



## ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

### เรื่อง อัตราเงินเดือนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัย และอัตราเงินเดือนของลูกจ้างของมหาวิทยาลัย

พ.ศ. ๒๕๖๑

เพื่อให้พนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างของมหาวิทยาลัยได้รับเงินเดือนหรือเงินเดือนแรกบรรจุในอัตราที่เหมาะสม สอดคล้องกับสภาพการณ์และหน้าที่ความรับผิดชอบ โดยอนุวัติให้เป็นไปตามความในข้อ ๒๓ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ จึงเป็นการสมควรปรับปรุงการกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัยและอัตราเงินเดือนของลูกจ้างของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงมีมติออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

**ข้อ ๑** ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง อัตราเงินเดือนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัย และอัตราเงินเดือนของลูกจ้างของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑”

**ข้อ ๒** ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

**ข้อ ๓** ให้ยกเลิก ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง อัตราเงินเดือนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัยและอัตราเงินเดือนของลูกจ้างของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ ฉบับลงวันที่ ๒๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑

**ข้อ ๔** ในประกาศนี้ “ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย” หมายความว่า ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ หรือสายสนับสนุน ซึ่งจ้างด้วยงบประมาณเงินแผ่นดิน หรืองบประมาณเงินรายได้ของส่วนงานหรือหน่วยงาน ยกเว้น ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ ประเภทผู้มีอายุเกิน ๖๐ ปี ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ ประเภทผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประเภทลูกจ้างชาวต่างประเทศ

**ข้อ ๕** ให้ผู้ที่ จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือได้รับการจ้างเป็นลูกจ้างของมหาวิทยาลัยได้รับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุหรืออัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิ หรือเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในประกาศนี้

กรณีมีเหตุผลความจำเป็น มหาวิทยาลัยอาจพิจารณาให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ซึ่งเป็นผู้มีประสบการณ์การทำงานสูงได้รับเงินเดือนแรกบรรจุในอัตราที่สูงกว่าอัตราเงินเดือนแรกบรรจุตามประกาศนี้ก็ได้ ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลกำหนด

**ข้อ ๖** กำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัยและอัตราเงินเดือนของลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตามวุฒิการศึกษาและประเภทตำแหน่ง ดังตารางต่อไปนี้

| วุฒิการศึกษา                                   | พนักงานมหาวิทยาลัย           |   | ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย |             |
|--|------------------------------|---|-----------------------|-------------|
|  | ประเภทวิชาการ<br>สายคณาจารย์ | ประเภททั่วไป/<br>ประเภทวิชาการ<br>สายสนับสนุน | สายคณาจารย์           | สายสนับสนุน |
| มัธยมศึกษาตอนต้น หรือต่ำกว่า                   | -                            | ๑๑,๕๐๐ บาท                                    | -                     | ๑๑,๐๐๐ บาท  |
| มัธยมศึกษาตอนปลาย หรือ<br>ประกาศนียบัตรวิชาชีพ | -                            | ๑๒,๕๐๐ บาท                                    | -                     | ๑๑,๕๐๐ บาท  |
| อนุปริญญา หรือเทียบเท่า                        | -                            | ๑๓,๖๕๐ บาท                                    | -                     | ๑๓,๖๕๐ บาท  |
| ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า                        | ๒๒,๕๐๐ บาท                   | ๑๙,๕๐๐ บาท                                    | ๒๒,๕๐๐ บาท            | ๑๖,๕๐๐ บาท  |
| ปริญญาโท หรือเทียบเท่า                         | ๒๖,๒๕๐ บาท                   | ๒๒,๗๕๐ บาท                                    | ๒๖,๒๕๐ บาท            | ๑๙,๒๕๐ บาท  |
| ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า                        | ๓๑,๕๐๐ บาท                   | ๒๗,๓๐๐ บาท                                    | ๓๑,๕๐๐ บาท            | -           |

**ข้อ ๗** กำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัยและอัตราเงินเดือนของลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ซึ่งมีคุณวุฒิด้านวิชาชีพเฉพาะตามประเภทตำแหน่ง ดังตารางต่อไปนี้

| คุณวุฒิ  | ประเภทตำแหน่ง |             |
|--|---------------|-------------|
|  | สายคณาจารย์   | สายสนับสนุน |
| ปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต<br>ปริญญาสัตวแพทยศาสตรบัณฑิต<br>ปริญญาเภสัชศาสตรบัณฑิต (หลักสูตร ๖ ปี) | ๒๖,๒๕๐ บาท    | ๒๒,๗๕๐ บาท  |
| ปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต<br>ปริญญาสัตวแพทยศาสตรบัณฑิต   | ๒๗,๐๐๐ บาท    | ๒๓,๔๐๐ บาท  |

| คุณวุฒิ   | ประเภทตำแหน่ง |             |
|---|---------------|-------------|
|   | สายคณาจารย์   | สายสนับสนุน |
| ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ  |               |             |
| ปริญญาโทสาขาที่เกี่ยวข้องกับทันตแพทยศาสตร์ และมีคุณวุฒิปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต<br>ปริญญาโทสาขาที่เกี่ยวข้องกับสัตวแพทยศาสตร์ และมีคุณวุฒิสัตวแพทยศาสตรบัณฑิต<br>ปริญญาโทสาขาที่เกี่ยวข้องกับเภสัชศาสตร์ และมีคุณวุฒิปริญญาเภสัชศาสตรบัณฑิต    | ๓๐,๕๒๐ บาท    | ๒๖,๓๗๐ บาท  |
| ปริญญาเอกสาขาที่เกี่ยวข้องกับทันตแพทยศาสตร์ และมีคุณวุฒิปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต<br>ปริญญาเอกสาขาที่เกี่ยวข้องกับสัตวแพทยศาสตร์ และมีคุณวุฒิสัตวแพทยศาสตรบัณฑิต<br>ปริญญาเอกสาขาที่เกี่ยวข้องกับเภสัชศาสตร์ และมีคุณวุฒิปริญญาเภสัชศาสตรบัณฑิต | ๓๔,๐๒๐ บาท    | ๒๙,๕๐๐ บาท  |

**ข้อ ๘** กรณีผู้ที่ จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ เคยเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งวิชาการ หรือข้าราชการพลเรือนสามัญ หรือข้าราชการอื่นๆ ตำแหน่งอาจารย์ หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งรับผิดชอบงานด้านการสอน ระดับอุดมศึกษาในหน่วยงานของรัฐ ให้ได้รับเงินเดือนแรกบรรจุในอัตราเท่ากับอัตราเงินเดือนสุดท้าย (ไม่รวมเงินประจำตำแหน่ง) ที่ได้รับจากต้นสังกัดเดิมบวกเพิ่มอีกร้อยละห้าสิบ

ผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ได้รับเงินเดือนแรกบรรจุตามความในวรรคแรกแล้ว ไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณาเพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุกรณีผู้มีประสบการณ์การทำงานสูงอีก

**ข้อ ๙** ให้ผู้ที่ จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ซึ่งเคยเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ หรือข้าราชการอื่นๆ ในตำแหน่งซึ่งใช้วิชาชีพในสาขาที่สัมพันธ์ หรือจะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อภารกิจด้านการจัดการเรียนการสอน การวิจัย หรือการบริการวิชาการของ มหาวิทยาลัย และได้รับการเสนอชื่อโดยคณะกรรมการคัดเลือก มีสิทธิได้รับการพิจารณาให้ได้รับเงินเดือนแรกบรรจุในอัตราเท่ากับอัตราเงินเดือนสุดท้าย (ไม่รวมเงินประจำตำแหน่ง) ที่ได้รับจากต้นสังกัดเดิมบวกเพิ่มอีกร้อยละห้าสิบ

ผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ได้รับเงินเดือนแรกบรรจุตามความในวรรคแรกแล้ว ไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณาเพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุกรณีผู้มีประสบการณ์การทำงานสูงอีก

การพิจารณาให้ผู้มีคุณสมบัติรายได้มีสิทธิได้รับเงินเดือนแรกบรรจุตามความในวรรคแรก ให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุสำหรับคณาจารย์ซึ่งเป็นผู้มีประสบการณ์ ตามประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ ซึ่งเป็นผู้มีประสบการณ์สูง พ.ศ. ๒๕๕๙

**ข้อ ๑๐** กรณีผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย เคยดำรงตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ ในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ ให้ได้รับเงินเดือนแรกบรรจุในอัตราเท่ากับอัตราเงินเดือนสุดท้าย (ไม่รวมเงินประจำตำแหน่ง) ที่ได้รับจากต้นสังกัดเดิม ทั้งนี้ ไม่รวมสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ ที่จัดตั้งเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐตั้งแต่เริ่มก่อตั้ง

กรณีผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเคยเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ ตั้งแต่เริ่มก่อตั้ง ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุสำหรับคณาจารย์ซึ่งเป็นผู้มีประสบการณ์โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ได้รับเงินเดือนแรกบรรจุตามความในวรรคแรกแล้ว ไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณาเพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุกรณีผู้มีประสบการณ์การทำงานสูงอีก

**ข้อ ๑๑** กำหนดให้ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ ต้องมีภาระงานขั้นต่ำเช่นเดียวกับคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย ตามที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง มาตรฐานภาระงานขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ทั้งนี้ ให้การผ่านหรือไม่ผ่านมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำของลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ เป็นเงื่อนไขสำคัญในการประเมินเพื่อจ้างหรือไม่จ้างต่อในปีงบประมาณถัดไปด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(ศาสตราจารย์ ดร. สุรินทร์ เศรษฐมานิต)

ประธานคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล