



ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
เรื่อง มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของคณาจารย์ประจำ
พ.ศ. ๒๕๖๑

เพื่อให้การผลิตบัณฑิตของมหาวิทยาลัยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร ตลาดแรงงาน ความก้าวหน้าของศาสตร์และเทคโนโลยี และบริบททางสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีสมรรถนะ ทักษะ และความก้าวหน้าในอาชีพ เพื่อขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยสู่การเป็นมหาวิทยาลัยคุณภาพตามมาตรฐานสากล โดยอนุวัตให้เป็นไปตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๘ และประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับแนวปฏิบัติการกำหนดมาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำของคณะกรรมการการอุดมศึกษา จึงเป็นการสมควรปรับปรุงการกำหนดมาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงมีมติออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของคณาจารย์ประจำ พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของคณาจารย์ประจำ พ.ศ. ๒๕๕๙

(๒) ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของคณาจารย์ประจำ (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๐

(๓) ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของคณาจารย์ประจำ (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๔ “คณาจารย์ประจำ” ในประกาศนี้ หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือพนักงานมหาวิทยาลัย ที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เต็มเวลา

ข้อ ๕ เมื่อประกาศนี้มีผลใช้บังคับ ให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นคณาจารย์ประจำ ซึ่งมีผู้ใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาแม่ในการสื่อสาร (Native English speaker) หรือมีผู้ใช้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาจากประเทศที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาราชการ หรือมีผู้ใช้สำเร็จการศึกษาชั้นสูงสุดเป็นหลักสูตรนานาชาติ จากต่างประเทศ ต้องมีคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษซึ่งมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันสมัครเข้ารับการคัดเลือก ตามเกณฑ์ที่กำหนดดังนี้

(๑) กรณีเป็นผู้รับผิดชอบงานสอนรายวิชาภาษาอังกฤษ หรือรายวิชาซึ่งต้องใช้ภาษาอังกฤษ หรือรายวิชาในหลักสูตรนานาชาติ ต้องมีคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษในระดับไม่ต่ำกว่าที่กำหนด ตามมาตรฐานใดมาตรฐานหนึ่งดังต่อไปนี้

(ก) TOEFL (Test of English as a Foreign Language)

- Paper based (TOEFL Paper) คะแนน ๖๐๐
- Institutional Testing Program (TOEFL ITP) คะแนน ๖๐๐
- Computer based (TOEFL CBT) คะแนน ๒๕๐
- Internet based (TOEFL iBT) คะแนน ๑๐๐

(ข) IELTS (International English Language Testing System) คะแนน ๗.๐

(ค) Chulalongkorn University Test of English Proficiency (CU-TEP) คะแนน ๙๐

(ง) มาตรฐานอื่นที่เทียบเท่า

(๒) กรณีนอกเหนือจากที่กำหนดไว้ใน (๑) ต้องมีคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษในระดับไม่ต่ำกว่าที่กำหนดตามมาตรฐานใดมาตรฐานหนึ่งดังต่อไปนี้

(ก) TOEFL (Test of English as a Foreign Language)

- Paper based (TOEFL Paper) คะแนน ๕๐๐
- Institutional Testing Program (TOEFL ITP) คะแนน ๕๐๐
- Computer based (TOEFL CBT) คะแนน ๑๗๓
- Internet based (TOEFL iBT) คะแนน ๖๑

(ข) IELTS (International English Language Testing System) คะแนน ๕.๐

(ค) Chulalongkorn University Test of English Proficiency (CU-TEP) คะแนน ๖๐

(ง) มาตรฐานอื่นที่เทียบเท่า

หลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อนี้มหาวิทยาลัยอาจพิจารณาขเว้นการบังคับใช้กับคณาจารย์ชาวต่างประเทศเจ้าของภาษาที่มหาวิทยาลัยจ้างให้มาปฏิบัติหน้าที่ผู้สอนภาษาต่างประเทศนั้นๆ ก็ได้

ข้อ ๖ กรณีคณาจารย์ประจำที่จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่ ซึ่งต้องมีคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษตามความในข้อ ๕ แต่มีอาจแสดงคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษในวันสมัครเข้ารับการคัดเลือก ในกรณีที่ เป็นผู้ผ่านการคัดเลือก และมีได้รับการยกเว้น มหาวิทยาลัยอาจอนุญาตให้นำคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษมาแสดงภายในกำหนดเวลาไม่เกิน ๑ ปี หลังจากได้รับการบรรจุแต่งตั้งก็ได้ ทั้งนี้โดยกำหนดให้เป็นเงื่อนไขในสัญญาจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๗ กรณีคณาจารย์ประจำซึ่งอยู่ภายใต้เงื่อนไขข้อ ๖ ไม่อาจแสดงหลักฐานการมีคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ภายในระยะเวลาที่มหาวิทยาลัยกำหนด แต่เป็นผู้มีผลการปฏิบัติงานดี หรือสร้างสรรค์ผลงานอันก่อให้เกิดประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย ได้แสดงถึงความพยายามในการพัฒนาความสามารถภาษาอังกฤษของตนเองอย่างต่อเนื่อง และเป็นผู้มีคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษสูงสุดต่ำกว่าเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดไม่เกินร้อยละ ๑๐ คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลอาจพิจารณาให้ขยายระยะเวลาการพัฒนาดังกล่าวออกไปอีกไม่เกิน ๖ เดือน ก็ได้ และเมื่อครบกำหนดที่ได้รับการขยายนั้นแล้ว ยังไม่สามารถผ่านเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด แต่มีคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษสูงสุดในรอบ ๖ เดือนที่ได้รับการขยายนั้นต่ำกว่าเกณฑ์ไม่เกินร้อยละ ๕ คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลอาจพิจารณาให้ขยายระยะเวลาของสัญญาจ้างได้อีกครั้งหนึ่ง ทั้งนี้ไม่เกิน ๖ เดือน

ข้อ ๘ ให้มหาวิทยาลัยจัดกิจกรรมหรือโครงการสนับสนุนและส่งเสริมให้พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งอยู่ภายใต้เงื่อนไขข้อ ๖ หรือข้อ ๗ หรือผู้อยู่ในข่ายต้องพัฒนาความสามารถภาษาอังกฤษอื่นๆ ได้รับการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษอย่างต่อเนื่อง

ข้อ ๙ กำหนดเงื่อนไขการมีคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษของคณาจารย์ประจำ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่อยู่ก่อนวันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ ดังนี้

(๑) กรณีเป็นผู้รับผิดชอบงานสอนรายวิชาภาษาอังกฤษ หรือรายวิชาซึ่งต้องใช้ภาษาอังกฤษ หรือรายวิชาในหลักสูตรนานาชาติ ต้องมีคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษในระดับไม่ต่ำกว่าที่กำหนดตามมาตรฐานใดมาตรฐานหนึ่งดังต่อไปนี้

(ก) TOEFL (Test of English as a Foreign Language)

- Paper based (TOEFL Paper) คะแนน ๕๕๐
- Institutional Testing Program (TOEFL ITP) คะแนน ๕๕๐
- Computer based (TOEFL CBT) คะแนน ๒๑๓
- Internet based (TOEFL iBT) คะแนน ๘๐

(ข) IELTS (International English Language Testing System) คะแนน ๖.๐

(ค) Chulalongkorn University Test of English Proficiency (CU-TEP) คะแนน ๗๕

(ง) มาตรฐานอื่นที่เทียบเท่า

(๒) กรณีนอกเหนือจากที่กำหนดไว้ใน (๑) ต้องมีคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษในระดับไม่ต่ำกว่าที่กำหนดตามมาตรฐานใดมาตรฐานหนึ่งดังต่อไปนี้

(ก) TOEFL (Test of English as a Foreign Language)

- Paper based (TOEFL Paper) คะแนน ๔๕๐
- Institutional Testing Program (TOEFL ITP) คะแนน ๔๕๐
- Computer based (TOEFL CBT) คะแนน ๑๓๓
- Internet based (TOEFL iBT) คะแนน ๔๕

(ข) IELTS (International English Language Testing System) คะแนน ๔.๐

(ค) Chulalongkorn University Test of English Proficiency (CU-TEP) คะแนน ๔๘

(ง) มาตรฐานอื่นที่เทียบเท่า

ข้อ ๑๐ คณาจารย์ประจำที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งก่อนวันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ ต้องมีคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษ ตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อ ๙ ภายในกำหนดเวลาที่ส่วนงานกำหนด ทั้งนี้ให้เป็นไปตามข้อตกลงร่วมก่อนการปฏิบัติงานรายบุคคลในแต่ละรอบการประเมิน

ส่วนงานใดจะต้องมีคณาจารย์ประจำซึ่งมีคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษผ่านเกณฑ์ที่กำหนดจำนวนเท่าใดนั้น ให้เป็นไปตามสัดส่วนที่ส่วนงานกำหนดไว้ในคำรับรองการปฏิบัติงานในแต่ละปีการศึกษา หรือปีงบประมาณ

ข้อ ๑๑ คณาจารย์ประจำที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งก่อนวันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ ซึ่งมีคุณสมบัติข้อใดข้อหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้ถือว่าเป็นผู้มีความสามารถภาษาอังกฤษผ่านเกณฑ์ตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๙ โดยอนุโลม

- (๑) เป็นผู้ที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาแม่ในการสื่อสาร (Native English speaker)
- (๒) เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาจากประเทศที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาราชการ
- (๓) เป็นผู้สำเร็จการศึกษาชั้นสูงสุดในหลักสูตรนานาชาติจากต่างประเทศ
- (๔) เป็นผู้ที่เคยผ่านการทดสอบ และมีหลักฐานหรือหนังสือรับรองแสดงการมีคะแนนทดสอบ

ความสามารถภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๒ คณาจารย์ประจำที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งก่อนวันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ ซึ่งไม่มีคุณสมบัติที่กำหนดตามความในข้อ ๑๑ ต้องแสดงหลักฐานการมีคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษภายในระยะเวลาที่มหาวิทยาลัยจะประกาศกำหนด

ข้อ ๑๓ ให้มหาวิทยาลัยมีกิจกรรมหรือโครงการสนับสนุนการเตรียมความพร้อม อำนวยความสะดวกในการจัดสอบ หรือสนับสนุนค่าธรรมเนียมในการสอบวัดระดับความสามารถภาษาอังกฤษของคณาจารย์ประจำซึ่งปฏิบัติหน้าที่อยู่ก่อนวันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

หลักเกณฑ์การสนับสนุนค่าธรรมเนียมในการสอบวัดระดับความสามารถภาษาอังกฤษให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการอำนวยการพัฒนาบุคลากรได้ประกาศกำหนดไว้แล้ว

ข้อ ๑๔ กรณีมีปัญหาในการตีความหรือการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นผู้วินิจฉัย และให้ถือเป็นที่สุด

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๕ ให้คณาจารย์ประจำที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งตั้งแต่วันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นต้นมา ซึ่งอยู่ภายใต้เงื่อนไขที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของคณาจารย์ประจำ พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ยังคงต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขนั้นๆ ต่อไป เว้นแต่คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลจะมีมติเป็นอย่างอื่น และให้ถือเป็นผู้อยู่ในข่ายต้องพัฒนาความสามารถภาษาอังกฤษตามประกาศนี้

ข้อ ๑๖ กรณีมีเหตุผลความจำเป็นพิเศษ เพื่อประโยชน์ในการจัดการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัย โดยเฉพาะการบรรจุแต่งตั้งคณาจารย์ประจำซึ่งเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและความเชี่ยวชาญสูงเป็นพิเศษ อันจะเป็นการเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านวิชาการให้กับหลักสูตรใหม่ซึ่งยังไม่มีจัดการเรียนการสอนหรือหลักสูตรซึ่งยังไม่มีผู้สำเร็จการศึกษา มหาวิทยาลัยอาจพิจารณาข้อยกเว้นการกำหนดมาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของคณาจารย์ประจำตามประกาศนี้เป็นการเฉพาะรายก็ได้ ทั้งนี้ให้เป็นอำนาจพิจารณาของอธิการบดี แล้วรายงานให้คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลทราบ

คณาจารย์ประจำที่ได้รับการยกเว้นตามความในข้อนี้มีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขมาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษที่กำหนดสำหรับคณาจารย์ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งก่อนวันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้ถือเป็นผู้อยู่ในข่ายต้องพัฒนาความสามารถภาษาอังกฤษตามประกาศนี้ด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑



(ศาสตราจารย์ ดร. สุรินทร์ เศรษฐมานิต)

ประธานคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล