



ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรื่อง อัตราเงินเดือนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย

พ.ศ. ๒๕๕๙

เพื่อให้พนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างของมหาวิทยาลัยได้รับเงินเดือนสอดคล้องกับสภาพการณ์ และการกำหนดภาระงานขั้นต่ำ จึงเป็นการสมควรปรับปรุงการกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงมีมติออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง อัตราเงินเดือนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง กำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗

(๒) ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง กำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๕๘

(๓) ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง กำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔ ในประกาศนี้ “ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย” หมายความว่า ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ หรือสายสนับสนุน ซึ่งจ้างด้วยงบประมาณเงินแผ่นดิน หรืองบประมาณเงินรายได้ของส่วนงานหรือหน่วยงาน ยกเว้น ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ ประเภทผู้มีอายุเกิน ๖๐ ปี ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ ประเภทผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประเภทลูกจ้างชาวต่างประเทศ

ข้อ ๕ กำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างของมหาวิทยาลัยแยกตามประเภทและวุฒิการศึกษา ดังตารางที่กำหนดไว้ในประกาศ ทั้งนี้ยกเว้นลูกจ้างของมหาวิทยาลัยที่มีระเบียบ หรือหลักเกณฑ์ของทางราชการกำหนดไว้เป็นอย่างอื่น

วุฒิการศึกษา	พนักงานมหาวิทยาลัย		ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย	
	ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์	ประเภททั่วไป/ ประเภทวิชาการ สายสนับสนุน	สายคณาจารย์	สายสนับสนุน
มัธยมศึกษา หรือต่ำกว่า	-	๑๐,๗๘๐ บาท	-	๑๐,๐๐๐ บาท
ประกาศนียบัตรวิชาชีพ	-	๑๑,๗๐๐ บาท	-	๑๐,๖๘๐ บาท
อนุปริญญา หรือเทียบเท่า	-	๑๓,๖๕๐ บาท	-	๑๓,๒๙๐ บาท
ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	๒๒,๕๐๐ บาท	๑๙,๕๐๐ บาท	๒๒,๕๐๐ บาท	๑๖,๕๐๐ บาท
ปริญญาโท หรือเทียบเท่า	๒๖,๒๕๐ บาท	๒๒,๗๕๐ บาท	๒๖,๒๕๐ บาท	๑๙,๒๕๐ บาท
ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	๓๑,๕๐๐ บาท	๒๗,๓๐๐ บาท	๓๑,๕๐๐ บาท	-

ข้อ ๖ กำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตามประเภทตำแหน่งและคุณวุฒิสำหรับวิชาชีพเฉพาะ ดังตารางต่อไปนี้

คุณวุฒิ	ประเภทตำแหน่ง	
	สายคณาจารย์	สายสนับสนุน
ปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต ปริญญาสัตวแพทยศาสตรบัณฑิต ปริญญาเภสัชศาสตรบัณฑิต (หลักสูตร ๖ ปี)	๒๖,๒๕๐ บาท	๒๒,๗๕๐ บาท
ปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต ปริญญาสัตวแพทยศาสตรบัณฑิต ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	๒๗,๐๐๐ บาท	๒๓,๔๐๐ บาท
ปริญญาโทสาขาที่เกี่ยวข้องกับทันตแพทยศาสตร์ และมีคุณวุฒิปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต ปริญญาโทสาขาที่เกี่ยวข้องกับสัตวแพทยศาสตร์ และมีคุณวุฒิสัตวแพทยศาสตรบัณฑิต ปริญญาโทสาขาที่เกี่ยวข้องกับเภสัชศาสตร์ และมี คุณวุฒิปริญญาเภสัชศาสตรบัณฑิต	๓๐,๔๒๐ บาท	๒๖,๓๗๐ บาท

คุณวุฒิ	ประเภทตำแหน่ง	
	สายคณาจารย์	สายสนับสนุน
ปริญญาเอกสาขาที่เกี่ยวข้องกับทันตแพทยศาสตร์ และมีคุณวุฒิปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต	๓๔,๐๒๐ บาท	๒๙,๕๐๐ บาท
ปริญญาเอกสาขาที่เกี่ยวข้องกับสัตวแพทยศาสตร์ และมีคุณวุฒิสัตวแพทยศาสตรบัณฑิต		
ปริญญาเอกสาขาที่เกี่ยวข้องกับเภสัชศาสตร์ และมีคุณวุฒิปริญญาเภสัชศาสตรบัณฑิต		

ข้อ ๗ ลูกจ้างของมหาวิทยาลัยที่จ้างด้วยงบประมาณของส่วนงานหรือหน่วยงาน ให้ส่วนงานหรือหน่วยงานพิจารณากำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุตามความเหมาะสม แต่ไม่เกินอัตราที่กำหนดไว้ในข้อ ๕ หรือข้อ ๖ แล้วแต่กรณี

ข้อ ๘ กำหนดให้ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ ต้องมีภาระงานขั้นต่ำเช่นเดียวกับคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย ตามที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง มาตรฐานภาระงานขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙ หรือที่แก้ไขเพิ่มเติม ทั้งนี้ให้การผ่านหรือไม่ผ่านมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำของลูกจ้างของมหาวิทยาลัย เป็นเงื่อนไขสำคัญในการประเมินเพื่อจ้างหรือไม่จ้างต่อในปีงบประมาณถัดไปด้วย

ข้อ ๙ ผู้ที่จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ซึ่งมีประสบการณ์การทำงาน มีสิทธิได้รับการพิจารณาให้ได้รับอัตราเงินเดือนพิเศษเพิ่มเติมจากอัตราเงินเดือนแรกบรรจุตามคุณวุฒิ ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาที่กำหนด ดังนี้

(๑) ให้มีคณะกรรมการอัตราเงินเดือนพิเศษคณะหนึ่งที่แต่งตั้งโดย ก.น.บ. ทำหน้าที่กำหนดแนวทางการพิจารณาอัตราเงินเดือนพิเศษของพนักงานมหาวิทยาลัย ประเมินประสบการณ์ และกำหนดอัตราค่าจ้างของบุคคลที่จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย โดยมีอธิการบดีเป็นประธานอนุกรรมการ รองอธิการบดีที่กำกับดูแลงานด้านทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัย รองอธิการบดีที่กำกับดูแลงานด้านงบประมาณของมหาวิทยาลัย ผู้แทนหัวหน้าส่วนงานซึ่งเลือกกันเองคนหนึ่ง และผู้แทนผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ ในคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย คนหนึ่ง เป็นอนุกรรมการ และหัวหน้าฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล เป็นเลขานุการ

(๒) บุคคลที่จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งมีความประสงค์จะนำประสบการณ์ในการปฏิบัติงานจากหน่วยงานเดิมมาขอเทียบเพื่อให้มีการกำหนดเงินเดือนแรกบรรจุสูงกว่าอัตราเงินเดือนปกติ ให้แจ้งความประสงค์พร้อมหลักฐานต่อคณะกรรมการอัตราเงินเดือนพิเศษผ่านฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล เพื่อประเมินประสบการณ์และกำหนดอัตราเงินเดือนก่อนเข้าปฏิบัติหน้าที่

(๓) การประเมินประสบการณ์ของผู้ที่จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้พิจารณาระยะเวลาของประสบการณ์จากหน่วยงานเดิมเฉพาะที่ตรงกับงานที่จะมาปฏิบัติในมหาวิทยาลัยทุกชนิดเท่านั้น

(๔) กรณีบุคคลที่จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย เคยดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สายคณาจารย์ ให้ได้รับการกำหนดเงินเดือนแรกบรรจุเท่ากับอัตราเงินเดือนราชการสุดท้ายในต้นสังกัดเดิม (ไม่รวมเงินประจำตำแหน่ง) ซึ่งบวกเพิ่มอีกร้อยละห้าสิบ

(๕) กรณีบุคคลที่จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย เคยดำรงตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ ในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ ให้ได้รับการกำหนดเงินเดือนแรกบรรจุเท่ากับอัตราเงินเดือนสุดท้ายในต้นสังกัดเดิม (ไม่รวมเงินประจำตำแหน่ง)

(๖) กรณีบุคคลที่จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย เป็นผู้มีประสบการณ์ไม่เข้ากรณีตาม (๔) หรือ (๕) ให้ได้รับการกำหนดอัตราเงินเดือนพิเศษโดยการคิดประสบการณ์เป็นรายปี และเป็นประสบการณ์ที่ใช้วุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี ดังนี้

(ก) กรณีมีประสบการณ์ตรงกับตำแหน่งที่จะบรรจุ และเป็นประสบการณ์ ที่ใช้วุฒิการศึกษาระดับเดียวกับวุฒิการศึกษาที่จะบรรจุ ให้ได้รับอัตราเงินเดือนพิเศษเพิ่มไม่เกินร้อยละ ๔ ของอัตราเงินเดือนแรกบรรจุต่อประสบการณ์หนึ่งปี

(ข) กรณีมีประสบการณ์ตรงกับตำแหน่งที่จะบรรจุ แต่เป็นประสบการณ์ที่ใช้วุฒิการศึกษาระดับต่ำกว่าวุฒิการศึกษาที่จะบรรจุ ให้ได้รับอัตราเงินเดือนพิเศษเพิ่มไม่เกินร้อยละ ๒ ของอัตราเงินเดือนแรกบรรจุต่อประสบการณ์หนึ่งปี

(ค) กรณีการบรรจุพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ในสาขาขาดแคลน และมีความจำเป็นต่อมหาวิทยาลัยอย่างยิ่ง หรือมีประสบการณ์ด้านวิชาชีพที่สัมพันธ์กับตำแหน่งที่จะบรรจุ คณะอนุกรรมการอาจพิจารณาให้ได้รับอัตราเงินเดือนพิเศษไม่เกินร้อยละ ๔ ของอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ

(๗) กรณีผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย มีสิทธิได้รับอัตราเงินเดือนพิเศษเกินร้อยละร้อยของอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ ให้คณะอนุกรรมการนำเสนอ ก.น.บ. เพื่อพิจารณาอนุมัติเป็นการเฉพาะราย

ข้อ ๑๐ กรณีอื่นใดนอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ ให้เป็นอำนาจพิจารณาของ ก.น.บ.

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(ศาสตราจารย์ ดร.สุรินทร์ เศรษฐมานิต)

ประธานคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล