ ทั้งนี้เกณฑ์การตัดสินการประเมินผลงานทางวิชาการให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๘ หรือที่แก้ไขเพิ่มเติม

(ข) เสนอผลการพิจารณาต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๓) กรณีสภามหาวิทยาลัยมีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งผู้ขอเทียบตำแหน่งดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้อธิการบดีออกคำสั่งแต่งตั้ง โดยระบุสาขาวิชาที่ได้รับแต่งตั้งนั้นด้วย

(๔) กรณีสภามหาวิทยาลัยมีมติไม่เห็นชอบการแต่งตั้งผู้ขอเทียบตำแหน่งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้อธิการบดีแจ้งมติให้ผู้ขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการและผู้บังคับบัญชาทราบภายในสามสัปดาห์

(๕) มติสภามหาวิทยาลัยให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๗ ให้แต่งตั้งผู้ขอเทียบตำแหน่งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการได้ตั้งแต่วันที่ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคลได้รับเรื่อง แต่ไม่ก่อนวันที่ผู้ขอเทียบตำแหน่งยื่นเอกสารประกอบการขอเทียบตำแหน่งครบถ้วน

ข้อ ๘ ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามความในข้อ ๗ มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้มีเงินประจำตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๙ หากปรากฏผู้ขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการรายใด มีพฤติกรรมเข้าข่ายการกระทำผิดจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการที่กำหนดไว้ในประกาศ ก.พ.อ. และ/หรือข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๘ หรือที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้ดำเนินการดังนี้

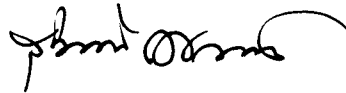
(๑) กรณีตรวจพบในระหว่างการพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ให้ยุติการพิจารณา และให้มหาวิทยาลัยดำเนินการสอบสวนทางวินัย

(๒) กรณีสภามหาวิทยาลัยมีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งผู้ขอเทียบตำแหน่งดำรงตำแหน่งทางวิชาการ และอธิการบดีได้ออกคำสั่งแต่งตั้ง หรือได้รับโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งแล้ว ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการสอบสวน หากพบว่ามีกรกระทำผิดจริง ให้ลงโทษทางวินัย และเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อให้มีมติถอดถอนตำแหน่งทางวิชาการ ตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ และดำเนินการตามประกาศ ก.พ.อ.

(๓) ในกรณีที่สภามหาวิทยาลัยมีมติถอดถอนตำแหน่งทางวิชาการ ให้มหาวิทยาลัยเรียกค่าใช้จ่ายทั้งหมดในการดำเนินการเพื่อเทียบตำแหน่งทางวิชาการ รวมทั้งเงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้มีเงินประจำตำแหน่งคืนจากผู้ขอเทียบตำแหน่งด้วย

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการรักษาการตามประกาศนี้ และในกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการพิจารณา วินิจฉัย และให้ถือคำวินิจฉัยนั้นเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(ศาสตราจารย์ ดร. สุรินทร์ เศรษฐมานิต)
ประธานคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล