



ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรื่อง มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษสำหรับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน

พ.ศ. ๒๕๖๑

เพื่อให้การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีสมรรถนะ ทักษะ และความก้าวหน้าในอาชีพ เพื่อขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยสู่การเป็นมหาวิทยาลัยคุณภาพตามมาตรฐานสากล เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น จึงเป็นการสมควรปรับปรุงการกำหนดมาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษสำหรับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงมีมติออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษสำหรับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษสำหรับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน พ.ศ. ๒๕๕๙

(๒) ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษสำหรับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๐

(๓) ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษสำหรับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๔ “ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน” ในประกาศนี้ หมายความว่า ข้าราชการ พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการสายสนับสนุน

ข้อ ๕ เมื่อประกาศนี้มีผลใช้บังคับ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนที่จะได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ซึ่งมิใช่ผู้ที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาแม่ในการสื่อสาร (Native English speaker) หรือมิใช่ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาจากประเทศที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาราชการ หรือมิใช่ผู้สำเร็จการศึกษาขั้นสูงสุดในหลักสูตรนานาชาติจากต่างประเทศ ต้องมีคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษซึ่งมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันสมัครเข้ารับการคัดเลือก ตามเกณฑ์ที่กำหนดดังนี้

(๑) กรณีสังกัดวิทยาลัยนานาชาติ งานวิเทศสัมพันธ์ หรือหน่วยงานที่ต้องใช้ภาษาอังกฤษในการสื่อสารเป็นหลัก ต้องมีคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษ ไม่ต่ำกว่าที่กำหนดตามมาตรฐานได้มาตรฐานหนึ่งดังต่อไปนี้

(ก) TOEIC (Testing of English for International Communication) คะแนน ๗๐๐

(ข) TOEFL (Test of English as a Foreign Language)

- | | |
|---|-----------|
| ● Paper based (TOEFL Paper) | คะแนน ๕๕๐ |
| ● Institutional Testing Program (TOEFL ITP) | คะแนน ๕๕๐ |
| ● Computer based (TOEFL CBT) | คะแนน ๒๗๓ |
| ● Internet based (TOEFL iBT) | คะแนน ๘๐ |

(ค) IELTS (International English Language Testing System) คะแนน ๖.๐

(ง) Chulalongkorn University Test of English Proficiency (CU-TEP) คะแนน ๗๕

(จ) มาตรฐานอื่นที่เทียบเท่า

(๒) กรณีสังกัดส่วนงาน หรือหน่วยงานนอกเหนือจาก (๑) ต้องมีคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษ ไม่ต่ำกว่าที่กำหนดตามมาตรฐานได้มาตรฐานหนึ่งดังต่อไปนี้

(ก) TOEIC (Testing of English for International Communication) คะแนน ๕๐๐

(ข) TOEFL (Test of English as a Foreign Language)

- | | |
|---|-----------|
| ● Paper based (TOEFL Paper) | คะแนน ๕๕๐ |
| ● Institutional Testing Program (TOEFL ITP) | คะแนน ๕๕๐ |
| ● Computer based (TOEFL CBT) | คะแนน ๑๓๓ |
| ● Internet based (TOEFL iBT) | คะแนน ๔๕ |

(ค) IELTS (International English Language Testing System) คะแนน ๔.๐

(ง) Chulalongkorn University Test of English Proficiency (CU-TEP) คะแนน ๔๕

(จ) มาตรฐานอื่นที่เทียบเท่า

ข้อ ๖ กรณีผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนที่จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่ ซึ่งต้องมีคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษตามความในข้อ ๕ แต่มิอาจแสดงคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษในวันสมัครเข้ารับการคัดเลือก ในกรณีที่เป็นผู้ผ่านการคัดเลือก มหาวิทยาลัยอาจอนุโลมให้นำ

คะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษมาแสดงภายในการกำหนดเวลาไม่เกิน ๑ ปี หลังจากได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ก็ได้ ทั้งนี้โดยกำหนดให้เป็นเงื่อนไขในสัญญาจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๗ กรณีผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนซึ่งอยู่ภายนอกได้เงื่อนไขในข้อ ๖ ไม่อาจ แสดงหลักฐานการมีคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ภายในระยะเวลาที่มหาวิทยาลัยกำหนด แต่เป็นผู้มีผลการปฏิบัติงานดี หรือสร้างสรรค์ผลงานอันก่อให้เกิดประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย ได้แสดงถึงความพยายามในการพัฒนาความสามารถภาษาอังกฤษของตนเองอย่างต่อเนื่อง และเป็นผู้มีคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษสูงสุดต่ำกว่าเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดไม่เกินร้อยละ ๑๐ คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลอาจพิจารณาให้ขยายระยะเวลาการพัฒนาตนเองออกไปอีกไม่เกิน ๖ เดือน ก็ได้ และเมื่อครบกำหนดที่ได้รับการขยายนั้นแล้ว ยังไม่สามารถผ่านเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด แต่มีคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษสูงสุดในรอบ ๖ เดือนที่ได้รับการขยายนั้นต่ำกว่าเกณฑ์ไม่เกินร้อยละ ๕ คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลอาจพิจารณาให้ขยายระยะเวลาการพัฒนาตนเองได้อีกครั้งหนึ่ง ทั้งนี้อีกไม่เกิน ๖ เดือน

ข้อ ๘ ให้มหาวิทยาลัยจัดกิจกรรมหรือโครงการสนับสนุนและส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนซึ่งอยู่ภายนอกได้เงื่อนไขในข้อ ๖ หรือข้อ ๗ หรือผู้อยู่ในช่วยต้องพัฒนาความสามารถภาษาอังกฤษอื่นๆ ได้รับการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษอย่างต่อเนื่อง

ข้อ ๙ กำหนดให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนซึ่งปฏิบัติหน้าที่อยู่ก่อนวันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ ต้องมีคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษตามมาตรฐานที่กำหนดดังนี้

(๑) กรณีสังกัดวิทยาลัยนานาชาติ งานวิเทศสัมพันธ์ หรือหน่วยงานที่ต้องใช้ภาษาอังกฤษในการสื่อสารเป็นหลัก ต้องมีคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษ ไม่ต่ำกว่าที่กำหนดตามมาตรฐานใด มาตรฐานหนึ่งดังต่อไปนี้

(ก) TOEIC (Testing of English for International Communication) คะแนน ๖๐๐

(ข) TOEFL (Test of English as a Foreign Language)

- | | |
|---|-----------|
| ● Paper based (TOEFL Paper) | คะแนน ๕๐๐ |
| ● Institutional Testing Program (TOEFL ITP) | คะแนน ๕๐๐ |
| ● Computer based (TOEFL CBT) | คะแนน ๑๗๓ |
| ● Internet based (TOEFL iBT) | คะแนน ๖๑ |

(ค) IELTS (International English Language Testing System) คะแนน ๕.๐

(ง) Chulalongkorn University Test of English Proficiency (CU-TEP) คะแนน ๖๐

(จ) มาตรฐานอื่นที่เทียบเท่า

(๒) กรณีสังกัดส่วนงาน หรือหน่วยงานนอกเหนือจาก (๑) ต้องมีคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษ ไม่ต่ำกว่าที่กำหนดตามมาตรฐานใดมาตรฐานหนึ่งดังต่อไปนี้

(ก) TOEIC (Testing of English for International Communication) คะแนน ๔๐๐

(ข) TOEFL (Test of English as a Foreign Language)

- | | |
|---|-----------|
| ● Paper based (TOEFL Paper) | คะแนน ๔๐๐ |
| ● Institutional Testing Program (TOEFL ITP) | คะแนน ๔๐๐ |
| ● Computer based (TOEFL CBT) | คะแนน ๙๕ |
| ● Internet based (TOEFL iBT) | คะแนน ๓๒ |

(ค) IELTS (International English Language Testing System) คะแนน ๓.๐

(ง) Chulalongkorn University Test of English Proficiency (CU-TEP) คะแนน ๓๐

(จ) มาตรฐานอื่นที่เทียบเท่า

ข้อ ๑๐ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งก่อนวันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ ต้องมีคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษ ตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อ ๙ ภายในการกำหนดเวลา ที่ส่วนงานหรือหน่วยงานกำหนด ทั้งนี้ให้เป็นไปตามข้อตกลงร่วมก่อนการปฏิบัติงานรายบุคคลในแต่ละรอบการประเมิน

ส่วนงานหรือหน่วยงานใดจะต้องมีผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนซึ่งมีคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษผ่านเกณฑ์ที่กำหนดจำนวนเท่าเด่นนี้ ให้เป็นไปตามสัดส่วนที่ส่วนงานหรือหน่วยงานกำหนดไว้ในคำรับรองการปฏิบัติงานในแต่ละปีการศึกษาหรือปีงบประมาณ

ข้อ ๑๑ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งก่อนวันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งมีคุณสมบัติข้อใดข้อหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้ถือว่าเป็นผู้มีความสามารถภาษาอังกฤษผ่านเกณฑ์ตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๙ โดยอนุโลม

- (๑) เป็นผู้ที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาแม่ในการสื่อสาร (Native English speaker)
- (๒) เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาจากประเทศที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาราชการ
- (๓) เป็นผู้สำเร็จการศึกษาขั้นสูงสุดในหลักสูตรนานาชาติจากต่างประเทศ
- (๔) เป็นผู้ที่เคยผ่านการทดสอบ และมีหลักฐานหรือหนังสือรับรองแสดงการมีคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๒ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งก่อนวันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งไม่มีคุณสมบัติที่กำหนดตามความในข้อ ๑๑ ต้องแสดงหลักฐานการมีคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษภายในระยะเวลาที่มหาวิทยาลัยจะประกาศกำหนด

ข้อ ๑๓ ให้มหาวิทยาลัยจัดกิจกรรมหรือโครงการสนับสนุนการเตรียมความพร้อม อำนวยความสะดวกในการจัดสอบ หรือสนับสนุนค่าธรรมเนียมในการสอบวัดระดับความสามารถภาษาอังกฤษของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนซึ่งปฏิบัติหน้าที่อยู่ก่อนวันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

หลักเกณฑ์การสนับสนุนค่าธรรมเนียมในการสอบวัดระดับความสามารถภาษาอังกฤษให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการอำนวยการอำนวยการพัฒนาบุคลากรได้ประกาศกำหนดไว้แล้ว

**ข้อ ๑๔ กรณีมีปัญหาในการตีความหรือการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้คณะกรรมการนโยบาย
การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นผู้วินิจฉัย และให้อีกเป็นที่สุด**

บทเฉพาะกาล

**ข้อ ๑๕ ให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งตั้งแต่วันที่
๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นต้นมา ซึ่งอยู่ภายใต้เงื่อนไขที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหาร
ทรัพยากรบุคคล เรื่อง มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษสำหรับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน พ.ศ.
๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ยังคงต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขนั้นๆ ต่อไป เว้นแต่คณะกรรมการนโยบายการบริหาร
ทรัพยากรบุคคลจะมีมติเป็นอย่างอื่น และให้อีกเป็นผู้อยู่ในข่ายต้องพัฒนาความสามารถภาษาอังกฤษตามประกาศ
นี้ด้วย**

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑

(ศาสตราจารย์ ดร. สุรินทร์ เศรษฐมนิตร)
ประธานคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล