



ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรื่อง มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของคณาจารย์ประจำ (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๖๐

ตามที่ได้มีการกำหนดมาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของคณาจารย์ประจำ ตามประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของคณาจารย์ประจำ พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๐ ไปแล้วนั้น เพื่อให้การดำเนินการตามประกาศดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น จึงเป็นการสมควรกำหนดมาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของคณาจารย์ประจำเพิ่มเติม

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงมีมติออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของคณาจารย์ประจำ (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ กำหนดให้คณาจารย์ประจำซึ่งมีผลการทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษตามมาตรฐาน TOEFL Institutional Testing Program (TOEFL ITP) ในระดับคะแนนเท่ากับระดับคะแนนของ Paper based (TOEFL Paper) ที่กำหนดไว้ในข้อ ๔ (๑) (ก) หรือ ข้อ ๔ (๒) (ก) หรือ ข้อ ๕ (๑) (ก) หรือ ข้อ ๕ (๒) (ก) แห่งประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของคณาจารย์ประจำ พ.ศ. ๒๕๕๙ แล้วแต่กรณี เป็นผู้ที่มีคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษผ่านเกณฑ์มาตรฐาน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(ศาสตราจารย์ ดร. สุรินทร์ เศรษฐมานิต)

ประธานคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล