

รายงานการประชุมที่ประชุมคณบดี ผู้อำนวยการ และผู้บริหารระดับสูง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐  
วันจันทร์ที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๑๕ - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมทองกลาง ๑ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา  
และห้องประชุมสัตตบงกช อาคารบริหารและสำนักงานกลาง มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตพัทลุง

ผู้เข้าประชุม

๑. อธิการบดี ประธาน  
(รองศาสตราจารย์ ดร.วิชัย ชำนิ)
๒. รองอธิการบดีวิทยาเขตสงขลา  
(รองศาสตราจารย์ไพบุลย์ ดวงจันทร์)
๓. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร  
(รองศาสตราจารย์น้อม สังข์ทอง)
๔. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาองค์กรและทรัพยากรบุคคล  
(อาจารย์สายพิณ วิไลรัตน์)
๕. รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและกิจการสภามหาวิทยาลัย  
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วสันต์ กาญจนมุกดา)
๖. คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์  
(รองศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพงศ์ จิตรนิรัตน์)
๗. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์  
(อาจารย์ ดร.ธนพันธุ์ ปัทมานนท์)
๘. คณบดีคณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา  
(อาจารย์ ดร.ดุชนีย์ สุวรรณคง...รักษาการแทน)
๙. คณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์  
(อาจารย์ชินอรส รุ่งสกุล)
๑๐. คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ  
(อาจารย์วีณา ลีลาประเสริฐศิลป์...รักษาการแทน)
๑๑. คณบดีคณะนิติศาสตร์  
(รองศาสตราจารย์กรกฎ ทองชะโชค)
๑๒. คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์  
(อาจารย์ ดร.นันทพันธ์ นภัทรานันท์...รักษาการแทน)
๑๓. คณบดีคณะพยาบาลและสหเวชศาสตร์  
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์จिरพรรณ พิรุณ)

๑๔. คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย  
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมภพ อินทสุวรรณ)
๑๕. ผู้อำนวยการวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา  
(รองศาสตราจารย์ ดร.วิชัย ชำนิ...รักษาการแทน)
๑๖. ผู้อำนวยการวิทยาลัยภูมิปัญญาชุมชน  
(อาจารย์เทพรัตน์ จันทพันธ์)
๑๗. ผู้อำนวยการสถาบันทักษิณคดีศึกษา  
(ศาสตราจารย์ ดร.ครองชัย หัตถา)
๑๘. ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา  
(อาจารย์ ดร.วันลก ดิษสุวรรณ)
๑๙. ผู้อำนวยการสถาบันปฏิบัติการชุมชนเพื่อการศึกษาแบบบูรณาการ  
(อาจารย์ ดร.เปลื้อง สุวรรณมณี...รักษาการแทน)
๒๐. ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์  
(อาจารย์นิพัทธ์ อินทอง)
๒๑. ผู้อำนวยการสำนักหอสมุด  
(อาจารย์ ดร.วิสิทธิ์ บุญชุม)
๒๒. หัวหน้าฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล เลขานุกร  
(นางอุทัยวรรณ จันทโรจติ)
๒๓. เจ้าหน้าที่บริหารงาน ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล ผู้ช่วยเลขานุกร  
(นายสุรศักดิ์ วงศ์สันติ)

### ผู้ไม่มาประชุม

๑. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย ติดภารกิจอื่น  
(รองศาสตราจารย์เกษม อัสวตริรัตน์กุล)
๒. รองอธิการบดีฝ่ายบริการวิชาการและวิเทศสัมพันธ์ ติดภารกิจอื่น  
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นุกูล อินทระสังขา)
๓. รองอธิการบดีวิทยาเขตพัทลุง ติดภารกิจอื่น  
(อาจารย์ ดร.สุชาติ สุขสถิตย์)
๔. คณบดีคณะศึกษาศาสตร์ ติดภารกิจอื่น  
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เรวดี กระโหมวงศ์)
๕. คณบดีคณะเทคโนโลยีและการพัฒนาชุมชน ติดภารกิจอื่น  
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุรศักดิ์ คชภักดี)
๖. ผู้อำนวยการวิทยาลัยนานาชาติ ติดภารกิจอื่น  
(รองศาสตราจารย์เกษม อัสวตริรัตน์กุล...รักษาการแทน)

**เริ่มประชุม** เวลา ๑๓.๑๕ น.

เมื่อครบองค์ประชุม อธิการบดีในฐานะประธานที่ประชุม กล่าวเปิดการประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

## **ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ**

### **๑.๑ เรื่องแจ้งจากประธาน**

**๑.๑.๑ เรื่อง** สรุปผลการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ ของผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรการศึกษาระดับบัณฑิต จากคณะศึกษาศาสตร์ และภายใต้ความร่วมมือการผลิตบัณฑิตระหว่างคณะศึกษาศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์ และคณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ ปีการศึกษา ๒๕๕๙

ตามที่ ได้มีการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ นั้น ปรากฏว่านิสิตผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรการศึกษาระดับบัณฑิตจากคณะศึกษาศาสตร์ และภายใต้ความร่วมมือการผลิตบัณฑิตระหว่างคณะศึกษาศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์ และคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ ปีการศึกษา ๒๕๕๙ สามารถสอบได้เป็นลำดับที่ ๑ จำนวน ๑๗ คน และสอบได้ลำดับที่ ๒-๑๐ จำนวน ๘๓ คน

(รายละเอียดดังเอกสารประกอบการประชุม หมายเลข ๑.๑.๑)

ที่ประชุมมีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะว่า ควรมีการประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

**มติ** รับทราบ

### **๑.๑.๒ เรื่อง** การประชุมสัมมนาสภามหาวิทยาลัยและระดมสมอง (Retreat)

ตามที่มหาวิทยาลัยทักษิณ กำหนดจัดประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ และประชุมสัมมนาสภามหาวิทยาลัยและระดมสมอง (Retreat) ระหว่างวันที่ ๒๒-๒๔ เมษายน ๒๕๖๐ ณ จังหวัดพังงา โดยการประชุมสัมมนาสภามหาวิทยาลัยและระดมสมอง (Retreat) ยังมีหลายเรื่องที่จะต้องนำมาหารือและรับข้อเสนอแนะต่อไป ดังนี้

๑. การเพิ่มการทำวิจัย เพื่อให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย
๒. โครงสร้างการบริหารคณะโดยมีภาควิชาและไม่มีภาควิชา

**มติ** รับทราบ

## ๑.๒ เรื่องแจ้งจากสมาชิกที่ประชุม

### ๑.๒.๑ เรื่องแจ้งจากผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

#### ๑.๒.๑.๑ เรื่อง ผลการพิจารณารางวัลผลงานวิจัยดีเด่น มหาวิทยาลัยทักษิณ ประจำปี ๒๕๕๙

ตามที่มหาวิทยาลัยทักษิณ มีนโยบายในการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่มีผลงานดีเด่นด้านการวิจัย และสร้างคุณประโยชน์ทางวิชาการให้กับมหาวิทยาลัยและเกิดประโยชน์ต่อสังคม ตลอดจนเป็นผู้ที่มีจริยธรรม มีคุณสมบัติเหมาะสมและได้รับการยอมรับในวงวิชาการ โดยการดำเนินการพิจารณารางวัลได้เสร็จสิ้นแล้ว สถาบันวิจัยและพัฒนา จึงแจ้งที่ประชุมเพื่อทราบ เพื่อคณะ/หน่วยงาน จะได้ดำเนินการประกาศเกียรติคุณแก่นักวิจัยที่ได้รับรางวัลผลงานวิจัยดีเด่นประเภทต่างๆ ซึ่งมีส่วนในการสร้างชื่อเสียงให้แก่มหาวิทยาลัยโดยรวมต่อไป

#### ผลการพิจารณารางวัลผลงานวิจัยดีเด่น มหาวิทยาลัยทักษิณ ประจำปี ๒๕๕๙

| ประเภทรางวัล                              | ผลการพิจารณา                |   |   |
|---|-----------------------------|---|---|
|   | ระดับ                       | ชื่อผลงานวิจัย  | ผู้ได้รับรางวัล   |
| ๑. รางวัลผลงานวิจัยพื้นฐานดีเด่น          | รางวัลดีเด่น                | สารยับยั้งเอนไซม์โปรตีนจากไขปลาทูน่าพันธุ์ครีบเหลือง ( <i>Thunnus albacores</i> ) : การทำบริสุทธิ์ การจำแนกคุณลักษณะ และการประยุกต์ใช้สำหรับการปรับปรุงคุณภาพซูริมิ | รศ.ดร.สรรพสิทธิ์ กล่อมเกล้า<br>สังกัด คณะเทคโนโลยีและการพัฒนาชุมชน                |
|   | รางวัลดีเด่น                | การสกัดและจำแนกคุณสมบัติของคอลลาเจนและเจลาตินจากหนังปลาทรายและการเติมเจลาตินในไส้กรอกไก่  | อาจารย์ ดร.พนัญฐ์ กิตติพัฒน์<br>สังกัด คณะเทคโนโลยีและการพัฒนาชุมชน               |
| ๒. รางวัลผลงานสร้างสรรค์และนวัตกรรมดีเด่น | รางวัลดีเด่น                | มาตรดัชนีหักเหแบบมูมิวกฤตที่ทำงานบนโทรศัพท์เคลื่อนที่   | อ. ดร.ศุภลักษณ์ อ้าลอย<br>หัวหน้าโครงการ<br>อ.ดร.ปกรณ์ ปรีชาบุรณะ<br>ผู้ร่วมวิจัย |
| ๓. ผลงานวิจัยรับใช้สังคมดีเด่น            | -ไม่มีผลงานที่ได้รับรางวัล- |   |   |

มติ รับทราบ

**๑.๒.๑.๒ เรื่อง รายงานการประชุมวิชาการระดับชาติมหาวิทยาลัยทักษิณ ครั้งที่ ๒๗  
ประจำปี ๒๕๖๐ และการประชุมวิชาการระดับชาติด้าน  
บริหารธุรกิจและเศรษฐศาสตร์ ครั้งที่ ๓**

ตามที่สถาบันวิจัยและพัฒนา และคณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยทักษิณ ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ (วช.) สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) สำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย (สกว.) สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (สวก.) สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (สวทช.) และสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (สสวท.) ได้จัดงานประชุมวิชาการระดับชาติมหาวิทยาลัยทักษิณ ครั้งที่ ๒๗ ประจำปี ๒๕๖๐ และการประชุมวิชาการระดับชาติด้านบริหารธุรกิจและเศรษฐศาสตร์ ครั้งที่ ๓ ภายใต้หัวข้อ ประเทศไทย ๔.๐ “วิจัยขับเคลื่อนสังคม” : Thailand 4.0 "Research to Mobilize Society" ขึ้น ระหว่างวันที่ ๓ - ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ณ โรงแรมบีพี สมิทลา บีช อำเภอเมือง จังหวัดสงขลา เพื่อเป็นเวทีทางวิชาการให้นักวิจัย เผยแพร่ผลงานวิจัยสู่แวดวงวิชาการ ตลอดจนสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัย โดยการจัดประชุมดังกล่าวได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว จึงรายงานผลการดำเนินการจัดประชุมวิชาการต่อที่ประชุม

(รายละเอียดดังเอกสารประกอบการประชุม หมายเลข ๑.๒.๑.๒)

ที่ประชุมมีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะว่า สถานที่จัดแสดงโปสเตอร์ควรจัดในห้องที่มีสภาพอากาศไม่ร้อน มีเครื่องปรับอากาศ และควรแจ้งให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมทราบล่วงหน้ากรณีมีการยกเลิกกิจกรรมในโปรแกรม

**มติ** รับทราบ

**๑.๒.๒ เรื่อง แจ้งจากรองอธิการบดีวิทยาเขตสงขลา**

**๑.๒.๒.๑ เรื่อง การเตรียมความพร้อมในการจัดสถานที่รองรับนักศึกษา  
ในการแข่งขันกีฬาแห่งชาติ ครั้งที่ ๔๕**

ตามที่ จังหวัดสงขลา เป็นเจ้าภาพจัดการแข่งขันกีฬาแห่งชาติ ครั้งที่ ๔๕ ระหว่างวันที่ ๒๐-๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ นั้น ทางจังหวัดสงขลา ได้ขอความอนุเคราะห์ห้องพักรับรองให้นักศึกษากับมหาวิทยาลัย ซึ่งมหาวิทยาลัยได้เตรียมการเรื่องดังกล่าว ซึ่งสามารถรองรับได้ ประมาณ ๓,๐๐๐ คน

**มติ** รับทราบ

### ๑.๒.๓ เรื่องแจ้งจากรองอธิการบดีฝ่ายบริหาร

#### ๑.๒.๓.๑ เรื่อง การจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง

ตามประกาศคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน เรื่อง การจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ.๒๕๔๖ กำหนดให้หน่วยรับตรวจจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ภายในวันที่ ๑๕ ตุลาคมของทุกปี และส่งสำเนาให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินหรือสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาคแล้วแต่กรณี จำนวน ๑ ชุด อย่างช้าภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคมของทุกปี นั้น

จากการเข้าตรวจสอบงบการเงินของมหาวิทยาลัยทักษิณ พบว่า มหาวิทยาลัยไม่ได้จัดส่งสำเนาแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง และไม่ได้รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างให้สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดสงขลาทราบทุกไตรมาส เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน เรื่อง การจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๖ จึงมอบหมายให้ทุกส่วนงานจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ในส่วนที่เป็นรายการค่าครุภัณฑ์ราคาเกิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท และรายการที่ดิน สิ่งก่อสร้างราคาเกิน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท ทุกรายการที่ได้รับจัดสรรงบประมาณ ส่งไปยังฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน และต้องดำเนินการตามแผนการจัดซื้อจัดจ้างที่ส่วนงานจัดทำขึ้น และให้รายงานผลการดำเนินการตามแผนจัดซื้อจัดจ้างทุกไตรมาส ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันทำการสุดท้ายของไตรมาสนั้น ๆ

**มติ**      **รับทราบ**

#### ๑.๒.๓.๒ เรื่อง การขึ้นทะเบียนครุภัณฑ์

ตามที่มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการขึ้นทะเบียนครุภัณฑ์ เพื่อนำมาตรวจสอบค่านวนค่าเสื่อมราคา นั้น ปรากฏว่า ส่วนงาน/หน่วยงานรายงานข้อมูลไม่สอดคล้องกับการจัดซื้อจัดจ้างจริง ทำให้การคำนวณค่าเสื่อมราคาผิดพลาด จึงขอความร่วมมือจากผู้บริหารกำชับเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบตรวจสอบข้อมูลให้ถูกต้อง

**มติ**      **รับทราบ**

**ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง พิจารณารับรองรายงานการประชุม**

**๒.๑ เรื่อง ผลการแจ้งเวียนพิจารณารับรองรายงานการประชุมที่ประชุมคนบตี ผู้อำนวยการ และผู้บริหารระดับสูง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๐**

ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดจัดประชุมที่ประชุมคนบตี ผู้อำนวยการ และผู้บริหารระดับสูง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๐ และได้แจ้งเวียนพิจารณารับรองรายงานการประชุมปรากฏว่า มีการเสนอแก้ไขรายงานการประชุม ในหน้าที่ ๙ บรรทัดที่ ๗-๑๓ ดังนี้

**๑. เดิม**

ข้อ ๓ ควรมีการทบทวนการกำหนดภาระงานสอนที่สูงขึ้น เพราะอาจารย์จะมุ่งเน้นการสอนมากเกินไป จนไม่ได้ไปมุ่งเน้นการพัฒนาผลงานทางวิชาการ และการบริหารรายวิชาศึกษาทั่วไปไว้ที่ส่วนกลาง จะทำให้คณะมีความเข้มแข็งทางด้านวิชาเอกเพิ่มขึ้น

**เป็น**

ข้อ ๓ ทบทวนการเบี่ยงค่าสอนเกินโดยไม่จำกัดชั่วโมงสูงสุดที่เบิกได้ เพราะจะทำให้หลักสูตรอ่อนแอทางวิชาการ เนื่องจากอาจารย์อาจมุ่งเน้นการสอนกระทั่งไม่ได้พัฒนาผลงานวิชาการ

**๒. เดิม**

ข้อ ๔ ควรพิจารณาจัดสรรงบประมาณค่าบริหารจัดการให้แก่คณะที่รับผิดชอบรายวิชาศึกษาทั่วไป

**เป็น**

ข้อ ๔ ควรพิจารณาจัดสรรงบประมาณค่าบริหารจัดการและค่าสอนให้แก่คณะที่รับผิดชอบรายวิชาศึกษาทั่วไป

**๓. เดิม**

มติ รับทราบ และมอบรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย หรือร่วมกับผู้เกี่ยวข้อง เพื่อการจัดการบริหารงบประมาณหมวดวิชาศึกษาทั่วไป

**เป็น**

มติ รับทราบ และมอบรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย หรือร่วมกับผู้เกี่ยวข้อง เพื่อการบริหารจัดการงบประมาณ ภาระงาน และบุคลากรหมวดวิชาศึกษาทั่วไป

(รายละเอียดดังเอกสารประกอบการประชุม หมายเลข ๒.๑)

นอกจากนี้ ที่ประชุมได้เสนอแก้ไขรายงานการประชุมในรายชื่อผู้เข้าประชุม เพิ่มเติม ดังนี้

๑. เดิม           คณบดีคณะวิทยาศาสตร์  
                  (อาจารย์ ดร.วิษณุ นภาพันธุ์...ปฏิบัติหน้าที่แทน)
- เป็น           คณบดีคณะวิทยาศาสตร์  
                  (อาจารย์ ดร.วิษณุ นภาพันธุ์...รักษาการแทน)
  
๒. เดิม           คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์  
                  (อาจารย์ ดร.นันทพันธ์ นภัทรานันท์...ปฏิบัติหน้าที่แทน)
- เป็น           คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์  
                  (อาจารย์ ดร.นันทพันธ์ นภัทรานันท์...รักษาการแทน)

มติ       รับรองโดยมีการแก้ไข

#### ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

- ไม่มี -

#### ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องพิจารณา

##### ๔.๑ เรื่อง ทารือการปรับเปลี่ยนสัดส่วนภาระงานของคณาจารย์ประจำ

ตามความในข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) เรื่อง มาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ.๒๕๕๘ กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งดำรงตำแหน่งวิชาการ ต้องมีภาระงานไม่น้อยกว่าสัปดาห์ละ ๓๕ ชั่วโมง ดังนี้

๑. ภาระงานสอน
๒. ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่น
๓. ภาระงานบริการวิชาการ
๔. ภาระงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
๕. ภาระงานอื่นๆที่สอดคล้องกับพันธกิจของสถาบันอุดมศึกษา และประกาศ ก.พ.อ.เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

ให้สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนดสัดส่วนภาระงานด้านใดด้านหนึ่งหรือหลายด้านตาม (๑) ถึง (๕) และวิธีการคิดภาระงานให้สอดคล้องกับพันธกิจของแต่ละสถาบัน



และ ข้อ ๗ ของประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง มาตรฐานภาระงานขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙ กำหนดให้คณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยต้องมีภาระงานขั้นต่ำรวมทุกด้าน ไม่น้อยกว่า ๑,๒๖๐ ชั่วโมงต่อปีการศึกษา ประกอบด้วย ภาระงานสอน ภาระงานวิจัย และงานวิชาการอื่น ภาระงานบริการวิชาการ ภาระงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภาระงานพัฒนานิสิต และภาระงานอื่นๆ กรณีมีเหตุผลความจำเป็น หัวหน้าส่วนงานอาจกำหนดให้คณาจารย์ประจำมีภาระงานสอนน้อยกว่าที่กำหนด โดยใช้ภาระงานอื่น หรือภาระงานที่มอบหมายเป็นกรณีพิเศษทดแทนภาระงานสอนเป็นการเฉพาะรายก็ได้ โดยมีรายละเอียดสัดส่วนภาระงานดังตาราง

### ตารางเปรียบเทียบสัดส่วนภาระงานขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำ

| มาตรฐานภาระงานขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙   | ภาระงานเดิม   | ภาระงานใหม่ที่เสนอ  | หมายเหตุ            |
|---|---|---|---------------------|
| ข้อ ๗ กำหนดให้คณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยต้องมีภาระงานขั้นต่ำรวมทุกด้าน ไม่น้อยกว่า ๑,๒๖๐ ชั่วโมงต่อปีการศึกษา ประกอบด้วย |   |   |                     |
| (๑) ภาระงานสอน  | ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๕ ของภาระงานขั้นต่ำ หรือไม่น้อยกว่า ๕๖๗ ชั่วโมงต่อปีการศึกษา | ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๕ ของภาระงานขั้นต่ำ หรือไม่น้อยกว่า ๔๔๑ ชั่วโมงต่อปีการศึกษา | ลดจากเดิม ร้อยละ ๑๐ |
| (๒) ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่น   | ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของภาระงานขั้นต่ำ หรือไม่น้อยกว่า ๑๒๖ ชั่วโมงต่อปีการศึกษา | ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของภาระงานขั้นต่ำ หรือไม่น้อยกว่า ๑๒๖ ชั่วโมงต่อปีการศึกษา | เท่าเดิม            |
| (๓) ภาระงานบริการวิชาการ ภาระงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภาระงานพัฒนานิสิต และภาระงานอื่นๆ                                   | ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของภาระงานขั้นต่ำ หรือไม่น้อยกว่า ๒๕๒ ชั่วโมงต่อปีการศึกษา | ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของภาระงานขั้นต่ำ หรือไม่น้อยกว่า ๒๕๒ ชั่วโมงต่อปีการศึกษา | เท่าเดิม            |
| รวมภาระงาน (๑)+ (๒)+ (๓)  | ร้อยละ ๗๕   | ร้อยละ ๖๕   | ลดจากเดิม           |
| ภาระงานที่เหลือ   | ร้อยละ ๒๕   | ร้อยละ ๓๕   | เพิ่มจากเดิม        |

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาองค์กรและทรัพยากรบุคคล (อาจารย์สายพิณ วิไลรัตน์) จึงเสนอที่ประชุม เพื่อบริหารกำหนดสัดส่วนภาระงานขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำ

(รายละเอียดตั้งเอกสารประกอบการประชุม หมายเลข ๔.๑)

ที่ประชุมมีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. เสนอแนวทางเพิ่มเติม โดยการกำหนดภาระงานให้เป็นสัดส่วนอย่างชัดเจน เช่น สายสอน อาจไม่ต้องเน้นการทำวิจัย และสายวิจัย ไม่ต้องเน้นการสอน หากแยกกันชัดเจน จะเป็นแนวทางให้ คณะไปบริหารจัดการง่ายขึ้น และสามารถยืดหยุ่นได้ เนื่องจากบางคนจะมีความถนัดที่แตกต่างกัน แต่ทั้งนี้ คณะจะต้องดูภาระงานของแต่ละคนโดยต้องไม่กระทบต่อการเรียนการสอน
๒. การกำหนดภาระงานขั้นต่ำของบางคณะ เช่น คณะพยาบาลและสหเวชศาสตร์ จะต้องสอดคล้องกับที่ สภาวิชาชีพกำหนด
๓. มหาวิทยาลัยทักษิณ ได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ซึ่งมุ่งเน้นการทำวิจัย หากสัดส่วนของอาจารย์ ที่ทำวิจัยยังน้อยอยู่ อาจไม่สอดคล้องกัน
๔. การกำหนดสัดส่วนภาระงานด้านการสอนและวิจัยให้ชัดเจน อาจจะเป็นก้าวกระโดดของมหาวิทยาลัย ในการพัฒนางานวิจัย เพราะหากปลดล๊อคในเรื่องดังกล่าว จะทำให้คนที่ถนัดในงานวิจัย สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
๕. หากลดภาระงานสอนของอาจารย์ให้น้อยลง และกำหนดให้อาจารย์ไปมุ่งเน้นการทำวิจัยมากขึ้น จะส่งผลต่อการหาอาจารย์พิเศษ ต้นทุนจะเพิ่มขึ้น การมุ่งเน้นทำวิจัย จะได้ผลตอบแทน ทั้งแหล่งเงินทุน และผลงานก็สามารถนำไปเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการได้ แต่ในขณะที่การสอน หากมีการสอนเกินที่กำหนด จะได้ค่าตอบแทนเพียงตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดเท่านั้น ดังนั้น การกำหนดภาระงานทั้งงานสอนและวิจัย จะต้องให้สมดุลกัน เพราะอาจส่งผลต่อคุณภาพของ บัณฑิต รวมทั้งการวิเคราะห์อัตราค่าจ้าง จะใช้ภาระงานด้านวิจัยมากำหนดด้วยหรือไม่ และควรคำนึง ของการจัดกลุ่มของห้องเรียนเพื่อให้ตอบสนองในเรื่องดังกล่าว
๖. ควรคำนึงถึงบริบทของคณะ เนื่องจากแต่ละคณะมีความแตกต่างกัน หากคณะที่มีนิสิตมาก การสอน ยังคงมีความสำคัญ แต่ในขณะที่บางคณะมีนิสิตน้อย อาจมุ่งเน้นการทำวิจัยได้
๗. ภาระงานด้านการสอนและด้านการวิจัย ต้องควบคู่กัน เสนอแนวทางให้เลือกตามอัตราส่วนงานสอน ต่องานวิจัย เป็น ๒๐ : ๘๐ หรือ ๘๐ : ๒๐ หรือ ๕๐ : ๕๐ เพื่อไม่ให้ส่งผลต่อความเข้มแข็งทาง วิชาการของหลักสูตรหรือมหาวิทยาลัย

#### **มติ**

๑. มอบคณบดีสำรวจหรือหารือร่วมกับคณาจารย์ในคณะถึงรูปแบบในการกำหนดความสนใจภาระงาน ของคณาจารย์ โดยอาจกำหนดสัดส่วนประเภทภาระงาน (Track) เช่น สายเน้นสอนและสายเน้นวิจัย หรือการกำหนดสัดส่วนภาระงานขั้นต่ำให้ยืดหยุ่น และเสนอความคิดเห็นเพื่อเป็นวาระสืบเนื่อง ในการประชุมต่อไป
๒. มอบฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล นำข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

## ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

### ๕.๑ เรื่อง การกำหนดให้ส่วนงานวิชาการมี/ไม่มีการจัดตั้งหน่วยงานภายในเป็นภาควิชา

ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. ๒๕๕๑ ได้เปลี่ยนสถานภาพของมหาวิทยาลัยเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ และส่งผลให้ส่วนงานวิชาการที่จัดตั้งขึ้นตามประกาศทบวงมหาวิทยาลัย เรื่อง การแบ่งส่วนราชการในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งออกตามความในพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. ๒๕๓๙ มีภาควิชาและถูกยุบเลิกเปลี่ยนเป็นสาขาวิชาในปี พ.ศ. ๒๕๕๓ และส่วนงานวิชาการที่จัดตั้งขึ้นโดยมติสภามหาวิทยาลัยก่อนการตราพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. ๒๕๕๑ ไม่มีภาควิชา

#### ข้อดี/ข้อจำกัดของการมีสาขาวิชา

| ข้อดี  | ข้อจำกัด   |
|--|--|
| สนับสนุนให้มีการใช้ทรัพยากรร่วมกัน โดยไม่มีกรอบของภาควิชาเป็นอุปสรรค ภายใต้การรวมบริการประสานภารกิจของคณะ ซึ่งเป็นแนวคิดการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ | ประธานสาขาวิชาไม่ถือเป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ หรือประเภทบริหาร ไม่มีอำนาจทางการบริหาร และการบังคับบัญชา มีหน้าที่รับผิดชอบเฉพาะการบริหารงานวิชาการ เป็นอุปสรรคต่อการมีส่วนร่วมกับผู้บริหารคณะในการขับเคลื่อนคณะไปสู่เป้าหมาย |

#### ข้อดี/ข้อจำกัดของการมีภาควิชา

| ข้อดี  | ข้อจำกัด  |
|--|---|
| ๑. เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงาน และสนับสนุนการขับเคลื่อนงานวิชาการของส่วนงานวิชาการ เนื่องจากหัวหน้าภาควิชา มีอำนาจทางการบริหารและการบังคับบัญชา มีส่วนรับผิดชอบร่วมกับผู้บริหารคณะในการผลักดันหรือขับเคลื่อนงานวิชาการของคณะไปสู่เป้าหมาย | เป็นอุปสรรคในการใช้ทรัพยากรร่วมกันภายใต้การรวมบริการประสานภารกิจของคณะ ซึ่งเป็นแนวคิดการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยในกำกับ |
| ๒. สามารถสร้าง/เตรียมผู้บริหารระดับต้นที่มีประสบการณ์ในการบริหารงาน ทั้งการบริหารวิชาการ การบริหารงบประมาณ และการบริหารบุคคล ซึ่งสามารถก้าวสู่ตำแหน่งบริหารระดับสูงของมหาวิทยาลัยในอนาคตได้  |   |

ในทางปฏิบัติกว่า ๙ ปีที่ผ่านมา การบริหารงานแบบมีสาขาวิชา ยังไม่สามารถนำไปสู่การรวมบริการประสานภารกิจหรือการใช้ทรัพยากรร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพอย่างแท้จริง เนื่องจากสาขาวิชาส่วนหนึ่งยังคงใช้กำลังคน/ทรัพยากรแบบแยกส่วน ไม่แตกต่างจากการมีภาควิชา

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาองค์กรและทรัพยากรบุคคล (อาจารย์สายพิณ วิไลรัตน์) เสนอที่ประชุมพิจารณาทบทวนรูปแบบการบริหารส่วนงานวิชาการ โดยกำหนดให้มีการจัดตั้งภาควิชา เป็นหน่วยงานภายในของส่วนงานวิชาการทุกส่วนงาน หรือ บางส่วนงาน แทนรูปแบบการบริหารแบบสาขาวิชา โดยกำหนดหลักเกณฑ์หรือ เงื่อนไขเพื่อให้แต่ละภาควิชา มีความเข้มแข็ง มีการบูรณาการสาขาวิชาเข้าด้วยกัน มีภารกิจ และมีขนาดใกล้เคียงกัน

ที่ประชุมมีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. จุดเด่นของการมีสาขาวิชา คือ มีความยืดหยุ่นในการบริหารคนและงบประมาณ โดยเฉพาะการบริหารคนในหลักสูตร ซึ่งสามารถดำเนินการได้ง่ายกว่าในอดีต แต่ในขณะเดียวกันจะประสบปัญหา คือ ตำแหน่งประธานสาขาวิชา ไม่ได้ถูกกำหนดให้เป็นตำแหน่งทางบริหาร เพราะหากมีการกำหนดวาระการดำรงตำแหน่งให้สอดคล้องกับตำแหน่งบริหารอื่น เช่น สมัยละ ๔ ปี แต่ไม่เกิน ๒ สมัย จะทำให้ประธานสาขาวิชาทำงานได้อย่างเต็มที่มีมากขึ้น และฝึกการทำงานในระดับสาขาวิชา และเป็นผู้นำองค์กรในระดับต่อไปได้
๒. ถึงแม้ว่าการกำหนดให้มีสาขาวิชา อาจเป็นผลดีต่อบางคณะ แต่ในขณะเดียวกันอาจไม่เหมาะสมกับบางคณะ เนื่องจากการปฏิบัติงานจริงไม่สอดคล้องตามหลักการที่กำหนดไว้ เนื่องจากการบริหารงานยังคงรูปแบบเหมือนกับการเป็นภาควิชา มีการแบ่งสังกัดทั้งคนและงบประมาณไว้ที่สาขาวิชา และประธานสาขาวิชา ยังคงมีอำนาจเปรียบเสมือนเป็นหัวหน้าภาควิชาในอดีต
๓. การกำหนดให้มีสาขาวิชาอาจมีทั้งข้อดีและข้อเสีย จะทำให้ไม่สามารถฝึกคนขึ้นมาเป็นผู้บริหารได้ เนื่องจากถูกข้อจำกัดว่าประธานสาขาวิชา ไม่ใช่ผู้บริหาร ทำให้ขาดอำนาจในการบริหารและตัดสินใจ คณะที่มีขนาดใหญ่ อาจจะไม่เหมาะกับการกำหนดให้เป็นสาขาวิชา

**มติ** มอบคณบดีนำประเด็นดังกล่าวหารือในคณะ และเสนอความคิดเห็นเพื่อเป็นวาระสืบเนื่องในการประชุมต่อไป

## ๕.๒ เรื่อง ทารือเกี่ยวกับการรับฟังข้อเสนอแนะจากการประชุมสัมมนาสภามหาวิทยาลัย และระดมสมอง (Retreat) ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาการวิจัย

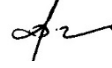
ตามที่มีมหาวิทยาลัยทักษิณ กำหนดจัดประชุมสัมมนาสภามหาวิทยาลัยและระดมสมอง (Retreat) ระหว่างวันที่ ๒๒-๒๔ เมษายน ๒๕๖๐ ณ จังหวัดพังงา ในการนี้ อธิการบดี ในฐานะประธานที่ประชุม ทารือเกี่ยวกับการรับฟังข้อเสนอแนะในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาการวิจัย เนื่องจากปัจจุบันมหาวิทยาลัยทักษิณ มีงานวิจัยจำนวนน้อย และไม่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัยที่กำหนดไว้ว่า “มหาวิทยาลัยสมบูรณ์แบบ ที่ผลิตบัณฑิต พัฒนากำลังคน วิจัยและบริการวิชาการ เพื่อรับใช้สังคมท้องถิ่นได้ ประเทศชาติ และอาเซียน ให้เป็นสังคมแห่งปัญญาและสันติสุขที่ยั่งยืน”

ที่ประชุมมีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. ควรมีการจัดกลุ่มหรือประเภทของคณาจารย์ เช่น การวิจัย หรือ การเรียนการสอน เพื่อสนับสนุนให้ทุกคนสามารถเข้าถึงแหล่งทุนวิจัยมากขึ้น โดยมีช่องทางการสนับสนุนทุนวิจัย ซึ่งทำให้การทำวิจัยเริ่มต้นได้ง่ายขึ้น มีกองทุนสนับสนุนที่ดีที่จะสามารถเพิ่มผลงานที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการได้
๒. มหาวิทยาลัยควรมีกระบวนการในการเข้าไปจัดการจริยธรรม เพื่อพัฒนาการเขียนเค้าโครงการงานวิจัยของอาจารย์ที่จะแข่งขันกับที่อื่น เพราะแต่ละชิ้นงานถ้าผ่านการริ้วจริยธรรมอย่างดี จะได้เค้าโครงการงานวิจัยที่มีคุณภาพ ซึ่งจะส่งผลให้การขอรับทุนง่ายขึ้น งานเสร็จทันเวลาและมีประสิทธิภาพ
๓. การสนับสนุนให้อาจารย์ทำวิจัย จำเป็นต้องใช้เวลา ควรดำเนินการอย่างค่อยเป็นค่อยไป จะต้องมีความตั้งใจโดยการให้รางวัล การนำเสนอผลงานที่มีคุณภาพเพื่อไปขอรับแหล่งทุนภายนอก จำเป็นต้องมีพี่เลี้ยง เพื่อที่จะสร้างแรงจูงใจให้มากขึ้น
๔. มหาวิทยาลัยยังขาด Project Director ซึ่งสามารถวิเคราะห์และตอบโจทย์ในการทำผลงานเพื่อขอรับทุนวิจัยระดับจังหวัด ระดับประเทศ
๕. ควรมีการรวมกลุ่มของบุคคลที่รู้แหล่งทุนวิจัย รวมถึงการหาข้อมูลที่อยู่กับบุคคลดังกล่าว มาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กัน และควรมีการจัดกลุ่มงานวิจัย เช่น งานวิจัยเชิงนโยบาย งานวิจัยชุมชน เป็นต้น
๖. งานวิจัย งานบริการวิชาการ และงานด้านการเรียนการสอน จะต้องมีความเชื่อมโยงกัน เมื่อสามารถรวมกันได้ ก็จะสามารถสร้างหลักสูตรที่เกิดขึ้นมารองรับกลุ่มต่าง ๆ ได้ตามความต้องการของสังคม

**มติ**      รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.



(นายสุรศักดิ์ วงศ์สันติ)

เจ้าหน้าที่บริหารงาน

ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้จัดบันทึกการประชุม



(นางอุทัยวรรณ จันทร์โชติ)

หัวหน้าฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล

เลขานุการ

ผู้ตรวจบันทึกการประชุม