



ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทบริหาร และประเภท
อำนวยการ กรณีเงินเดือนถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของระดับตำแหน่ง
พ.ศ. ๒๕๖๐

เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนประจำปีของพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทบริหาร และประเภท
อำนวยการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับการปรับปรุงหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือน
ของพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ และพนักงานมหาวิทยาลัยประเภททั่วไป จึงเป็นการสมควรกำหนด
หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทบริหาร และประเภทอำนวยการ ใน
กรณีเงินเดือนถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของระดับตำแหน่ง

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การบริหารงาน
บุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่
๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงมีมติออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง
หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทบริหาร และประเภทอำนวยการ กรณี
เงินเดือนถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของระดับตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง
หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของพนักงานมหาวิทยาลัย กรณีเงินเดือนถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของ
ตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๖

ข้อ ๔ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทบริหาร หรือประเภทอำนวยการ ซึ่งเงินเดือนถึงขั้น
สูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของระดับตำแหน่ง ในการเลื่อนเงินเดือนประจำปี ให้มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษรายเดือน
ดังนี้

(๑) กรณีที่เงินเดือนถึงขั้นสูง ส่วนที่เกินขั้นสูงหลังจากบวกเพิ่มด้วยอัตราเลื่อนเงินเดือนตามผล
การประเมินการปฏิบัติงานประจำปีแล้ว ให้จ่ายส่วนที่เกินนั้นเป็นค่าตอบแทนพิเศษรายเดือน

(๒) กรณีที่เงินเดือนใกล้ถึงขั้นสูง เมื่อบวกเพิ่มด้วยอัตราเลื่อนเงินเดือนตามผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปีแล้วเกินขั้นสูง ให้เพิ่มเงินเดือนจนถึงขั้นสูงก่อน แล้วส่วนที่เกินขั้นสูงนั้น ให้จ่ายเป็นค่าตอบแทนพิเศษรายเดือน

ข้อ ๕ ค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนไม่ถึงเป็นเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย

ประกาศ ณ วันที่ ๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(ศาสตราจารย์ ดร. สุรินทร์ เศรษฐมานิต)

ประธานคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล