



ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
เรื่อง กำหนดอัตราเงินค่าตอบแทนพิเศษและค่าที่พัก ของพนักงานวิทยาลัยประเภทวิชาการ
และพนักงานพิเศษ ของวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา

พ.ศ. ๒๕๕๕

.....
เพื่อให้การกำหนดอัตราเงินค่าตอบแทนพิเศษและค่าที่พัก ของพนักงานวิทยาลัยประเภท
วิชาการและพนักงานพิเศษของวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและ
มีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๑(๔) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย
การบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕ , ประกาศมหาวิทยาลัยทักษิณ เรื่อง หลักเกณฑ์การ
บริหารงานบุคคลวิทยาการจัดการเพื่อการพัฒนา พ.ศ. ๒๕๕๕ และประกอบกับมติคณะกรรมการนโยบาย
การบริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๕
จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ กำหนดอัตราเงินค่าตอบแทนพิเศษของพนักงานวิทยาลัยประเภทวิชาการ
และพนักงานพิเศษของวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร
ระดับต้น ตำแหน่งผู้อำนวยการ ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษในอัตรา ๔๐,๐๐๐ บาท

ข้อ ๒ กำหนดอัตราเงินค่าตอบแทนพิเศษและค่าที่พัก ของพนักงานวิทยาลัยประเภท
วิชาการและพนักงานพิเศษของวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท
อำนวยการ ระดับต้น

ตำแหน่งรองผู้อำนวยการ ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษในอัตรา ๑๔,๔๐๐ บาท
และค่าที่พัก (แบบเหมาจ่าย) ในอัตรา ๕,๐๐๐ บาท

ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานของส่วนงาน ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษในอัตรา
๑๔,๔๐๐ บาท

ข้อ ๓ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับกับบุคคลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งนับแต่วันที่ประกาศ
มีผลใช้บังคับเป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๕

(ศาสตราจารย์ ดร.สุนันท์ เศรษฐมานิต)

ประธานคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล