

ขั้นตอนการทำงาน - การขออนุญาตสมัครสอบ

ขั้นตอน	รายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	เอกสารอ้างอิง
	<p>๑.๑ ผู้ขอบันทึกขออนุญาตสมัครสอบ</p> <p>๑.๒ บันทึกแสดงเหตุผลความจำเป็นและความต้องการขอหน่วยงานต้นสังกัดตลอดจนแผนงานหรือโครงการให้พนักงานกลับมาปฏิบัติงาน</p> <p>๑.๓ หลักสูตรหรือแนวทางการศึกษาของสถาบันการศึกษาที่จะไปศึกษาต่อ</p> <p>๑.๓ หลักฐานการศึกษาของผู้ที่จะไปศึกษาต่อ</p> <p>กรณีตรงสาขาที่บรรจุให้เสนออธิการบดี กรณีไม่ตรงสาขาที่บรรจุให้เสนอ ก.บ.ม.</p> <p>กรณีตรงสาขาที่บรรจุอธิการบดีพิจารณาอนุมัติ กรณีไม่ตรงสาขาที่บรรจุให้เสนอ ก.บ.ม.ให้ความเห็นชอบ หาก ก.บ.ม.เห็นชอบให้อธิการบดีพิจารณาอนุมัติ</p>	<p>ส่วนงาน/ หน่วยงาน</p> <p>กันยารัตน์ หนู สุข</p>		<p>ประกาศ ก.น.บ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการลา เพื่อพัฒนาและเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย ฉบับลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๑ ข้อ ๔</p> <p>ก.บ.ม.ในการประชุมครั้งที่ ๒/๑๕๕๒ มีมติ มอบอำนาจให้อธิการบดีอนุมัติ การสมัครสอบเข้าศึกษาต่อของพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภท วิชาการ สายคณาจารย์ ในกรณีลาศึกษาต่อตรงกับสาขาที่บรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย กรณีไม่ตรงสาขาที่บรรจุให้เสนอ ก.บ.ม.พิจารณา</p>

๑ ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการลาเพื่อพัฒนาและเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๑ ข้อ ๔(๑) กำหนดให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่ประสงค์จะไปศึกษา

ต่อเสนอเรื่องล่วงหน้าตามระยะเวลาที่มหาวิทยาลัยกำหนดเพื่อขอความเห็นชอบในหลักการก่อนสมัครเข้าศึกษาต่ออธิการบดีผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ทั้งนี้โดยความเห็นชอบของ ก.บ.ม.ด้วย

๒. คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒ มีมติ มอบอำนาจให้อธิการบดีอนุมัติการสมัครเข้าศึกษาต่อของพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ในกรณีการลาศึกษาต่อตรงกับสาขาที่บรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย กรณีไม่ตรงกับสาขาที่บรรจุให้นำเสนอคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) พิจารณาต่อไป

๓. คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๕๓ มีมติ เกี่ยวกับการขออนุญาตสมัครเข้าศึกษาต่อหากไม่ปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการลาเพื่อพัฒนาและเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย ที่ประชุมจะไม่รับพิจารณา

๔. คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๕ มีมติ กรณีการลาศึกษาต่อของ พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ไม่ตรงกับสาขาที่บรรจุให้นำเสนอ คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) พิจารณา