



ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรื่อง อัตราเงินเดือนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัย และอัตราเงินเดือนของลูกจ้างของมหาวิทยาลัย

พ.ศ. ๒๕๖๑

เพื่อให้พนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างของมหาวิทยาลัยได้รับเงินเดือนหรือเงินเดือนแรกบรรจุในอัตราที่เหมาะสม สอดคล้องกับสภาพการณ์และหน้าที่ความรับผิดชอบ โดยอนุวัติให้เป็นไปตามความในข้อ ๒๓ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ จึงเป็นการสมควรปรับปรุงการกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัยและอัตราเงินเดือนของลูกจ้างของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงมีมติออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง อัตราเงินเดือนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัย และอัตราเงินเดือนของลูกจ้างของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง อัตราเงินเดือนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ ฉบับลงวันที่ ๒๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๔ ในประกาศนี้ “ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย” หมายความว่า ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ หรือสายสนับสนุน ซึ่งจ้างด้วยงบประมาณเงินแผ่นดิน หรืองบประมาณเงินรายได้ของส่วนงานหรือหน่วยงาน ยกเว้น ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ ประเภทผู้มีอายุเกิน ๖๐ ปี ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ ประเภทผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประเภทลูกจ้างชาวต่างประเทศ

ข้อ ๕ ให้ผู้ที่ จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือได้รับการจ้างเป็นลูกจ้างของมหาวิทยาลัยได้รับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุหรืออัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิ หรือประเภทตำแหน่ง หรือตำแหน่ง หรือเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในประกาศนี้

กรณีมีเหตุผลความจำเป็น มหาวิทยาลัยอาจพิจารณาให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ซึ่งเป็นผู้มีประสบการณ์การทำงานสูงได้รับเงินเดือนแรกบรรจุในอัตราที่สูงกว่าอัตราเงินเดือนแรกบรรจุตามประกาศนี้ก็ได้ ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลกำหนด

ข้อ ๖ กำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัย ตามวุฒิการศึกษาและประเภทตำแหน่ง ดังตารางต่อไปนี้

วุฒิการศึกษา	พนักงานมหาวิทยาลัย		
	ประเภททั่วไป	ประเภทวิชาการ สายสนับสนุน	ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์
มัธยมศึกษาตอนต้น หรือต่ำกว่า	๑๑,๕๐๐ บาท	-	-
มัธยมศึกษาตอนปลาย หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ	๑๒,๕๐๐ บาท	-	-
อนุปริญญา หรือเทียบเท่า	๑๓,๖๕๐ บาท	-	-
ปริญญาตรี	-	๑๙,๕๐๐ บาท	๒๒,๕๐๐ บาท
ปริญญาโท	-	๒๒,๗๕๐ บาท	๒๖,๒๕๐ บาท
ปริญญาเอก	-	๒๗,๓๐๐ บาท	๓๑,๕๐๐ บาท

ข้อ ๗ กำหนดอัตราเงินเดือนของลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ ตามวุฒิการศึกษาและตำแหน่ง ดังตารางต่อไปนี้

วุฒิการศึกษา	ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์		
	ตำแหน่งอาจารย์	ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์	ตำแหน่งรองศาสตราจารย์
ปริญญาตรี	๒๒,๕๐๐ บาท	๒๕,๔๐๐ บาท	-
ปริญญาโท	๒๖,๒๕๐ บาท	๒๙,๔๐๐ บาท	๓๕,๑๐๐ บาท
ปริญญาเอก	๓๑,๕๐๐ บาท	๓๔,๔๐๐ บาท	๔๐,๑๐๐ บาท

นอกเหนือจากเงินเดือน ให้ผู้ได้รับการจ้างเป็นลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์ มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษรายปี (กรณีปฏิบัติงานครบ ๑๒ เดือน) เมื่อมีผลการปฏิบัติงานประจำปีผ่านมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ และมีภาระงานที่ปรากฏเป็นผลงานทางวิชาการที่มหาวิทยาลัยกำหนดสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์ ในอัตราดังต่อไปนี้

- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ๖๗,๒๐๐ บาท
- รองศาสตราจารย์ ๑๑๘,๘๐๐ บาท

กรณีปฏิบัติงานน้อยกว่า ๑๒ เดือน ให้มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามความในข้อนี้ลดลงตาม

ส่วน

ข้อ ๘ กำหนดอัตราเงินเดือนของลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน ตามวุฒิการศึกษา ดังตารางต่อไปนี้

วุฒิการศึกษา	ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน
มัธยมศึกษาตอนต้น หรือต่ำกว่า	๑๑,๐๐๐ บาท
มัธยมศึกษาตอนปลาย หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ	๑๑,๕๐๐ บาท
อนุปริญญา หรือเทียบเท่า	๑๓,๖๕๐ บาท
ปริญญาตรี	๑๖,๕๐๐ บาท
ปริญญาโท	๑๙,๒๕๐ บาท

ข้อ ๙ กำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัยและอัตราเงินเดือนของลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ซึ่งมีคุณวุฒิด้านวิชาชีพเฉพาะตามประเภทตำแหน่ง ดังตารางต่อไปนี้

คุณวุฒิ	ประเภทตำแหน่ง	
	สายคณาจารย์	สายสนับสนุน
ปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต	๒๖,๒๕๐ บาท	๒๒,๗๕๐ บาท
ปริญญาสัตวแพทยศาสตรบัณฑิต		
ปริญญาเภสัชศาสตรบัณฑิต (หลักสูตร ๖ ปี)		
ปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต	๒๗,๐๐๐ บาท	๒๓,๔๐๐ บาท
ปริญญาสัตวแพทยศาสตรบัณฑิต		
ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ		

คุณวุฒิ	ประเภทตำแหน่ง	
	สายคณาจารย์	สายสนับสนุน
ปริญญาโทสาขาที่เกี่ยวข้องกับทันตแพทยศาสตร์ และมีคุณวุฒิปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต ปริญญาโทสาขาที่เกี่ยวข้องกับสัตวแพทยศาสตร์ และมีคุณวุฒิสัตวแพทยศาสตรบัณฑิต ปริญญาโทสาขาที่เกี่ยวข้องกับเภสัชศาสตร์ และมี คุณวุฒิปริญญาเภสัชศาสตรบัณฑิต	๓๐,๔๒๐ บาท	๒๖,๓๗๐ บาท
ปริญญาเอกสาขาที่เกี่ยวข้องกับทันตแพทยศาสตร์ และมีคุณวุฒิปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต ปริญญาเอกสาขาที่เกี่ยวข้องกับสัตวแพทยศาสตร์ และมีคุณวุฒิสัตวแพทยศาสตรบัณฑิต ปริญญาเอกสาขาที่เกี่ยวข้องกับเภสัชศาสตร์ และมี คุณวุฒิปริญญาเภสัชศาสตรบัณฑิต	๓๔,๐๒๐ บาท	๒๙,๕๐๐ บาท

ข้อ ๑๐ กรณีผู้ที่ จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ เคยเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งวิชาการ หรือข้าราชการพลเรือนสามัญ หรือข้าราชการอื่นๆ ตำแหน่งอาจารย์ หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งรับผิดชอบงานด้านการสอน ระดับอุดมศึกษาในหน่วยงานของรัฐ ให้ได้รับเงินเดือนแรกบรรจุในอัตราเท่ากับอัตราเงินเดือนสุดท้าย (ไม่รวมเงินประจำตำแหน่ง) ที่ได้รับจากต้นสังกัดเดิมบวกเพิ่มอีกร้อยละห้าสิบ

ผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ได้รับเงินเดือนแรกบรรจุตามความในวรรคแรกแล้ว ไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณาเพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุกรณีผู้มีประสบการณ์การทำงานสูงอีก

ข้อ ๑๑ ให้ผู้ที่ จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ซึ่งเคยเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ หรือข้าราชการอื่นๆ ในตำแหน่งซึ่งใช้วิชาชีพในสาขาที่สัมพันธ์ หรือจะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อภารกิจด้านการจัดการเรียนการสอน การวิจัย หรือการบริการวิชาการของ มหาวิทยาลัย และได้รับการเสนอชื่อโดยคณะกรรมการคัดเลือก มีสิทธิได้รับการพิจารณาให้ได้รับเงินเดือนแรกบรรจุในอัตราเท่ากับอัตราเงินเดือนสุดท้าย (ไม่รวมเงินประจำตำแหน่ง) ที่ได้รับจากต้นสังกัดเดิมบวกเพิ่มอีกร้อยละห้าสิบ

ผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ได้รับเงินเดือนแรกบรรจุตามความในวรรคแรกแล้ว ไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณาเพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุกรณีผู้มีประสบการณ์การทำงานสูงอีก

การพิจารณาให้ผู้มีคุณสมบัติรายได้มีสิทธิได้รับเงินเดือนแรกบรรจุตามความในวรรคแรก ให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุสำหรับคณาจารย์ซึ่งเป็นผู้มีประสบการณ์ ตามประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ ซึ่งเป็นผู้มีประสบการณ์สูง พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๑๒ กรณีผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย เคยดำรงตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ ในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ ให้ได้รับเงินเดือนแรกบรรจุในอัตราเท่ากับอัตราเงินเดือนสุดท้าย (ไม่รวมเงินประจำตำแหน่ง) ที่ได้รับจากต้นสังกัดเดิม

ผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ได้รับเงินเดือนแรกบรรจุตามความในวรรคแรกแล้ว ไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณาเพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุกรณีผู้มีประสบการณ์การทำงานสูงอีก

ข้อ ๑๓ กำหนดให้ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ ต้องมีภาระงานขั้นต่ำเช่นเดียวกับคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย ตามที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง มาตรฐานภาระงานขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ทั้งนี้ให้การผ่านหรือไม่ผ่านมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำของลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ เป็นเงื่อนไขสำคัญในการประเมินเพื่อจ้างหรือไม่จ้างต่อไปในปีงบประมาณถัดไปด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑



(ศาสตราจารย์ ดร. สุรินทร์ เศรษฐมานิต)
ประธานคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล