



## บันทึกข้อความ

ส่วนงาน ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย โทร. 7224

ที่ อว 8202.01/5425

วันที่ 26 กันยายน 2565

เรื่อง แจ้งสิทธิประโยชน์สำหรับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และยืนยันสิทธิ

เรียน อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการ หัวหน้าฝ่ายและหัวหน้างาน

ด้วยคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ 1/2565 เมื่อวันที่ 5 กันยายน 2565 เห็นชอบให้มหาวิทยาลัยจัดสวัสดิการเพิ่มเติมให้กับพนักงานมหาวิทยาลัย โดยมีรายละเอียด ดังนี้

### 1. สวัสดิการค่ารักษาพยาบาลของบุคคลในครอบครัว (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565 เป็นต้นไป)

1.1 พนักงานมหาวิทยาลัย ยกเว้น พนักงานพิเศษ มีสิทธิได้รับสวัสดิการประกันสุขภาพกลุ่ม ซึ่งคุ้มครองกรณีเสียชีวิต ทูพพลภาพ การรักษาพยาบาลทั้งกรณีเป็นผู้ป่วยใน และกรณีเป็นผู้ป่วยนอก ผ่านการให้บริการของบริษัทประกันและสุขภาพที่ได้รับการยอมรับ โดยมหาวิทยาลัยเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่าย และ

1.2 คู่สมรส ซึ่งมีอายุไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์ และบุตรโดยชอบด้วยกฎหมาย ซึ่งมีอายุไม่เกินยี่สิบปีบริบูรณ์ของพนักงานมหาวิทยาลัย (ยกเว้นพนักงานพิเศษ) จำนวนรวมกันไม่เกินสองคน มีสิทธิได้รับสวัสดิการประกันสุขภาพกลุ่ม ซึ่งคุ้มครองกรณีเสียชีวิต ทูพพลภาพ การรักษาทั้งกรณีเป็นผู้ป่วยใน และกรณีเป็นผู้ป่วยนอก ผ่านการให้บริการของบริษัทประกันชีวิตและสุขภาพที่ได้รับการยอมรับ โดยมหาวิทยาลัยเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่าย

รายละเอียดตามประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์การประกันสุขภาพกลุ่ม ประกันอุบัติเหตุส่วนบุคคล และการตรวจสุขภาพประจำปีของพนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานพิเศษ และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2565 ลงวันที่ 5 กันยายน 2565

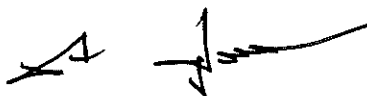
1.3 บิดา มารดา พนักงานมหาวิทยาลัย (ยกเว้นพนักงานพิเศษ) ที่มีได้สมรสและไม่มีบุตร โดยชอบด้วยกฎหมาย มีสิทธิเบิกสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลของมารดาและบิดาที่ชอบด้วยกฎหมาย จากกองทุนสิทธิประโยชน์ในวงเงินรวมกันไม่เกิน 12,000 บาทต่อปีงบประมาณ โดยให้พนักงานมหาวิทยาลัยเป็นผู้รับรองการมีสิทธิของตนเอง และยื่นใบขอเบิกสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลสำหรับมารดาและบิดา ตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด พร้อมหลักฐานการรับเงินของสถานพยาบาลและใบรับรองแพทย์ประกอบการเบิกจ่าย

### 2. สวัสดิการเงินอุดหนุนการศึกษาบุตรของพนักงานมหาวิทยาลัย (ตั้งแต่ปีการศึกษา 2566 เป็นต้นไป)

พนักงานมหาวิทยาลัยผู้มีบุตรอยู่ระหว่างศึกษา และไม่มีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือเกี่ยวกับการศึกษาบุตรจากทางราชการ หรือสวัสดิการในลักษณะเดียวกันจากหน่วยงานอื่น เป็นผู้ที่มีสิทธิได้รับสวัสดิการเงินอุดหนุนการศึกษาของบุตรจากกองทุนสิทธิประโยชน์ รายละเอียดตามประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง สวัสดิการเงินอุดหนุนการศึกษาบุตรของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2565 ลงวันที่ 5 กันยายน 2565

ในการนี้ ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคลขอให้ทุกส่วนงาน และหน่วยงาน  
แจ้งให้พนักงานมหาวิทยาลัยในสังกัดทราบ เพื่อรับรองสิทธิของตนเอง ตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด  
พร้อมแสดงหลักฐานเพื่อขอรับสวัสดิการประกันสุขภาพกลุ่มสำหรับคู่สมรสและบุตร (เอกสารหมายเลข 1)  
หรือ รับรองตนเองว่าตนเป็นผู้ใช้สิทธิขอรับสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลของมารดาและบิดาแต่เพียง  
ฝ่ายเดียว (เอกสารหมายเลข 2) และรับรองการใช้สิทธิขอรับสวัสดิการเงินอุดหนุนการศึกษาของบุตร  
(เอกสารหมายเลข 3) โดยจัดส่งเอกสารไปยังฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล ภายในวันที่  
5 ตุลาคม 2565

จึงเรียนมาโปรดมอบส่วนงาน และหน่วยงาน ดำเนินการ



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์นพดล ศุภระกาญจน์)

ผู้รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายบริหารและกิจการสภามหาวิทยาลัย