

สวัสดิการและสิทธิประโยชน์

ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล

มหาวิทยาลัยทักษิณ

คำนำ

ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยทักษิณได้ดำเนินการในเรื่องการจัดสวัสดิการให้กับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย เพื่อเป็นสวัสดิการ และส่งเสริมคุณภาพชีวิตของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย สนับสนุนให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยทำงานอย่างมีความสุข มีความมั่นคงในชีวิต

ผู้จัดทำหวังว่าคงมีประโยชน์สำหรับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

นางสำราญ ชูจันทร์
ผู้จัดทำ

สารบัญ	หน้า
กองทุนสวัสดิการมหาวิทยาลัยทักษิณ	1
เงินทดเชย	2
ประกันสุขภาพกลุ่ม	3
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	4
ประกันอุบัติเหตุ	5
สำนักงานประกันสังคม	6
สวัสดิการเงินกู้ยืม ธนาคารต่างๆ	7
ฌาปนกิจสงเคราะห์ช่วยเพื่อนครูและบุคลากรทางการศึกษา (ช.พ.ค.)	7

กองทุนสวัสดิการมหาวิทยาลัยทักษิณ

เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกองทุนสวัสดิการมหาวิทยาลัยทักษิณ เรื่อง กำหนดประเภทสวัสดิการ และเกณฑ์การจ่ายเงินกองทุนสวัสดิการ โดยให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง กองทุนสวัสดิการมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ.๒๕๕๕ จึงกำหนดให้มีกองทุนสวัสดิการมหาวิทยาลัยทักษิณ ดังนี้

1. สวัสดิการเงินยืมกรณีฉุกเฉิน

ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยต้องมีเงินเดือนสุทธิคงเหลือไม่น้อยกว่า 2,000 บาท มีสิทธิขอรับสวัสดิการเงินยืมกรณีฉุกเฉินจากกองทุนสวัสดิการภายในวงเงินครั้งละไม่เกิน 15,000 บาท โดยไม่มีดอกเบี้ย ทั้งนี้จะต้องทำสัญญาผ่อนชำระเงินยืมภายใน 5 เดือน โดยยินยอมให้มหาวิทยาลัยหักเงินเดือน หรือค่าจ้างเพื่อชำระหนี้

2. สวัสดิการเงินยืมเพื่อซื้อคอมพิวเตอร์

ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ซึ่งไม่มีหนี้ค้างชำระเงินยืมเพื่อซื้อคอมพิวเตอร์ และมีเงินเดือนสุทธิคงเหลือไม่น้อยกว่าร้อยละ 30 มีสิทธิขอรับสวัสดิการเงินยืมเพื่อซื้อคอมพิวเตอร์แบบตั้งโต๊ะ คอมพิวเตอร์แบบพกพา (Notebook) แท็บเล็ต (Tablet) เน็ตบุ๊ก (Netbook) หรือซอฟต์แวร์ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานจากกองทุนสวัสดิการ ในวงเงินไม่เกิน 30,000 บาท โดยไม่มีดอกเบี้ย ทั้งนี้จะต้องทำสัญญาผ่อนชำระเงินยืมภายในระยะเวลาของสัญญาจ้าง กรณีลูกจ้างของมหาวิทยาลัย หรือภายในระยะเวลาไม่เกิน 24 เดือน กรณีผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยประเภทอื่น โดยยินยอมให้มหาวิทยาลัยหักเงินเดือนหรือค่าจ้างเพื่อชำระหนี้

3. สวัสดิการเพื่อส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ

เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมความสามัคคีระหว่างผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยและความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน กำหนดให้กิจกรรมกีฬาและนันทนาการ โดยมีสิทธิได้รับการสนับสนุนจากกองทุนสวัสดิการ

4. สวัสดิการสงเคราะห์ผู้ปฏิบัติงาน

เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยหรือสมาชิกในครอบครัวมีสิทธิได้รับการสนับสนุนจากกองทุนสวัสดิการในรูปแบบการสงเคราะห์ครอบครัว การแสดงความยินดี หรือแสดงความเสียใจในโอกาสต่างๆ ดังนี้

(ก) กรณีประสบภัยพิบัติและที่อยู่อาศัยหรือทรัพย์สินได้รับความเสียหาย ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย มีสิทธิได้รับการช่วยเหลือจากกองทุนสวัสดิการในรูปแบบเงินชดเชยค่าเสียหายเฉพาะที่เกิดกับทรัพย์สินภายในที่พักอาศัย หรือค่าซ่อมแซมที่พักอาศัยหรือทรัพย์สินที่เสียหายนั้น ในวงเงินรายละไม่เกิน 3,000 บาท โดยต้องแสดงหลักฐานความเสียหายของทรัพย์สินภายในที่พักอาศัยประกอบการขอรับการช่วยเหลือด้วย

(ข) กรณีผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเสียชีวิต ครอบครัวผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมีสิทธิได้รับการช่วยเหลือค่าทำศพจากกองทุนสวัสดิการในวงเงินรายละ 20,000 บาท และได้รับสิ่งของเคารพศพในนามของมหาวิทยาลัย ในวงเงินไม่เกิน 1,000 บาท

- (ค) กรณีบิดา มารดา บุตร หรือคู่สมรสของผู้ปฏิบัติงานมหาวิทยาลัยเสียชีวิต ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือจากกองทุนสวัสดิการ ในวงเงินรายละ 3,000 บาท และได้รับสิ่งของเคารพศพในนามของมหาวิทยาลัย ในวงเงินไม่เกิน 1,000 บาท
- (ง) กรณีประสบอุบัติเหตุ หรือเจ็บป่วย และได้เข้ารับการรักษาพยาบาลเป็นผู้ป่วยในของสถานพยาบาล ให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยได้รับสิ่งของเยี่ยมใช้ในวงเงินครั้งละ 1,000 บาท
- การได้รับสิ่งของเยี่ยมใช้ตามความในวรรคแรก ต้องเข้ารับการรักษาพยาบาลซึ่งถัดจากครั้งก่อนหน้า เป็นเวลาไม่น้อยกว่า 4 เดือน
- (จ) กรณีเกษียณอายุ ให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยได้รับของขวัญหรือของที่ระลึกในนามของมหาวิทยาลัย ในวงเงินรายละ ไม่เกิน 3,000 บาท
- (ฉ) กรณีคลอดบุตร ให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยหรือคู่สมรสได้รับของขวัญหรือของที่ระลึกเพื่อแสดงความยินดีในนามของมหาวิทยาลัย ในวงเงินครั้งละไม่เกิน 1,000 บาท
- (ช) การสนับสนุนยานพาหนะ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเดินทางไปร่วมแสดงความยินดีหรือแสดงความเสียใจ หรือเยี่ยมไข้ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยหรือบุคคลในครอบครัว ได้แก่ บิดา มารดา บุตร และคู่สมรสของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย หรือร่วมกิจกรรมในนามของมหาวิทยาลัย กองทุนสวัสดิการจะสนับสนุนค่าใช้จ่ายในรูปของค่าน้ำมันเชื้อเพลิง หรือค่าเช่าบริการยานพาหนะเท่าที่จ่ายจริง ในอัตราไม่เกิน 5,000 บาทต่อครั้ง รวมทั้งค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลา และค่าที่พักของพนักงานขับรถยนต์ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด
5. การสาธารณกุศล หรือกิจกรรมเพื่อสังคมในนามของมหาวิทยาลัย
- กำหนดให้การสาธารณกุศล หรือกิจกรรมเพื่อสังคมในนามของมหาวิทยาลัยดังต่อไปนี้ มีสิทธิได้รับการสนับสนุนจากกองทุนสวัสดิการ ดังนี้
- (ก) การร่วมเป็นเจ้าของภักฐินในนามของมหาวิทยาลัย วงเงินครั้งละ 2,000 บาท และ 5,000 บาท สำหรับภักฐินพระราชทาน
 - (ข) การร่วมเป็นเจ้าของงานบุญผ้าป่าในนามของมหาวิทยาลัย วงเงินครั้งละ 2,000 บาท
 - (ค) การบริจาคหรือการสนับสนุนกิจกรรมของส่วนราชการ หรือหน่วยงานอื่นๆ ในนามของมหาวิทยาลัย วงเงินครั้งละไม่เกิน 2,000 บาท
 - (ง) การบริจาคเพื่อกิจกรรมการกุศลหรือสนับสนุนเงินรางวัลในนามของมหาวิทยาลัย ในวันสำคัญหรือโอกาสต่างๆ ของส่วนราชการ องค์กรเอกชน หรือมูลนิธิ วงเงินครั้งละไม่เกิน 2,000 บาท
6. สวัสดิการอื่น
- กิจกรรมด้านสวัสดิการอื่นซึ่งมิได้กำหนดไว้ในประกาศนี้ ให้ส่วนงานหรือหน่วยงานภายใน เสนอโครงการต่อคณะกรรมการเพื่อขออนุมัติงบประมาณสนับสนุนกองทุนสวัสดิการเป็นรายการนี้ไป

เงินชดเชย

เพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการคุ้มครองการทำงาน ค่าตอบแทนสวัสดิการ และสิทธิประโยชน์ของพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๔

กำหนดการจ่ายเงินชดเชยให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่ออกจากการนิเกษียณอายุ เสียชีวิต จะได้ค่าชดเชยตามอัตราเงินเดือนสุดท้าย ดังต่อไปนี้

1. พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งทำงานติดต่อกันครบ 120 วัน แต่ไม่ครบ 1 ปี ให้ได้รับค่าชดเชยไม่น้อยกว่าเงินเดือนอัตราสุดท้ายสามสิบวัน
2. พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งทำงานติดต่อกันครบ หนึ่งปีแต่ไม่ครบสามปี ให้ได้รับค่าชดเชยไม่น้อยกว่าเงินเดือนอัตราสุดท้ายเก้าสิบวัน
3. พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งทำงานติดต่อกันครบสามปีแต่ไม่ครบหกปี ให้ได้รับค่าชดเชยไม่น้อยกว่าเงินเดือนอัตราสุดท้ายหนึ่งร้อยแปดสิบวัน
4. พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งทำงานติดต่อกันครบหกปีแต่ไม่ครบแปดปี ให้ได้รับค่าชดเชยไม่น้อยกว่าเงินเดือนอัตราสุดท้ายสองร้อยแปดสิบวัน
5. พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งทำงานติดต่อกันครบแปดปีแต่ไม่ครบสิบปี ให้ได้รับค่าชดเชยไม่น้อยกว่าเงินเดือนอัตราสุดท้ายสามร้อยวัน
6. พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งทำงานติดต่อกันครบยี่สิบปีขึ้นไป ให้ได้รับค่าชดเชยไม่น้อยกว่าเงินเดือนอัตราสุดท้ายสี่ร้อยวัน

ประกันสุขภาพกลุ่ม

เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่องหลักเกณฑ์การประกันสุขภาพกลุ่ม ประกันอุบัติเหตุส่วนบุคคล และการตรวจสุขภาพประจำปีของพนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 1) พ.ศ.2561

มหาวิทยาลัยทักษิณ ได้จัดทำประกันสุขภาพกลุ่มให้กับพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อเป็นสวัสดิการและขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน โดยมีรายละเอียดความคุ้มครอง ดังนี้

1. ผลประโยชน์และความคุ้มครองที่มหาวิทยาลัยกำหนด

มหาวิทยาลัยกำหนดผลประโยชน์และความคุ้มครองขั้นต่ำสำหรับสมาชิก ดังนี้

ประกันชีวิต

คุ้มครองการเสียชีวิตทุกสาเหตุ และการประกันกรณีสูญเสียอวัยวะและทุพพลภาพสิ้นเชิงถาวร เนื่องจากการเจ็บป่วย

200,000 บาท กรณีสมาชิกสามัญ และ 100,000 บาท กรณีสมาชิกสมทบ

กรณีอุบัติเหตุ

400,000 บาท กรณีสมาชิกสามัญ และ 100,000 บาท กรณีสมาชิกสมทบ

ประกันสุขภาพ (กรณีผู้ป่วยใน)

- 1) ค่าห้องและค่าอาหารต่อวัน สูงสุด 90 วัน ต่อการเจ็บป่วย/อุบัติเหตุแต่ละครั้งไม่เกิน 2,000 บาท
- 2) ค่าห้องผู้ป่วยหนัก ICU สูงสุด 15 วันต่อการเจ็บป่วย/อุบัติเหตุแต่ละครั้งไม่เกิน
- 3) ค่าใช้จ่ายและบริการทั่วไปของโรงพยาบาลสูงสุด สูงสุดต่อการเจ็บป่วย/อุบัติเหตุแต่ละครั้งไม่เกิน 20,000 บาท
- 4) ค่ารถพยาบาล สูงสุดต่อการเจ็บป่วย/อุบัติเหตุแต่ละครั้งไม่เกิน 2,000 บาท

- 5) ค่าธรรมเนียมแพทย์ผ่าตัด ต่อการเข้ารับรักษาในโรงพยาบาลครั้งใดครั้งหนึ่ง ไม่เกิน 40,000 บาท
- 6) ค่าห้องและอุปกรณ์การผ่าตัด ต่อการเข้ารับรักษาในโรงพยาบาลครั้งใดครั้งหนึ่ง ไม่เกิน 6,000 บาท
- 7) ค่าธรรมเนียมวางยาสลบ ต่อการเข้ารับรักษาในโรงพยาบาลครั้งใดครั้งหนึ่ง ไม่เกิน 6,000 บาท
- 8) ค่าธรรมเนียมแพทย์ดูแลต่อครั้ง ต่อวัน สูงสุด 90 วัน วันละไม่เกิน 1,200 บาท
- 9) ค่าปรึกษาแพทย์ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะโรค สูงสุดต่อการเจ็บป่วย/อุบัติเหตุแต่ละครั้ง ไม่เกิน 4,500 บาท

กรณีผู้ป่วยนอก

- 1) ค่ารักษาพยาบาลอันเกิดเนื่องจากอุบัติเหตุแบบผู้ป่วยนอก ต่อการบาดเจ็บครั้งใดครั้งหนึ่ง ไม่เกิน 4,500 บาท ภายใน 72 ชม.
- 2) ค่ารักษาพยาบาลต่อครั้งในฐานะผู้ป่วยนอก 30 ครั้งต่อปี ครั้งละไม่เกิน 1,200 บาท
- 3) ค่าวินิจฉัยโรคในห้องทดลองต่างๆ ในฐานะผู้ป่วยนอก ต่อการเข้ารับรักษาในโรงพยาบาลครั้งใดครั้งหนึ่ง ไม่เกิน 3,500 บาท

2. เงื่อนไข

1. การประกันชีวิตและสุขภาพที่บริษัทเสนอจะต้องให้ความคุ้มครองแก่สมาชิกทุกสถานที่ทั่วโลก ตลอด 24 ชั่วโมง ทั้งในและนอกเวลาทำงาน
2. การประกันชีวิตและสุขภาพที่บริษัทเสนอจะต้องให้ความคุ้มครองแก่สมาชิกเป็นระยะเวลา 1 ปี และคุ้มครองต่อเนื่องกัน 12 เดือน นับแต่วันที่กรมธรรม์มีผลบังคับและเป็นแบบสัญญาที่ให้ความคุ้มครองต่อเนื่อง โดยสามารถต่ออายุได้บริษัทจะต้องรับประกันสมาชิกทุกคนได้โดยไม่ต้องผ่านการตรวจสอบสุขภาพ และสมาชิกทุกคนจะต้องได้รับการยกเว้นการแถลงรายละเอียดสุขภาพในใบคำขอเอาประกัน
3. บุตรของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมีสิทธิขอเอาประกันได้ตั้งแต่อายุ 14 วัน จนถึงอายุ 25 ปี ซึ่งอยู่ในระหว่างการลาศึกษา เว้นแต่ทำการสมรสแล้ว

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการคุ้มครองการทำงาน ค่าตอบแทน สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์ของพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๔

มหาวิทยาลัยได้ร่วมกับบริษัทจัดการกองทุนธนาชาติ ทวีค่า ซึ่งจดทะเบียนแล้ว จัดตั้งเป็นกองทุนรวมโดยใช้ชื่อกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ธนาชาติ ทวีค่า ซึ่งจดทะเบียนแล้ว มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นสวัสดิการและหลักประกันแก่พนักงานมหาวิทยาลัยที่ออกจากงาน ประโยชน์ที่จะได้รับคือ เงินสะสม เงินสมทบ และผลประโยชน์ที่เกิดขึ้น

หลักเกณฑ์การจ่ายเงินสะสมและเงินสมทบ

สมาชิกสามารถจ่ายเงินสะสมได้ 3-15 เปอร์เซ็นต์ของรายได้เข้ากองทุน และนำส่งเข้ากองทุนของนายจ้างโดยนายจ้างสมทบ ร้อยละ 3

นายจ้างจะจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนให้แก่สมาชิกแต่ละรายตามอัตราค่าจ้างของสมาชิกรายนั้นๆ ในวันเดียวกับวันที่จ่ายเงินสะสม

อายุสมาชิก	อัตรากำหนดเงินสมทบ (ร้อยละ)
น้อยกว่า 2 ปี	0

อายุสมาชิก	อัตราเงินสมทบ (ร้อยละ)
ครบ 2 ปี แต่น้อยกว่า 4 ปี	25
ครบ 4 ปี แต่น้อยกว่า 6 ปี	50
ครบ 6 ปี แต่น้อยกว่า 8 ปี	75
ครบ 8 ปีขึ้นไป	100

สมาชิกสามารถเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุน ได้มีละ 2 ครั้ง

ครั้งที่ 1 ภายในเดือนมีนาคมของทุกปี จะมีผลในเดือนเมษายนของทุกปี

ครั้งที่ 2 ภายในเดือนกันยายนของทุกปี จะมีผลในเดือนตุลาคมของทุกปี

สมาชิกสามารถเปลี่ยนแปลงอัตราเงินสะสมได้ปีละ 1 ครั้ง ภายในเดือนกันยายนของทุกปี และจะผลในเดือนตุลาคมของทุกปี

แผนการลงทุน

แผน	ตราสารหนี้	ตราสารทุน
แผน 1 FI100	100%	-
แผน 2 FI90 : LB10	90%	10%
แผน 3 FI80 : LB20	80%	20%
แผน 4 FI70 : LB30	70%	30%
แผน 5 FI60 : LB40	60%	40%
แผน 6 FI50 : LB50	50%	50%

การจ่ายเงินสมทบและผลประโยชน์ที่เกิดจากการบริหารเงินคืนสมาชิก

การจ่ายเงินสมทบจากมหาวิทยาลัยและการได้รับผลประโยชน์เกิดจากเงินสะสมและเงินสมทบที่บริษัทหลักทรัพย์จัดการ กองทุนธชาติ ทวีค่า ซึ่งจดทะเบียนแล้ว บริหารได้กำหนดจ่ายให้แก่สมาชิกตามอายุสมาชิก ดังนี้

สมาชิกจะได้รับเงินคืนเมื่อลาออกจากกองทุนหรือลาออกจากงานหรือเกษียณอายุ หรือถึงแก่กรรม

ประกันอุบัติเหตุ

เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์การประกันสุขภาพกลุ่ม ประกันอุบัติเหตุส่วนบุคคล และการตรวจสุขภาพประจำปีของพนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 1) พ.ศ.2561

มหาวิทยาลัยได้จัดทำประกันอุบัติเหตุให้กับลูกจ้างของมหาวิทยาลัย โดยมีรายละเอียดการ

คุ้มครอง ดังนี้

ความคุ้มครอง		ผลประโยชน์และเงื่อนไขความคุ้มครอง	จำนวนเงินเอาประกันภัย (บาท)
1	การประกันกลุ่ม	คุ้มครองการเสียชีวิตทุกกรณี ตลอด 24 ชั่วโมงทั่วโลก ยกเว้น การฆ่าตัวตาย ในปีแรกของกรมธรรม์และการถูกฆาตกรรมโดยผู้รับผลประโยชน์	1,000
2	การประกันอุบัติเหตุ	การเสียชีวิตเนื่องจากอุบัติเหตุธรรมดา (จ่ายเพิ่มเติมจากการประกันกลุ่ม) - การเสียชีวิตเนื่องจากอุบัติเหตุพิเศษ (จ่ายเพิ่มเติมจากการประกันชีวิตกลุ่ม) - การเสียชีวิต 2 ข้าง หรือ มือ 2 ข้าง หรือ เท้า 2 ข้าง - การสูญเสียสายตา หรือ มือ หรือ เท้า ใดอย่างหนึ่งรวมกันสองข้างขึ้นไป - การสูญเสียสายตา 1 ข้าง หรือ มือ 1 ข้าง หรือ เท้า 1 ข้าง - การสูญเสียนิ้วตั้งแต่ข้อที่สอง และนิ้วหัวแม่มือตั้งแต่ข้อแรกของมือข้างเดียวกัน <u>ขยายความคุ้มครอง</u> - การขับขี่หรือโดยสารรถจักรยานยนต์	100,000 200% 100% 100% 60% 25%
3	ค่ารักษาพยาบาลเนื่องจากอุบัติเหตุกลุ่ม	- ชดเชยการรักษาพยาบาลสูงสุดต่ออุบัติเหตุแต่ละครั้ง	8,000

ประกันสังคม

การประกันสังคม เป็นเรื่องสำคัญที่รัฐบาลของทุกประเทศในโลกส่วนใหญ่ นำระบบประกันสังคมไปใช้ในการให้หลักประกันแก่ประชาชนของตนเอง ตั้งแต่เกิดจนตาย เพื่อเป็นการเฉลี่ยทุกข์-เฉลี่ยสุข ซึ่งกันและกันในระหว่างสมาชิกซึ่งทั่วไปรัฐบาลของทุกประเทศจะให้ความสำคัญแก่บุคคลทำงานมีรายได้และแรงงานในระบบ

ผู้ประกันตนได้รับสิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคม ดังต่อไปนี้

1. กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย
2. กรณีทุพพลภาพ
3. กรณีสงเคราะห์บุตร
4. กรณีคลอดบุตร
5. กรณีว่างงาน
6. กรณีชราภาพ
7. กรณีตาย

สวัสดิการเงินกู้ยืม ธนาคารต่าง ๆ

มหาวิทยาลัยทักษิณได้มีการโครงการสวัสดิการสำหรับเงินกู้ยืมต่าง ๆ ให้กับพนักงานมหาวิทยาลัย ได้ดำเนินการจัดทำข้อตกลง MOU กับธนาคารต่าง ๆ หลายธนาคาร ดังนี้

1. ธนาคารออมสิน
2. ธนาคารกรุงไทย
3. ธนาคารอาคารสงเคราะห์

ฅาปนกิจสงเคราะห์ช่วยเพื่อนครูและบุคลากรทางการศึกษา

การเป็นสมาชิก ช.พ.ค.(การฅาปนกิจสงเคราะห์ช่วยเพื่อนครูและบุคลากรทางการศึกษา) และ ช.พ.ส. (การฅาปนกิจสงเคราะห์ช่วยเหลือเพื่อสมาชิกครูและบุคลากรทางการศึกษาในกรณีคู่สมรสถึงแก่กรรม) มีจุดมุ่งหมายเพื่อเป็นการกุศลและมีวัตถุประสงค์เพื่อให้สมาชิกได้สงเคราะห์ซึ่งกันและกันในการจัดการศพและสงเคราะห์ครอบครัวสมาชิก ปัจจุบันฅาปนกิจสงเคราะห์ที่ใหญ่ที่สุดในประเทศไทย เป็นสวัสดิการครูและบุคลากรทางการศึกษาส่วนใหญ่ให้ความสนใจและในปัจจุบันมีผู้สมัครเข้าเป็นสมาชิกแล้ว ประมาณ 1,000,000 คน

การจัดตั้ง ช.พ.ค.-ช.พ.ส. อยู่ในความรับผิดชอบของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา (สกสค.) ซึ่งมีฐานะเป็นนิติบุคคลในกำกับของกระทรวงศึกษาธิการ

การเป็นสมาชิก ช.พ.ค.

1. เป็นข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย
2. มีอายุไม่เกิน 35 ปีบริบูรณ์ นับถึงวันสมัครที่สำนักงาน สกสค. หรือตามประกาศของคณะกรรมการ ช.พ.ค.เป็นกรณี ๆ

การสมัคร

ยื่นใบสมัครด้วยตนเองที่สำนักงาน สกสค. จังหวัดสงขลา หรือจังหวัดพัทลุง ได้ทุกวันทำการ
