



ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของพนักงานมหาวิทยาลัย
กรณีเงินเดือนถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของตำแหน่ง
พ.ศ. ๒๕๕๖

เพื่อให้พนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งมีเงินเดือนถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของตำแหน่งและได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีให้เพิ่มเงินเดือนเกินกว่าขั้นสูงของตำแหน่งได้รับค่าตอบแทนพิเศษ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๑(๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕ คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๕๖ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่เงินเดือนถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ดังนี้

๑.๑ พนักงานมหาวิทยาลัยที่เงินเดือนถึงขั้นสูง ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ

๑.๒ พนักงานมหาวิทยาลัยที่เงินเดือนใกล้ถึงขั้นสูง ให้ได้เพิ่มเงินเดือนจนถึงขั้นสูงก่อนและนำจำนวนเงินที่เหลืออยู่มาเบิกจ่ายเป็นค่าตอบแทนพิเศษ

ข้อ ๒ การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษให้จ่ายเป็นรายเดือนตามอัตราของผลการประเมินในแต่ละรอบการประเมิน โดยค่าตอบแทนพิเศษที่ได้รับจะไม่นำมารวมกับฐานเงินเดือนเพื่อใช้ในการเพิ่มเงินเดือนของปีถัดไป

ข้อ ๓ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยได้รับเงินเดือนไม่เกินขั้นสูงของระดับตำแหน่งและประเภทตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัยที่กำหนดในข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕ และเมื่อมหาวิทยาลัยกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยขั้นใหม่ ให้ใช้บัญชีดังกล่าวแทน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

(ศาสตราจารย์ ดร.สุรินทร์ เศรษฐมานิต)

ประธานคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล