



ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรื่อง มาตรฐานอาจารย์ประจำหลักสูตร

พ.ศ. ๒๕๖๐

เพื่อให้การผลิตบัณฑิตของมหาวิทยาลัยเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๘ และประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงเป็นการสมควรกำหนดมาตรฐานอาจารย์ประจำหลักสูตร

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงมีมติออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง มาตรฐานอาจารย์ประจำหลักสูตร พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“คณาจารย์ประจำ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่ง วิชาการ พนักงานมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ ประเภทผู้มีอายุเกิน ๖๐ ปี

“อาจารย์ประจำหลักสูตร” หมายความว่า อาจารย์ประจำหลักสูตรตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๘ หรือ ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ หรือที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๔ ตลอดระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง คณาจารย์ประจำจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติที่กำหนดสำหรับการเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตร ในหลักสูตรใดหลักสูตรหนึ่งของมหาวิทยาลัย ตามที่ระบุไว้ในประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๘ และประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ หรือที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕ คณาจารย์ประจำซึ่งเป็นอาจารย์ผู้สอนระดับบัณฑิตศึกษาจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติที่กำหนดสำหรับการเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตรระดับปริญญาโทหรือปริญญาเอก แล้วแต่กรณี ตามที่ระบุไว้

ในประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ หรือที่แก้ไขเพิ่มเติม ด้วย ทั้งนี้ให้บัณฑิตวิทยาลัยให้จัดทำบัญชีรายชื่ออาจารย์ผู้สอนระดับบัณฑิตศึกษาของทุกหลักสูตร และให้มีการตรวจสอบคุณสมบัติของอาจารย์ผู้สอนเป็นประจำทุกภาคเรียน แล้วรายงานต่ออธิการบดีผ่านรองอธิการบดีที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประธานคณะกรรมการประจำบัณฑิตวิทยาลัย ทั้งนี้ภายใน ๓๐ วัน นับจากวันสิ้นสุดภาคเรียน

ข้อ ๖ ในแต่ละภาคเรียน ให้ส่วนงานหรือคณะกรรมการที่ได้รับมอบหมายตรวจสอบคุณสมบัติของอาจารย์ประจำหลักสูตร ในกรณีที่พบว่าคณาจารย์ประจำรายวิชาขาดคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๔ ให้พ้นจากการเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตรนั้นๆ และในกรณีที่ เป็นอาจารย์ประจำหลักสูตรระดับปริญญาโทหรือปริญญาเอก ให้พ้นจากการเป็นอาจารย์ผู้สอนระดับบัณฑิตศึกษาในภาคเรียนถัดไปด้วย

ข้อ ๗ ให้คณาจารย์ประจำซึ่งขาดคุณสมบัติและพ้นจากการเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตร จัดทำแผนและพัฒนาปรับปรุงตนเอง ภายในระยะเวลาไม่เกิน ๑ ปีการศึกษา โดยกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายที่สอดคล้องกับคุณสมบัติการเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตร และให้เป็นส่วนหนึ่งของการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี หรือการประเมินเพื่อจ้างต่อในปีการศึกษาถัดไป กรณีลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ด้วย

ข้อ ๘ เมื่อครบระยะเวลาการพัฒนาปรับปรุงตนเองตามความในข้อ ๗ แล้ว คณาจารย์ประจำซึ่งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ยังไม่สามารถพัฒนาตนเองให้เป็นผู้คุณสมบัติการเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตรได้ ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์การให้พนักงานมหาวิทยาลัยออกจากงาน กรณีไม่สามารถปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ พ.ศ. ๒๕๕๙ หรือในกรณีของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการตามกฎหมาย ก.พ.อ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาออกจากราชการกรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผล พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๙ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(ศาสตราจารย์ ดร. สุรินทร์ เศรษฐมานิต)

ประธานคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล