



ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรื่อง มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษสำหรับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน  
(แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๖๐

.....

ตามที่ได้มีการกำหนดมาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน ตามประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษสำหรับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๐ ไปแล้วนั้น เพื่อให้การดำเนินการตามประกาศดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น จึงเป็นการสมควรกำหนดมาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนเพิ่มเติม

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงมีมติออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษสำหรับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ กำหนดให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนซึ่งมีผลการทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษตามมาตรฐาน TOEFL Institutional Testing Program (TOEFL ITP) ในระดับคะแนนเท่ากับระดับคะแนนของ Paper based (TOEFL Paper) ที่กำหนดไว้ในข้อ ๔ (๑) (ข) หรือ ข้อ ๔ (๒) (ข) หรือ ข้อ ๕ (๑) (ข) หรือ ข้อ ๕ (๒) (ข) แห่งประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษสำหรับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน พ.ศ. ๒๕๕๙ แล้วแต่กรณี เป็นผู้ที่มีคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษผ่านเกณฑ์มาตรฐาน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(ศาสตราจารย์ ดร. สุรินทร์ เศรษฐมานิต)

ประธานคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล