



ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการ

.....  
เพื่ออนุมัติให้เป็นไปตามความในข้อ ๒๗ และข้อ ๒๘ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณว่าด้วย  
การบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๑ (๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงาน  
บุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕ คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่  
๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๕๖ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์  
การกำหนดเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้มีเงินประจำตำแหน่งของพนักงาน  
มหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการ ฉบับลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๑

ข้อ ๒ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการ ได้รับเงินเดือนในอัตรา ดังนี้

(๑) พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ได้รับเงินเดือนในอัตราเพิ่ม  
ร้อยละ ๕๐ ของอัตราเงินเดือนข้าราชการที่ได้รับอยู่ในวันที่ถูกสั่งให้ออกจากราชการ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย  
ทักษิณ ว่าด้วยการเปลี่ยนสถานภาพข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้าง  
ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕

(๒) พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ สายสนับสนุน และประเภททั่วไป  
ได้รับเงินเดือนในอัตราเพิ่มร้อยละ ๓๐ ของอัตราเงินเดือนข้าราชการที่ได้รับอยู่ในวันที่ถูกสั่งให้ออกจากราชการ  
ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการเปลี่ยนสถานภาพข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการเป็นพนักงาน  
มหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕

ทั้งนี้ให้ได้รับเงินเดือนไม่เกินขั้นสูงของระดับตำแหน่งและประเภทตามบัญชีเงินเดือน  
ขั้นต่ำขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัยที่กำหนดในข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการเปลี่ยนสถานภาพ  
ข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕

เมื่อมหาวิทยาลัยกำหนดอัตราเงินเพิ่มสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยชั้นใหม่ ให้ใช้อัตรา  
ดังกล่าวแทนอัตราที่กำหนดในวรรคหนึ่งด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๖

(ศาสตราจารย์ ดร.สุรินทร์ เศรษฐมานิต)

ประธานคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล