



**ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล**  
**เรื่อง หลักเกณฑ์การประกันสุขภาพกลุ่ม ประกันอุบัติเหตุส่วนบุคคล และการตรวจสุขภาพประจำปี**  
**ของพนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย**  
**(แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑)**  
**พ.ศ. ๒๕๖๑**

เพื่อให้การจัดสวัสดิการด้านการตรวจสุขภาพสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับหลักการของแนวทางการตรวจสุขภาพที่จำเป็นและเหมาะสมสำหรับประชาชนที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด และเพื่อลดการส่งเสริมการตรวจสุขภาพประจำปีที่อาจเกินความจำเป็นและไม่สมเหตุสมผล จึงเป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์การตรวจสุขภาพสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงมีมติออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

**ข้อ ๑** ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์การประกันสุขภาพกลุ่ม ประกันอุบัติเหตุส่วนบุคคล และการตรวจสุขภาพประจำปีของพนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๑”

**ข้อ ๒** ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

**ข้อ ๓** ให้ยกเลิกความในข้อ ๙ แห่งประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์การประกันสุขภาพกลุ่ม ประกันอุบัติเหตุส่วนบุคคล และการตรวจสุขภาพประจำปีของพนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“**ข้อ ๙** พนักงานมหาวิทยาลัยมีสิทธิได้รับสวัสดิการตรวจสุขภาพ โดยสามารถเลือกรายการตรวจสุขภาพ หรือการตรวจทางห้องปฏิบัติการที่จำเป็นและเหมาะสมกับช่วงอายุและปัจจัยเสี่ยงตามแนวทางที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด ซึ่งจะนำไปสู่การป้องกันโรค การสร้างเสริมสุขภาพ และการบำบัดรักษาอย่างมีประสิทธิภาพ ในอัตราที่กำหนดต่อปีงบประมาณ ดังนี้

(๑) พนักงานมหาวิทยาลัยที่มีอายุต่ำกว่า ๔๕ ปี ไม่เกิน ๑,๐๐๐ บาท

(๒) พนักงานมหาวิทยาลัยที่มีอายุตั้งแต่ ๔๕ ปี ขึ้นไป ไม่เกิน ๒,๐๐๐ บาท

ทั้งนี้หากในปีงบประมาณใด พนักงานมหาวิทยาลัยไม่มีความจำเป็นต้องตรวจสุขภาพ สามารถขอสวัสดิการนั้นไว้ แล้วอาจนำไปสมทบกับสิทธิประจำปีงบประมาณที่ประสงค์จะขอรับสวัสดิการตรวจสุขภาพก็ได้

สิทธิในการขอรับสวัสดิการตรวจสุขภาพให้คงสิทธิในการขอรับสวัสดิการสะสมไว้ได้ไม่เกิน ๓ ปีงบประมาณ

สวัสดิการตรวจสุขภาพของพนักงานมหาวิทยาลัยให้เบิกจ่ายจากกองทุนสวัสดิการมหาวิทยาลัย ทักซิณ โดยใช้ใบเสร็จรับเงินและใบรับรองแพทย์จากโรงพยาบาลของรัฐหรือเอกชน เป็นหลักฐานประกอบการเบิกจ่าย”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๐ แห่งประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์การประกันสุขภาพกลุ่ม ประกันอุบัติเหตุส่วนบุคคล และการตรวจสุขภาพประจำปีของพนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๐ ให้ลูกจ้างของมหาวิทยาลัยมีสิทธิได้รับสวัสดิการตรวจสุขภาพ ภายใต้หลักเกณฑ์เดียวกับที่มหาวิทยาลัยกำหนดสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยตามความในข้อ ๔ ยกเว้นงบประมาณ ให้เบิกจ่ายจากงบประมาณของส่วนงานหรือหน่วยงานภายในส่วนงานต้นสังกัดของลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้การคงสิทธิในการขอรับสวัสดิการตรวจสุขภาพของลูกจ้างของมหาวิทยาลัยมีอาจกระทำได้”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑



(ศาสตราจารย์ ดร. สุรินทร์ เศรษฐมานิต)

ประธานคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล