

การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ
ซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการ สังกัดหน่วยงานลักษณะพิเศษ

การประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย สมัยสามัญ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓
เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๓ มีมติ ดังนี้

๑. ให้ประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ ซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการ ซึ่งสังกัดหน่วยงานลักษณะพิเศษ โดยประเมินตามสัดส่วนภาระงานที่ปฏิบัติ ทั้ง ๓ องค์กรประกอบ และกำหนดสัดส่วนในตำแหน่งรองผู้อำนวยการ ร้อยละ ๕๐ และตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ร้อยละ ๕๐ ดังนี้

๑.๑ ให้ส่วนงานวิชาการที่รองผู้อำนวยการสังกัด ประเมินผลการปฏิบัติงานของรองผู้อำนวยการ ในตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ สัดส่วนร้อยละ ๕๐

๑.๒ ให้หน่วยงานลักษณะพิเศษ ที่รองผู้อำนวยการไปดำรงตำแหน่งประเมินผลการปฏิบัติงานในตำแหน่งรองผู้อำนวยการ สัดส่วนร้อยละ ๕๐

๒. การจัดสรรวงเงินสำหรับเพิ่มเงินเดือนประจำปี ให้จัดสรรวงเงินไว้ที่มหาวิทยาลัย