



ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการ
พ.ศ. ๒๕๖๐

.....

เพื่อให้การกำหนดเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ โดยอนุวัตให้เป็นไปตามความในข้อ ๒๓ แห่งข้อบังคับ มหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ จึงเป็นการสมควรกำหนด หลักเกณฑ์การกำหนดเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงมีมติออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการ ฉบับลงวันที่ ๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

ข้อ ๔ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการ ได้รับเงินเดือนใน อัตรา ดังนี้

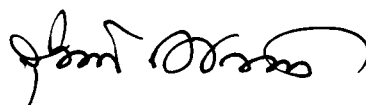
(๑) พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเพิ่ม ร้อยละ ๕๐ ของอัตราเงินเดือนข้าราชการที่ได้รับอยู่ในวันที่ถูกสั่งให้ออกจากราชการ ตามข้อบังคับ มหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การเปลี่ยนสถานภาพข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการเป็นพนักงาน มหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย

(๒) พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ สายสนับสนุน และประเภททั่วไป ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเพิ่มร้อยละ ๓๐ ของอัตราเงินเดือนข้าราชการที่ได้รับอยู่ในวันที่ถูกสั่งให้ออกจาก ราชการ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การเปลี่ยนสถานภาพข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วน ราชการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ พนักงานมหาวิทยาลัยตามความในข้อ ๔ มีสิทธิได้รับเงินเดือนไม่เกินเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่ง หรือระดับตำแหน่ง หรือประเภทตำแหน่งตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัยที่กำหนดไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การเปลี่ยนสถานภาพข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ ในกรณีที่เมื่อเงินเดือนซึ่งบวกด้วยอัตราเพิ่มร้อยละ ๓๐ หรือร้อยละ ๕๐ ตามความในข้อ ๔ (๑) หรือข้อ ๔ (๒) แล้วแต่กรณี เกินเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่ง หรือระดับตำแหน่ง หรือประเภทตำแหน่งตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัย เฉพาะส่วนที่เกินนั้นให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการได้รับเป็นค่าตอบแทนพิเศษรายเดือน ตั้งแต่วันที่ถูกสั่งให้ออกจากราชการไปจนกว่าจะได้มีปรับปรุงอัตราเงินเดือนตามหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนประจำปี

ประกาศ ณ วันที่ ๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(ศาสตราจารย์ ดร. สุรินทร์ เศรษฐมานิต)
ประธานคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล