มหาวิทยาลัยทักษิณ
THAKSIN UNIVERSITY

จากพื้นที่ปลอดภัยสู่พื้นที่การสร้างสรรค์ และการขับเคลื่อนเชิงยุทธศาสตร์ และหมุดหมาย

From comfort zone to creative growth zone
for synergy to create strategy and milestones

รองศาสตราจารย์ ดร.ณฐพงศ์ จิตรนิรัตน์
อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ

WORKPOINT
NEWS
วิกฤติมหาวิทยาลัย
ลามทั่วโลก !
วิกฤติมหาวิทยาลัยลามทั่วโลก! นศ.ไทยลดฮวบ 6 แสน
ม.ดังต่างชาติเข้าสู่ยุคง้อคนเรียน

SMART SME
อีก 5 ปี มหา'ลัยเตรียมเจ๊ง?

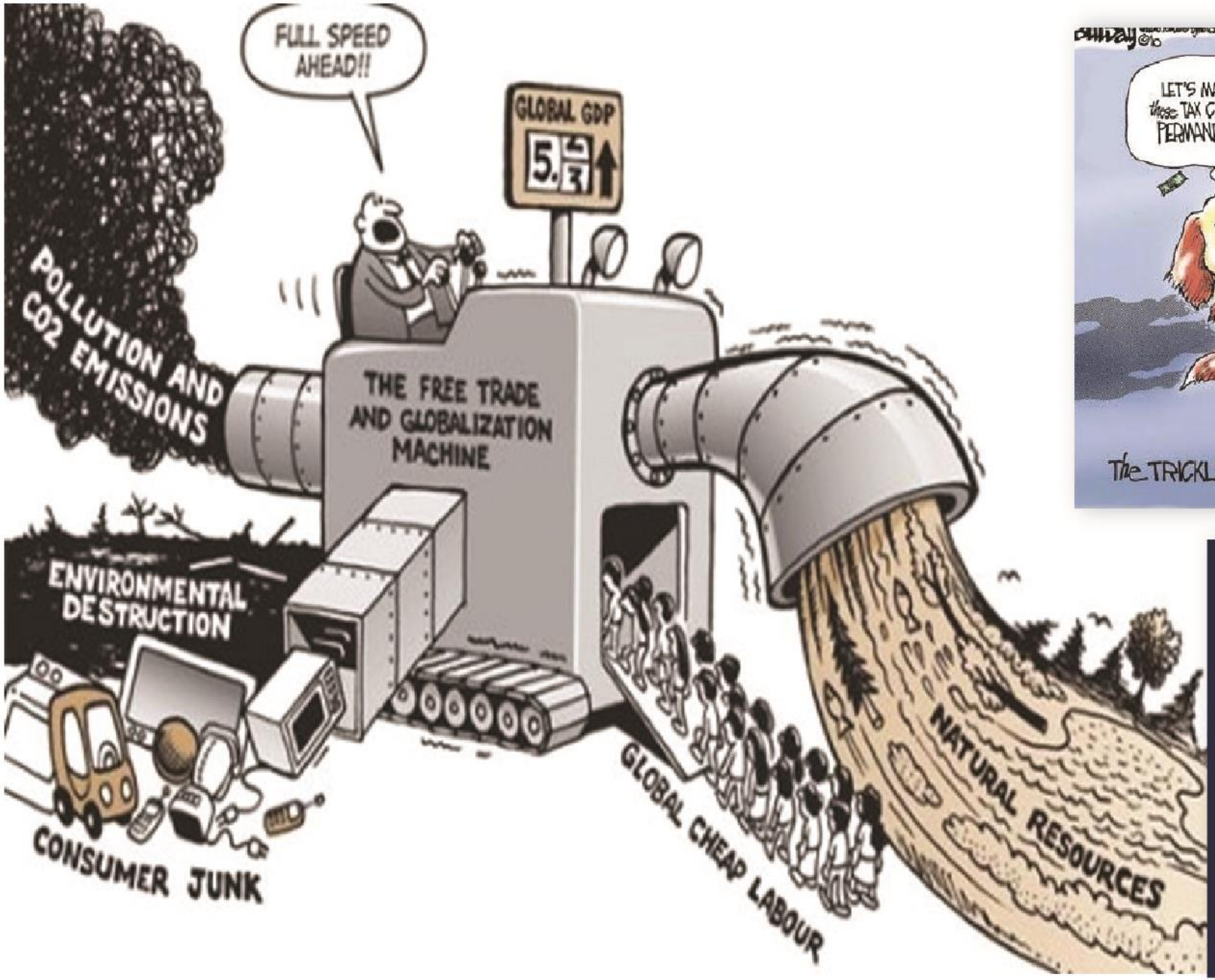
TDRI
วิกฤติใหญ่...มหาวิทยาลัยไทย
นักศึกษาลดลงทุกปี
อึ้ง! เด็กสมัคร ม.เอกชนแค่ 7 คน
ที่มา: มติชน 24 ส.ค. 2561
ที่มา: มติชน 24 ส.ค. 2561
วิกฤติ
มหาวิทยาลัยไทย...
ไม่ใช่แค่จำนวน
นักศึกษา

"ทางรอด" ของมหาวิทยาลัยจากวิกฤต
Lay off อาจารย์ - ขาย - ยุบเลิกกิจการ

ป
วิกฤติอุดมศึกษา
กับระบบการศึกษาไทย 'พัฒนา-ถดถอย-ด้อยคุณภาพ'

THE STANDARD
KEY MESSAGES
วิกฤตเด็กจบปริญญาตรี
หางานทำไม่ได้มากที่สุด

"COVID - 19"
จุดกระแสวงการ "การศึกษา" ทั่วโลก – ไทย
ใช้ "เทคโนโลยี" สร้างการเรียนการสอนรูปแบบใหม่


FULL SPEED AHEAD!!
GLOBAL GDP
5.4/3
POLLUTION AND CO2 EMISSIONS
THE FREE TRADE AND GLOBALIZATION MACHINE
ENVIRONMENTAL DESTRUCTION
CONSUMER JUNK
GLOBAL CHEAP LABOUR
NATURAL RESOURCES

LET'S MAKE these TAX CUTS PERMANENT!
RICH
MIDDLE CLASS
POOR
The TRICKLE-DOWN theory...

MARKETS
DEBT

ความเหลื่อมล้ำการศึกษาไทย

ไทยเหลื่อมล้ำสูงทางการศึกษา
สูงถึง 20 เท่า ระหว่างในเมืองกับชนบท

- **20%** ของเด็กที่มี**ฐานะทางสังคมสูง** สามารถเข้าศึกษาต่อระดับอุดมศึกษาได้ 100%

- **เด็กฐานะยากจนที่สุด 20%** ในประเทศมีถึง สามารถเข้าศึกษาต่อระดับอุดมศึกษาเพียง **5%**

ที่มา : กรุงเทพธุรกิจ

#Dek65
ควรศึกษาไว้เป็นแนวทาง
knowledge
ข้อมูลจากปี 64
เกรดขั้นต่ำ PORTFOLIO
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ไม่กำหนดเกรด
คณะวิทยาศาสตร์
2.00 - 3.50
คณะครุศาสตร์
2.50
สำนักวิชาทรัพยากรการเกษตร
คณะศิลปกรรมศาสตร์
คณะวิทยาศาสตร์การกีฬา
คณะนิติศาสตร์
2.75 - 3.00
คณะจิตวิทยา
2.75 - 3.50
คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์
3.00 - 3.50
คณะสัตวแพทยศาสตร์
คณะนิเทศศาสตร์
3.25
คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี
3.25 - 3.75
คณะอักษรศาสตร์
3.50
คณะแพทยศาสตร์
คณะวิศวกรรมศาสตร์
คณะทันตแพทยศาสตร์
คณะสหเวชศาสตร์
3.75
คณะทันตแพทยศาสตร์
อุดมศึกษาไทย...
มรสุมใหญ่ มรสุมเล็ก

กลยุทธ์ปรับตัวของมหาวิทยาลัย
ในยุค "Anti-Globalization"
" ภายใต้สถานการณ์ Anti-Globalization ที่เกิดจากการระบาดของ COVID-19 ทำให้มหาวิทยาลัยพึ่งพาภารกิจเกี่ยวกับต่างประเทศได้ไม่เต็มศักยภาพ ด้วยปัจจัยภายนอกหรือภายในที่ส่งผลกระทบนำมาสู่ความเสี่ยงต่อการไม่สามารถรับผู้เรียนชาวต่างชาติได้ตามเป้า การขาดสภาพคล่องทางการเงิน รวมทั้งการปิดตัวลงของหลายมหาวิทยาลัย "
1 ยกระดับมหาวิทยาลัยสู่ Platform นานาชาติ
(Enhance toward International Platform)
2 ย้ายไปสู่ Digital Platform
(Shift to Digital Platform)
3 ใส่ใจตลาดในประเทศ บนมาตรฐานระดับโลก
(Go Glocalization)
4 สนับสนุนข้อมูลด้านการศึกษาต่อนานาชาติ
(Support International Study Information)
5 รักษาช่องทางการสื่อสาร
(Keep Communication Channel)
Anti-Globalization คือ
การเคลื่อนไหวทางสังคมต่อต้านโลกาภิวัฒน์ หรือ การค้าแบบเสรีที่เกิดในช่วงเปลี่ยนสู่ศตวรรษที่ 21 ส่งผลให้แต่ละประเทศหันมาพึ่งพาตัวเองมากขึ้น โดยการสนับสนุนการจ้างงานหรือการลงทุนภายในประเทศ รวมทั้งการใช้มาตรการกีดกันทางการค้าระหว่างประเทศ
ที่มา : Beltandroad, QS, McKinsey, Stockradars | ภาพ : Flaticon, Freepik

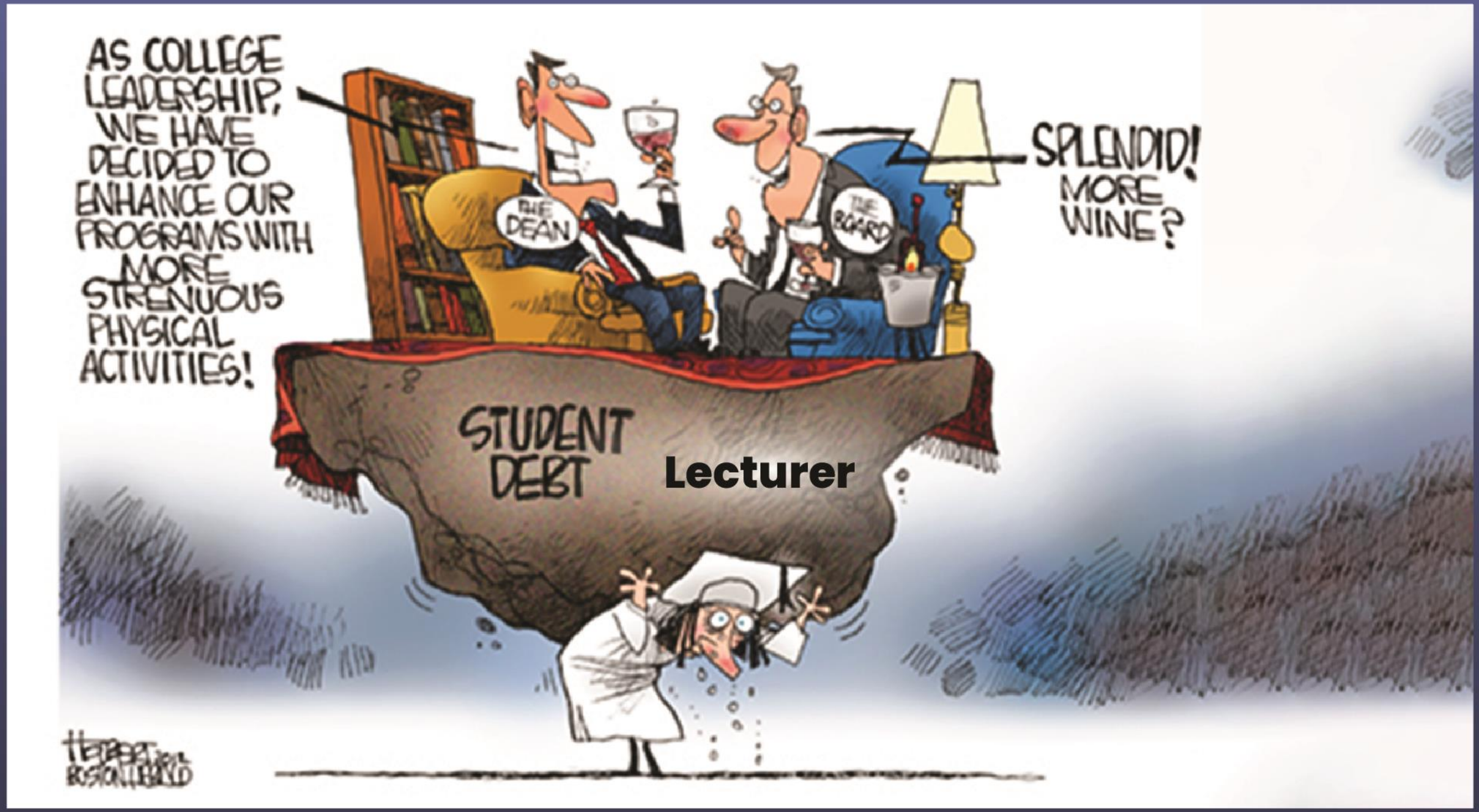
มหาวิทยาลัยเอกชนแห่งหนึ่ง**ขายที่ดินสร้างคอนโดมิเนียม**
มหาวิทยาลัยราชภัฏหลายแห่ง ก็ตัดสินใจไม่ต่อสัญญาให้พนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งอาจารย์ เนื่องจากไม่มีนักศึกษาให้สอน มหาวิทยาลัยของรัฐในบางสาขารับนักศึกษาได้เพียงร้อยละ 20 ของเป้าหมายที่ตั้งไว้

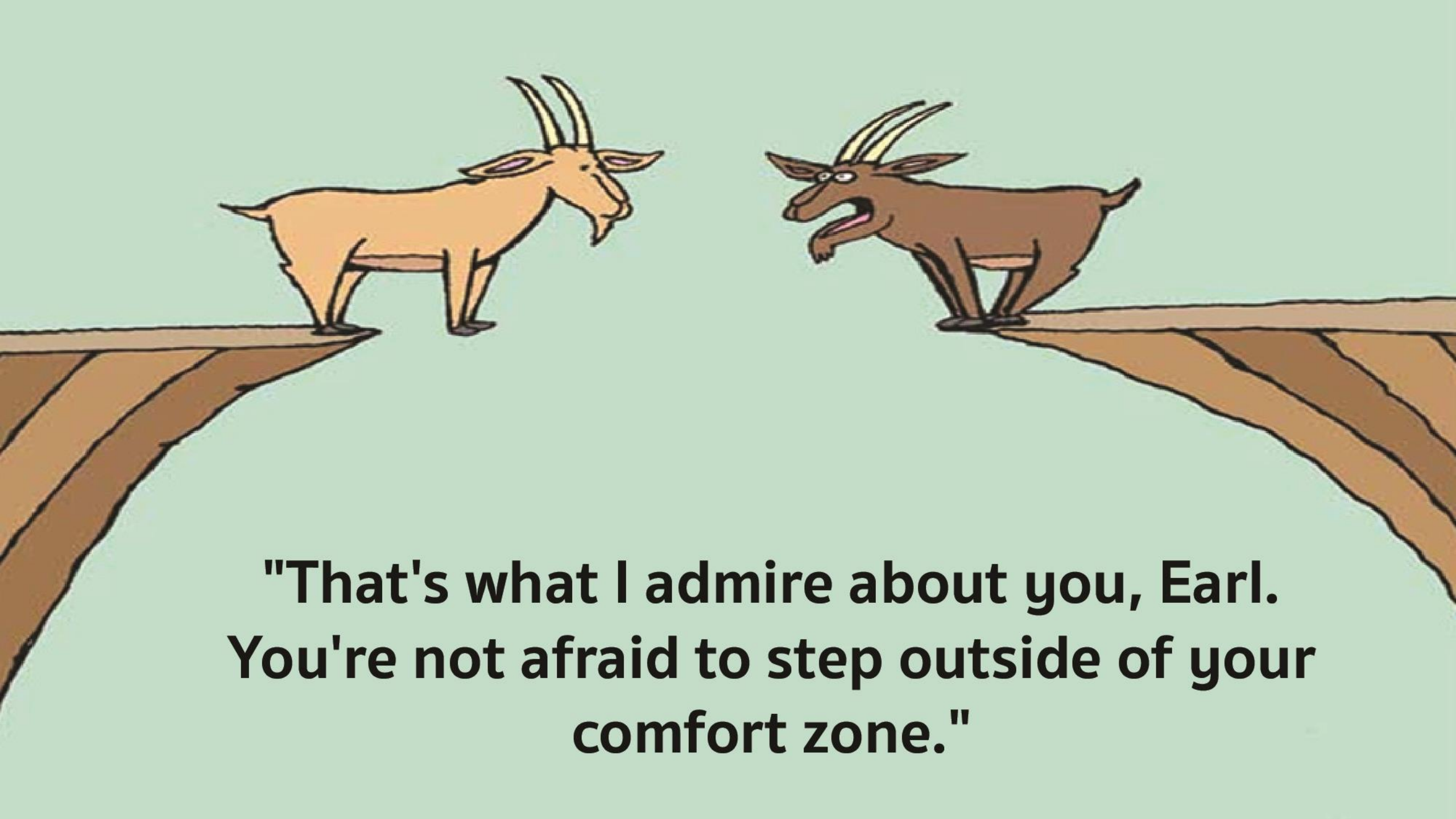
มหาวิทยาลัยเปิดของรัฐ ไม่ต่อสัญญาจ้างอาจารย์ เพราะ**ไม่มีนักศึกษาเพียงพอ** เริ่มมีปัญหาทางการเงิน

มหาวิทยาลัยของรัฐอีกหลายแห่ง อาจารย์เริ่ม**แย่งวิชาสอนกัน** เพื่อให้ตัวเองมีภาระงานครบ และหลายแห่ง**ดิ้นรนด้วยการไปหานักศึกษาจีนเข้ามาเรียน** ซึ่งเป็นนักศึกษาจีนที่สอบเข้ามหาวิทยาลัยในจีนไม่ได้ เนื่องจากการแข่งขันสูงมาก หลายคนมาเรียนเพื่อจะได้เข้าเมืองได้ถูกต้อง และทำมาค้าขายได้

A dean from MIT is starting a radical new university with no majors, lectures, or classrooms

"...AND THIS IS WHERE THE TEACHERS GO TO GET AWAY FROM ME!"

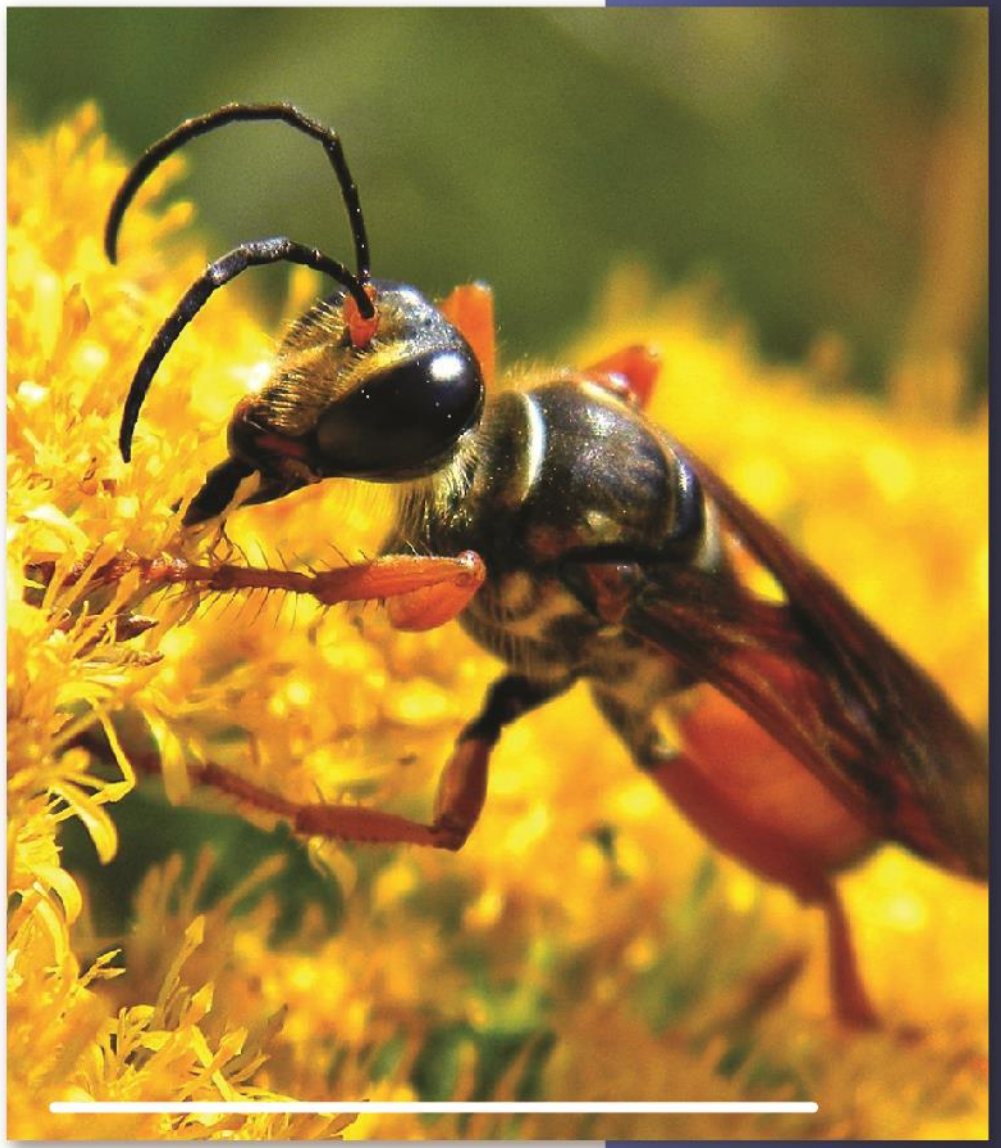

AS COLLEGE LEADERSHIP, WE HAVE DECIDED TO ENHANCE OUR PROGRAMS WITH MORE STRENUOUS PHYSICAL ACTIVITIES!
THE DEAN
THE BOARD
SPLENDID! MORE WINE?
STUDENT DEBT
Lecturer

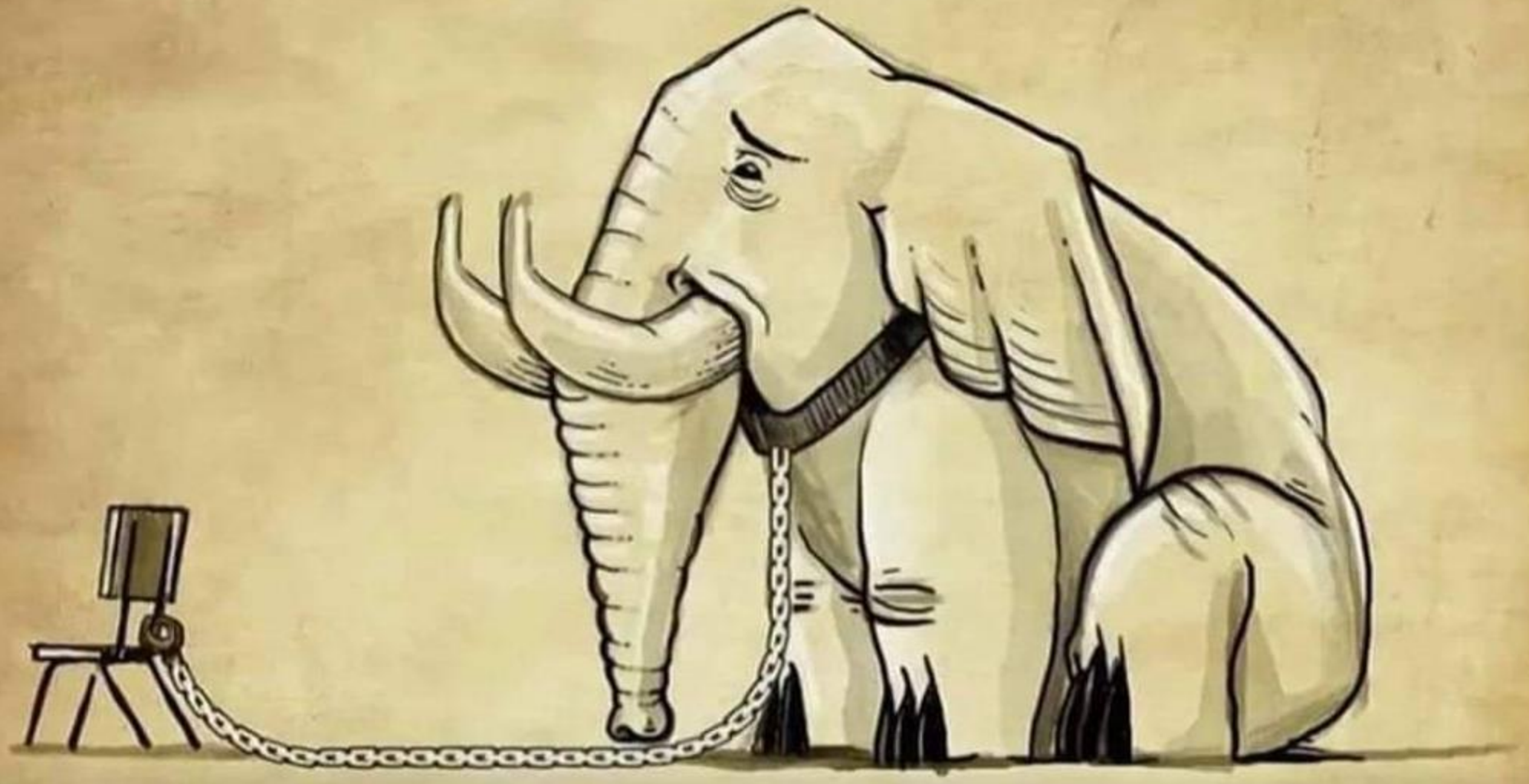

"That's what I admire about you, Earl.
You're not afraid to step outside of your
comfort zone."

Achieving objectives
Dealing with new challenges & problems
Setting new goals
Affected by others opinons
COMFORT ZONE
Where you feel safe and in control
FEAR ZONE
Finding excuses
LEARNING ZONE
Gaining new skills and experience
GROWTH ZONE
Finding your purpose
Lacking self-confidence
Expanding your comfort zone
Making your dreams a reality
Self-confidence & belief

Digger Wash

- เมื่อถึงเวลาวางไข่ จะขุดรูบนพื้นดิน แล้วออกไปล่าเหยื่อด้วยการต่อยเหยื่อ ปล่อยสารเคมีชนิดหนึ่ง ที่ทำให้เหยื่อกลายเป็นอัมพาต แล้วลากมากลับมาที่รูที่ขุดไว้
- ก่อนที่จะลากเหยื่อเข้าไปในรู มันจะวางเหยื่อไสว้ที่ปากรู จากนั้นก็จะลงไปสำรวจรู ถ้าเรียบร้อยก็จะลากเหยื่อไปเก็บไว้ในรู จากนั้นวางไข่ แล้วก็เดินจากไป
- เมื่อลูกๆเกิดมา (โดยไม่เคยเห็นหน้าแม่) มันก็จะกินเหยื่อสดก่อนเติบโตตามไปตามวัย เป็นแบบนี้รุนแล้วรุ่นเล่า
- ถ้า ใคร? แอบขยับเหยื่อให้ไกลออกไป มันจะไปลากมาไว้ที่ปากรู แล้วเดินลงไปสำรวจ
- ไม่ว่าจะกี่ครั้ง มันจะทำแบบเดิมทุกครั้ง คือ ลากมาปากรู ลงสำรวจ กลับมาลากลงไปในรู



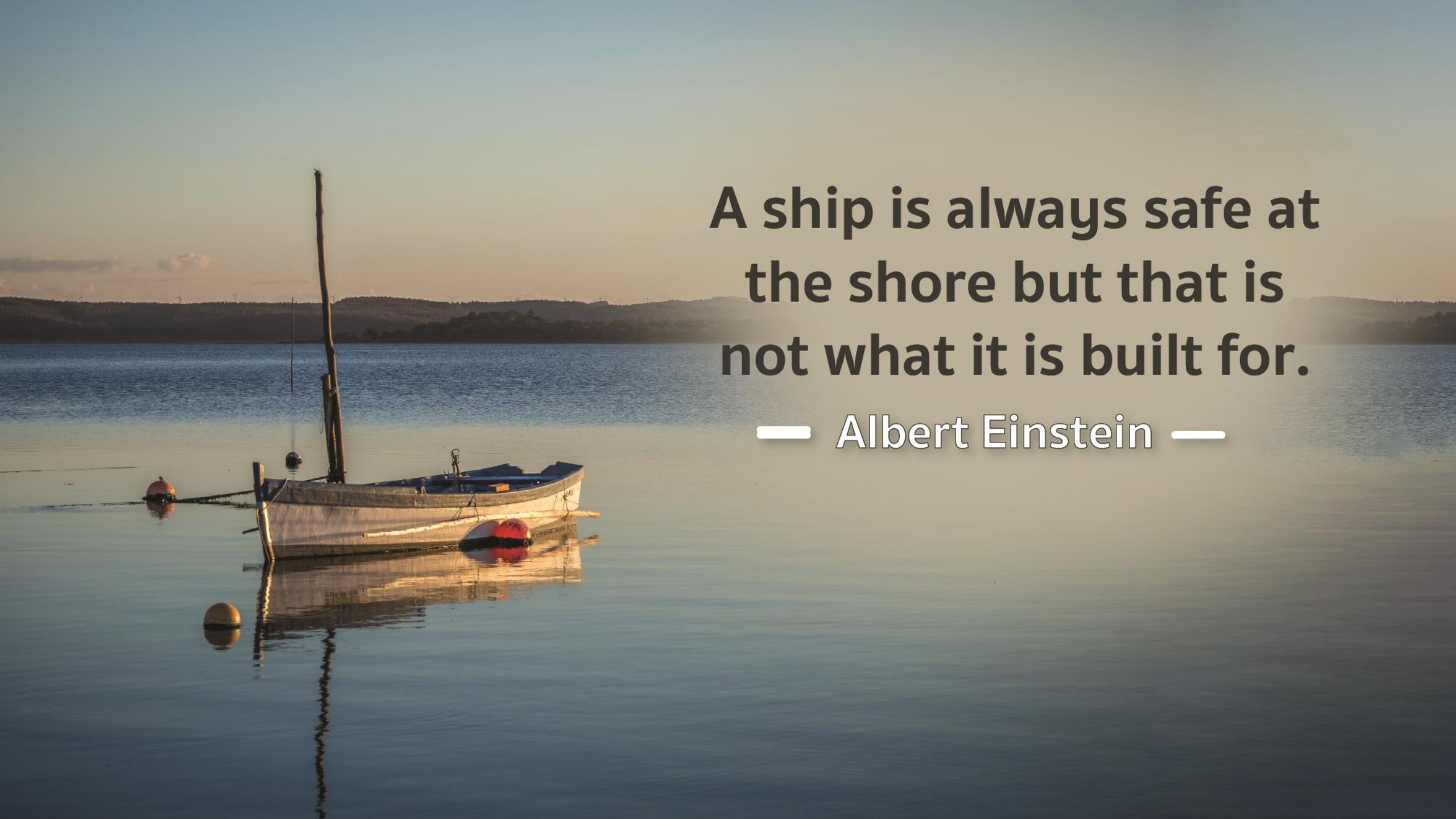


Future trends

“รู้ได้ไงว่าไปแล้ว จะดีกว่าเดิม”

ว่าด้วยกับดัก ‘comfort zone’

จะก้าวก็ใจหาย แต่อยู่ไปก็ไม่โต


A ship is always safe at the shore but that is not what it is built for.
— Albert Einstein —

A comfort zone
is a beautiful place,
but nothing ever
grows there.

Venture outside your comfort zone. The rewards are worth it.

RAPUNZEL, TANGLED

Achieving objectives
Dealing with new challenges & problems
Setting new goals
Affected by others opinons
COMFORT ZONE
Where you feel safe and in control
FEAR ZONE
Finding excuses
LEARNING ZONE
Gaining new skills and experience
GROWTH ZONE
Finding your purpose
Lacking self-confidence
Expanding your comfort zone
Making your dreams a reality
Self-confidence & belief

I'm not good enough
I must be perfect
I must not make a mistake
I'm not worthy
Nobody loves me
I can't do it

FEAR ZONE

ทำไมเราต้องมีแต่ข้ออ้าง "ทำไม่เป็น" "ไม่เคยทำ" ลึกๆแล้วคือเราไม่อยากทำสิ่งนั้นหรือเปล่า หรือเรากลัวจะทำไม่สำเร็จ ถ้าเพราะเหตุผล ข้อหลังมันมีทางแก้นะ

List ทุกอย่างให้เยอะที่สุดว่าอะไรที่เป็นอุปสรรค จากนั้นลองเลือก 3 อันดับแรก แล้วลองสู้ลองทำมันดู

FORWARD ENGLISH
Drive Your Future Forward

- หลบหลีกปัญหา
- หาข้ออ้างสารพัด
- หลงตัวเอง ต่อว่าคนอื่น

I DON'T LIKE BEING IN THE COMFORT ZONE.

AT REAL MADRID I WAS TOO COMFORTABLE.

I HAD ALREADY WON SO MUCH THAT EACH NEW TITLE WAS JUST ONE MORE AND THE ROUTINE WAS ALWAYS THE SAME.

OBVIOUSLY LEAVING REAL MADRID WAS DIFFICULT, AS I SPENT 9 YEARS,60% OF MY CAREER WAS THERE SO YOU FEEL IT.

CRISTIANO RONALDO
Quote via TVI

Red Frags Act 1805

รถยนต์เริ่มถูกนำมาแทนที่ม้าและรถไฟ
ผู้คนส่วนใหญ่ไม่นิยมและคิดว่ามีอันตราย
รัฐบาลออกกฎหมาย การขับรถต้อง
มีคนรถ คนดูแลเครื่องยนต์ และคนถือ
ธงแดงแจ้งเตือน
ห้ามวิ่งเกิน 23 กม./ชม.
ท้ายที่สุดรถยนต์ถูกยกเลิก

Red Frags Act 1805

“

Fear is the path to the dark side... fear leads to anger...anger leads to hate...hate leads to suffering.

”

- Yoda -

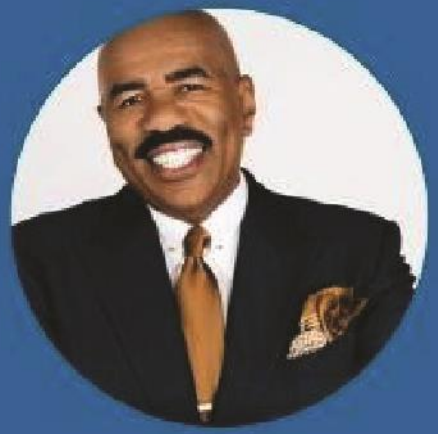
“ความกลัวเป็นเส้นทางนำไปสู่ด้านมืด
ความกลัวนำไปสู่ความโกรธ
ความโกรธนำไปสู่ความเกลียดชัง
ความเกลียดชังนำไปสู่...
ความทุกข์ทรมาน”

โยดาบอกกับอนาคิน ชี้ให้เห็นว่า....

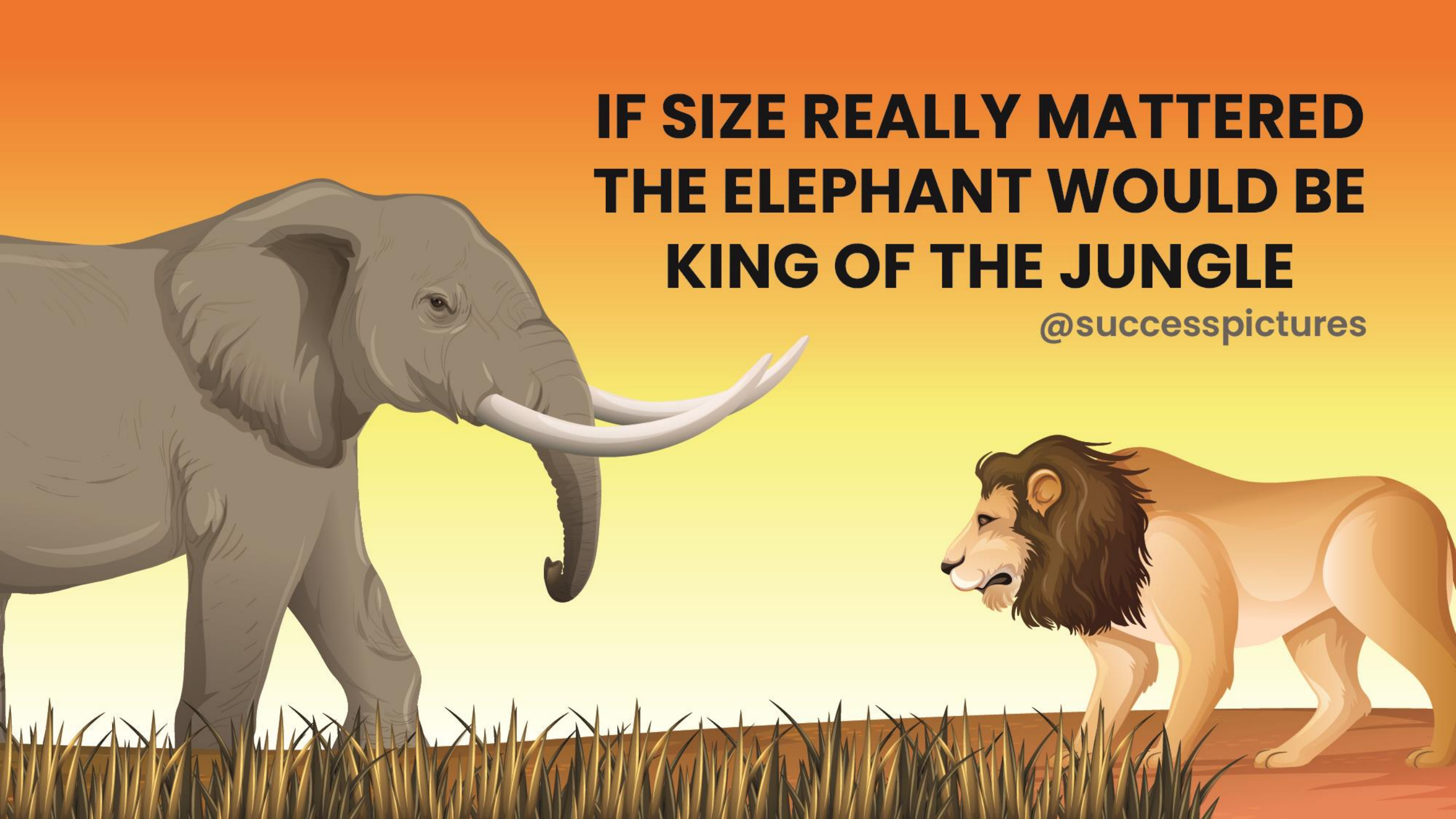
ความกลัวนั้น ส่งผลลบ
ทำให้บางคนขาดความเห็นอกเห็นใจ
นำไปสู่การเหยียดกันและกัน

Achieving objectives
Dealing with new challenges & problems
Setting new goals
Affected by others opinons
COMFORT ZONE
Where you feel safe and in control
FEAR ZONE
Finding excuses
LEARNING ZONE
Gaining new skills and experience
GROWTH ZONE
Finding your purpose
Lacking self-confidence
Expanding your comfort zone
Making your dreams a reality
Self-confidence & belief

You are never too old to reinvent yourself.



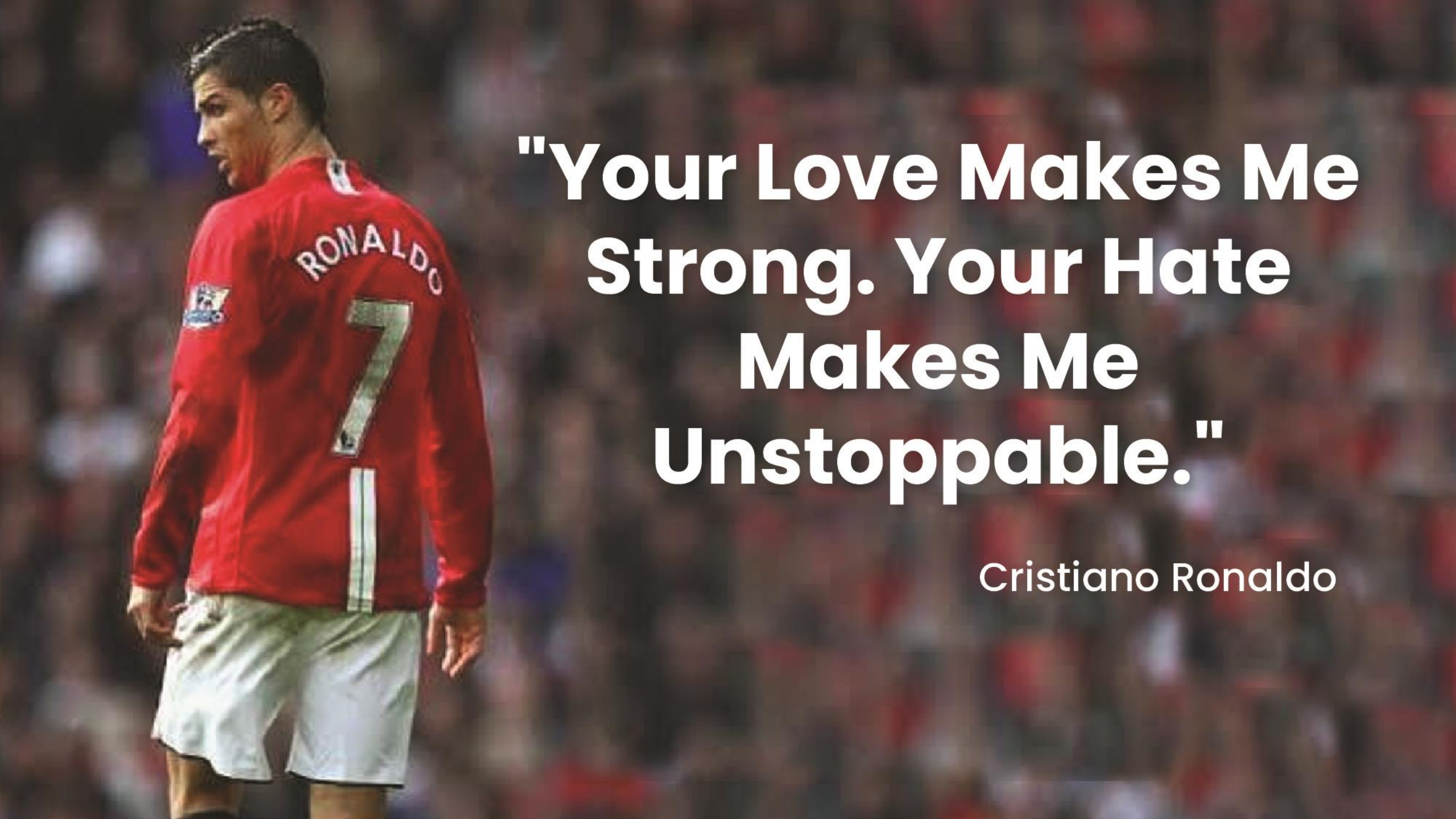
STEVE HARVEY

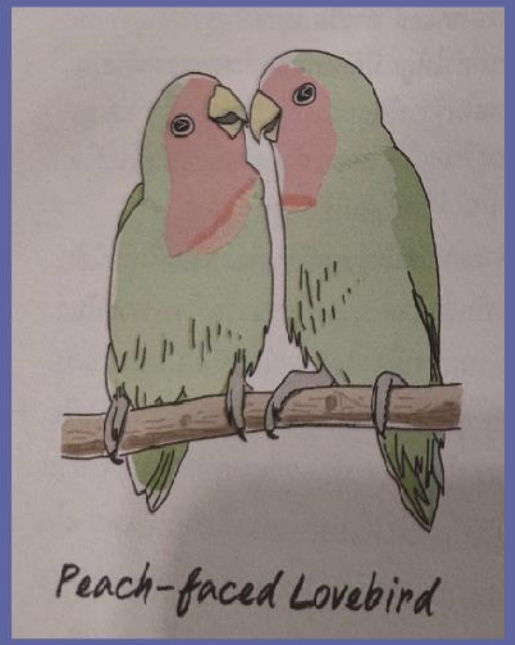

IF SIZE REALLY MATTERED
THE ELEPHANT WOULD BE
KING OF THE JUNGLE
@successpictures

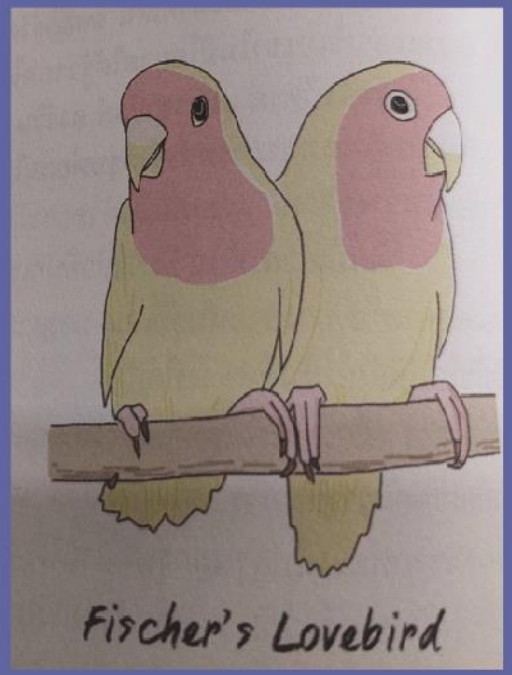
นิทานเรื่องคนตัดฟืนกับเจ้านาย

คนตัดฟืนรักเจ้านายมาก เขาจะตัดนมาให้เจ้านายผิงไฟ
วันแรกใช้เวลา 10 ชั่วโมง ได้ฟืนมา 1 กอง
วันที่สองใช้เวลา 1 1 ชั่วโมง ได้ฟืนมา 1 กอง
วันที่สามใช้เวลา 12 ชั่วโมง ได้ฟืนมา 1 กอง
ยิ่งตัดยิ่งใช้เวลานานขึ้นเรื่อย ๆ เขาถามเจ้านายว่าเขาทำอะไรผิด
ทั้งที่เขาตั้งใจตัดฟืน แต่ทำไมถึงใช้เวลานานขึ้น
เจ้านายยิ้มและถามสั้น ๆ ว่า
แล้วคุณลับขวานครั้งสุดท้ายเมื่อไหร่ ??

การลับขวานคือการฝึกฝนตัวเองให้มีทักษะมากขึ้น
เพื่อก้าวไปสู่การเปลี่ยนแปลง
ออกจากพื้นที่สบายๆ ที่คุณติดอยู่

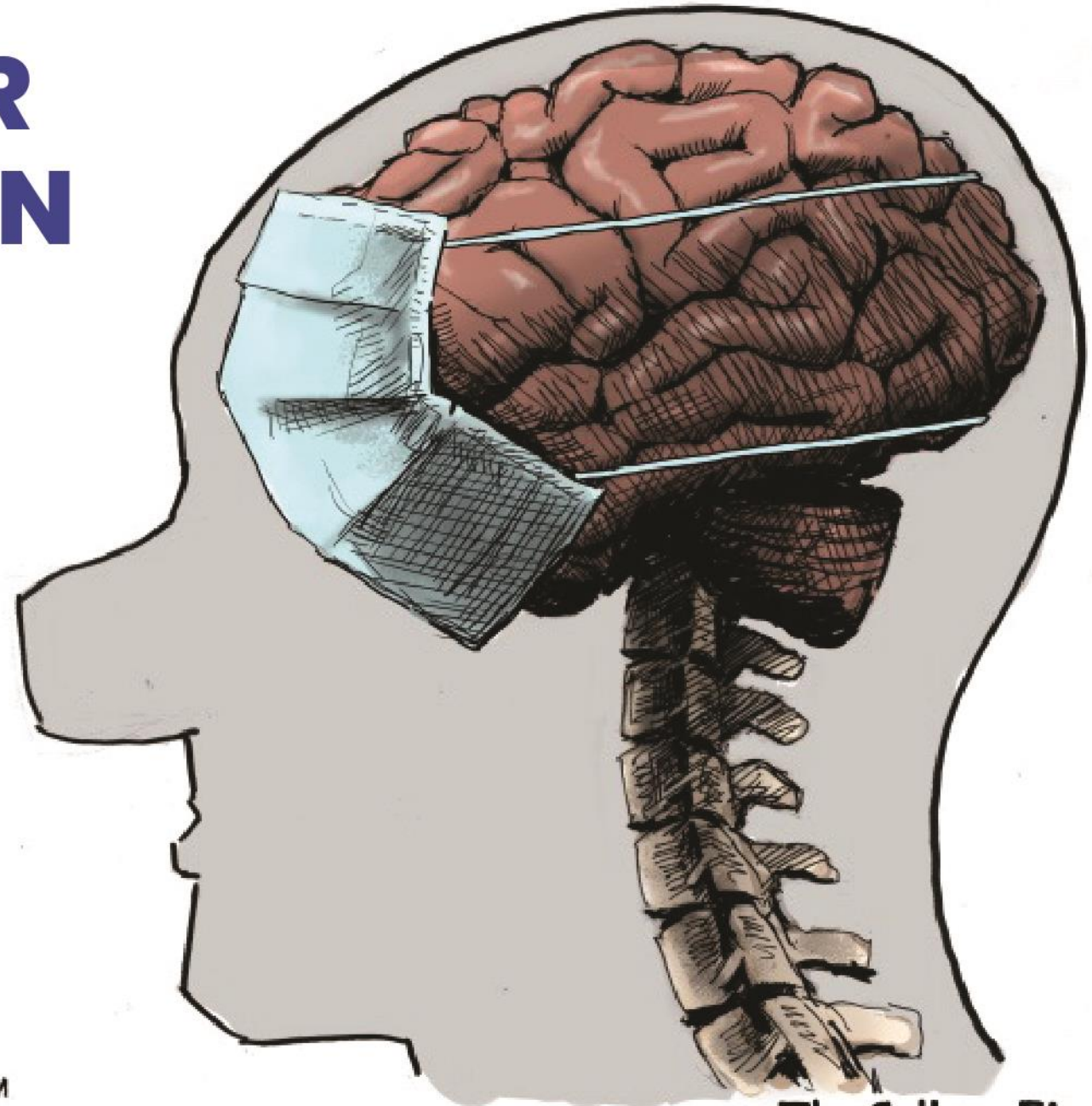

RONALDO
7
"Your Love Makes Me Strong. Your Hate Makes Me Unstoppable."
Cristiano Ronaldo





- พฤติกรรมการสร้างรังที่แตกต่างกันเป็นผลมาจากพันธุกรรม หรือการเรียนรู้
- ทำการทดลองโดยนำสองสายพันธุ์มาผสมกัน พบว่ามันพยายามเสียบกระดาษไว้ที่หางขณะเดียวกันก็คาบไม่ปล่อย เสียบเข้าเสียบออกอยู่อย่างนั้น
- เมื่อมีประสบการณ์มากขึ้นและเรียนรู้มากว่า 3 ปี มันเริ่มฉีกกระดาษแล้วหันหลัง 1 รอบ จากนั้นจึงหันหัวกลับแล้วคาบบินไปทำรัง
- พันธุ์กรรมมีผลต่อพฤติกรรม
- พฤติกรรมสามารถเปลี่ยนได้ด้วยการเรียนรู้
- ต้องสร้างระบบและสภาพแวดล้อมที่เอื้อให้เกิดการเรียนรู้ในสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง

HOW TO WEAR YOUR MASK ON A UNIVERSITY CAMPUS:



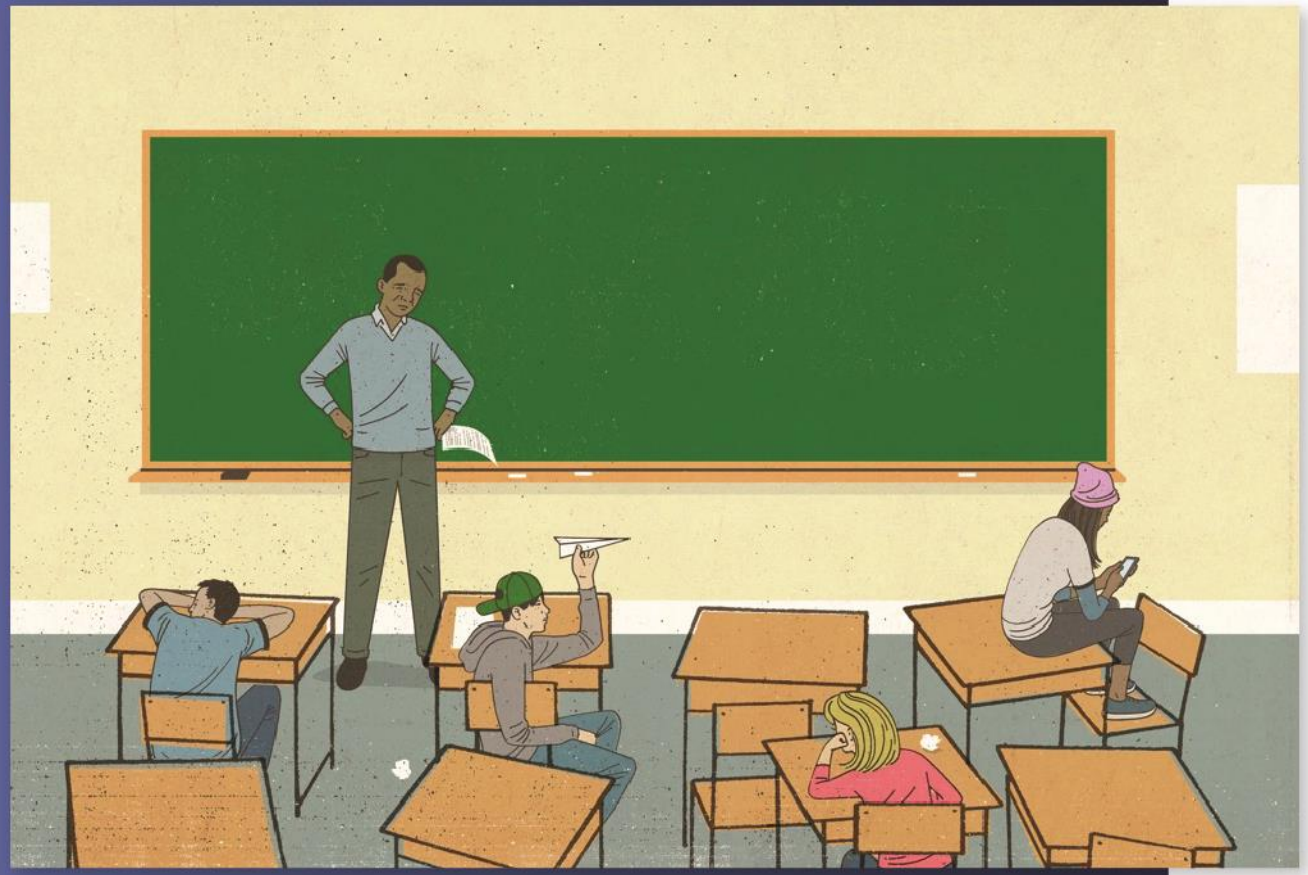
PATCROSSCARTOONS.COM
2020 ©

TheCollegeFix.com

I'M TEACHING

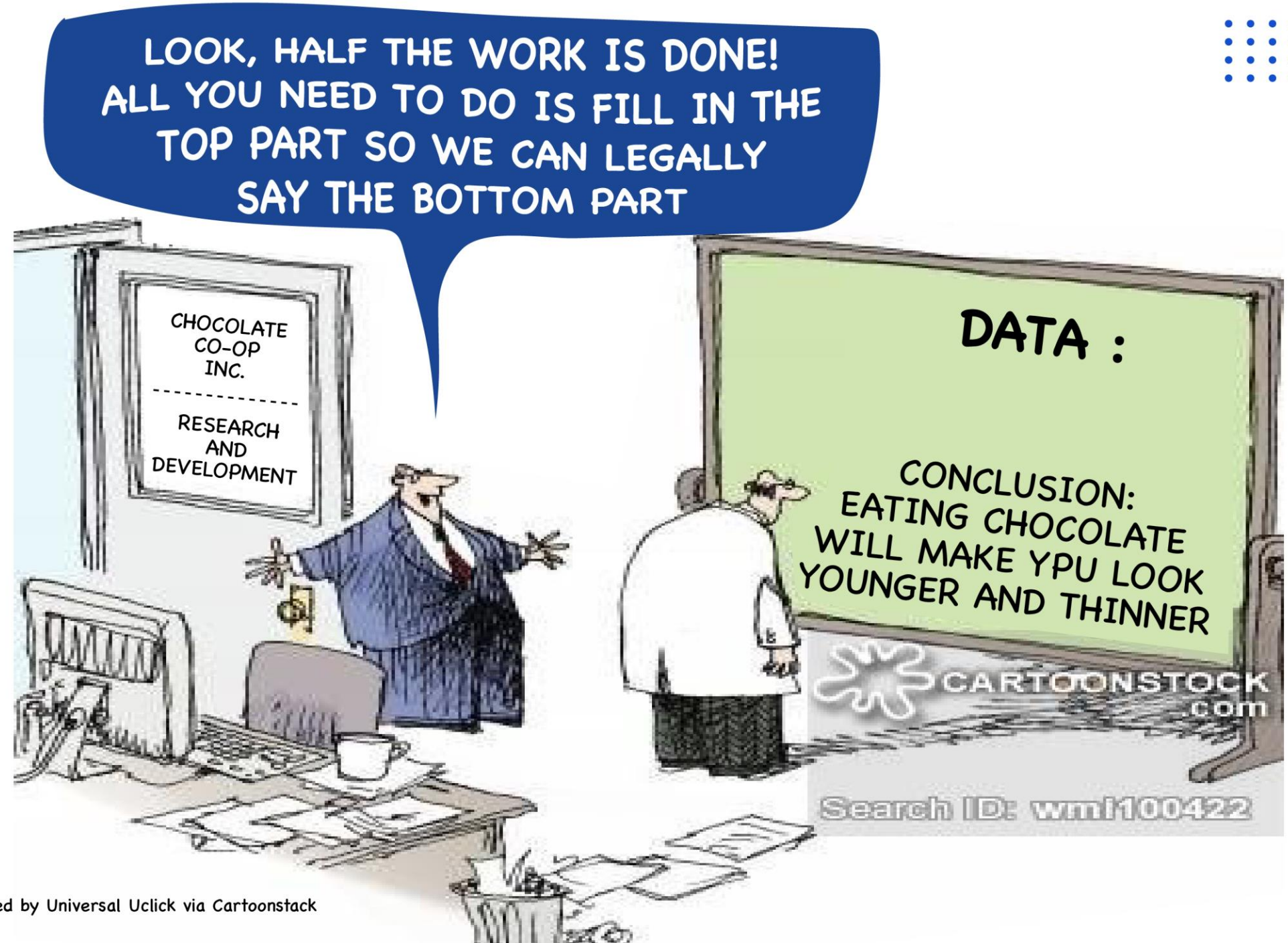
HELLO
HELLO

"Don't worry, I welcome stupid questions because I have plenty of stupid answers."



"Don't act too happy that school's out. You'll hurt our teacher's feelings."

Professor Muller! I wish I could tell you how much your book supports my work!



© Wiley Ink, inc./Distributed by Universal Uclick via Cartoonstack

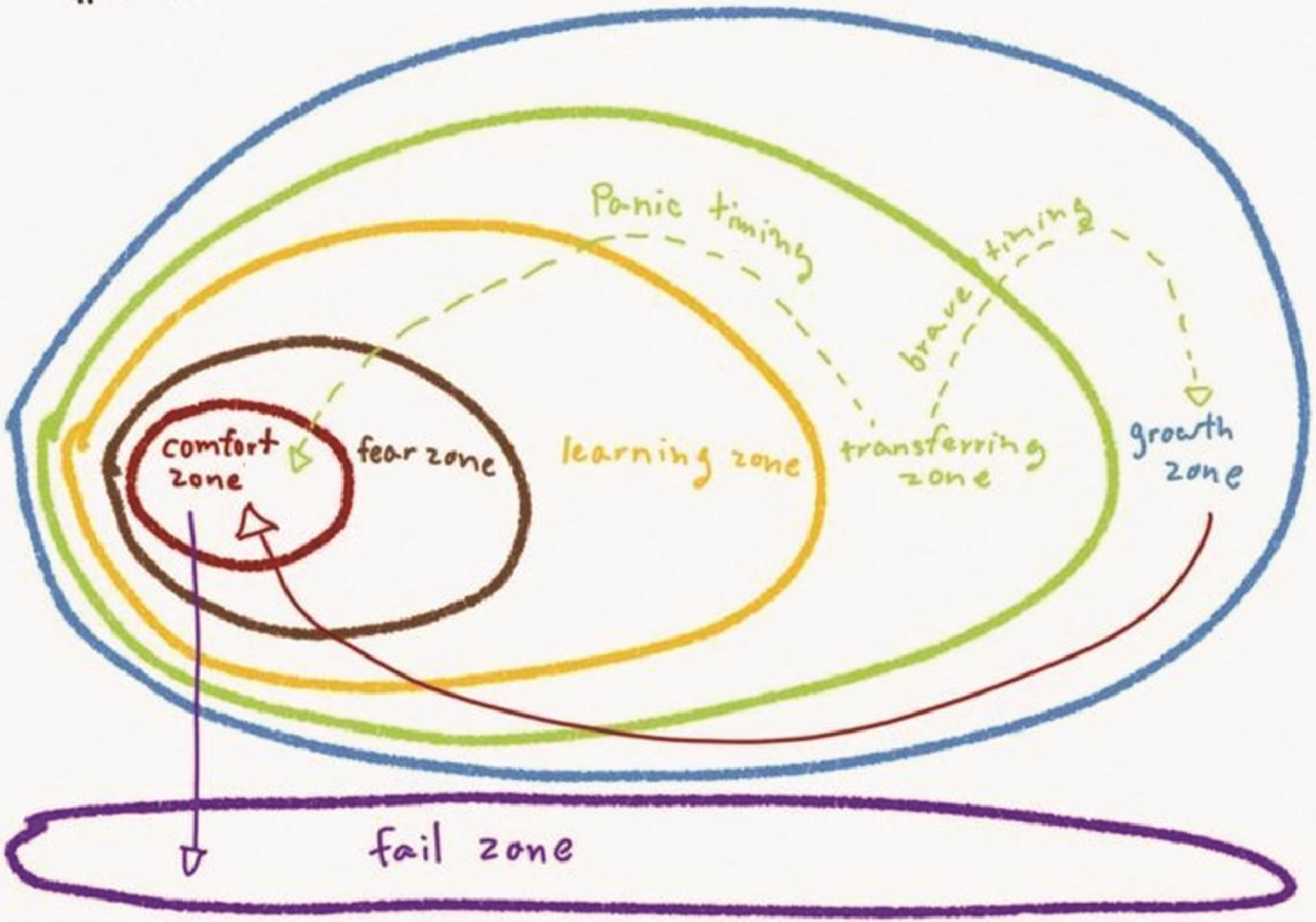
By itself, the decoded word "Pat" might not mean anything, but when combined with all the other evidence, it means a great deal.
I don't care what the facts say, I'm going to believe what I want to believe!!!!

"Don't act too happy that school's out. You'll hurt our teacher's feelings."

“สร้างสนามพลังบวก เรียนรู้ร่วม เติบโตไปด้วยกัน”

Achieving objectives
Dealing with new challenges & problems
Setting new goals
Affected by others opinons
COMFORT ZONE
Where you feel safe and in control
FEAR ZONE
Finding excuses
LEARNING ZONE
Gaining new skills and experience
GROWTH ZONE
Finding your purpose
Lacking self-confidence
Expanding your comfort zone
Making your dreams a reality
Self-confidence & belief

ornsrihathai



updated : 7th July 2019

ผมมักจะ**พยายามเลือก**
เส้นทางที่พาผม...
ออกจาก **Comfort Zone**
ของตัวเองเสมอ
เพราะตราบใดที่ผม...
รู้สึกไม่สบายใจและอึดอัด
นั่นแปลว่า...
"ผมกำลังเติบโตอยู่!"

(Ashton Kutcher)

Novotel
MRUNGSRI
Royal
PARAGON HALL

อารมณ์

- เข้าใจเห็นใจทั้งตนเองและผู้อื่น
- ยินดี ชื่นชมผู้อื่น
- รู้จักรักษาความสุข ส่งต่อความหวัง

มองบวกพร้อมก้าวไปข้างหน้า

GROWTH ZONE

- คิดหาทางช่วยเหลือผู้อื่น
- นำทักษะที่มีอยู่ไปร่วมแบ่งปันคนในสังคม
- ตั้งสติอยู่กับปัจจุบัน มองอนาคต
- หาวิธีรับตัวเข้ากับความเปลี่ยนแปลง
- ฝึกฝนสมาธิ ความอดทนความคิดสร้างสรรค์ และสัมพันธภาพที่ดี

Learn
Unlearn
Relearn
" The illiterate of the 21st century will not be those who cannot read and write but those who cannot learn, unlearn and relearn "
Alvin Toffler
www.kingclass.co.th
KingClass Academy สำนักงานใหญ่

Learn

Learn หรือการเรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ คือ การหาความรู้เพิ่มเติม หรือการรับรู้ รับรู้ข้อมูลบางอย่าง ซึ่งถือเป็นกระบวนการที่เริ่มต้นขึ้น ตั้งแต่เราเกิด และดำเนินไปอย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

Unlearn

Unlearn คือ การไม่ยึดติด ละทิ้งสิ่งที่เคยรู้มา ซึ่งพฤติกรรมนี้จะเกิดขึ้นได้ก็ต่อเมื่อเรายอมเปิดรับมุมมองใหม่เกี่ยวกับสิ่งต่าง ๆ ที่เรารู้อยู่แล้ว โดย unlearn นับเป็นกลยุทธ์หนึ่งในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงและความไม่แน่นอนที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็ว อย่างไรก็ตาม unlearn ไม่ได้หมายความเพียงแค่การลืมสิ่งที่เคยรู้เท่านั้น แต่ยังรวมถึงการปฏิเสธความเชื่อของตนที่เคยยึดถือปฏิบัติมาก่อนหน้านี้ หรือเลิกยึดติดกับทฤษฎีที่ใช้กันมายาวนาน และก็ไม่ได้หมายความว่าเราต้องละทิ้งประสบการณ์ที่สั่งสมมาทั้งหมด หรือบอกว่าวิธีการที่เราใช้มาในอดีตนั้นไม่สามารถทำให้เราประสบความสำเร็จได้อีกต่อไปแล้ว แต่หมายถึงการกระตุ้นให้เราหมั่นเปิดรับแนวทางที่แตกต่างออกไปในการทำสิ่งต่างๆ

Relearn

Relearn คือ การเรียนรู้สิ่งที่เราเคยรู้แล้วด้วยมุมมองใหม่และตระหนักถึงคุณค่าของความรู้ที่เราได้รับจากมุมมองนั้น ๆ นั่นแปลว่าคนเราสามารถเรียนรู้บางอย่างในแง่มุมใหม่ได้เสมอและเราสามารถพัฒนาความรู้และทักษะของเราได้ตลอดเวลา

ก้าวออกมาจาก
Comfort Zone

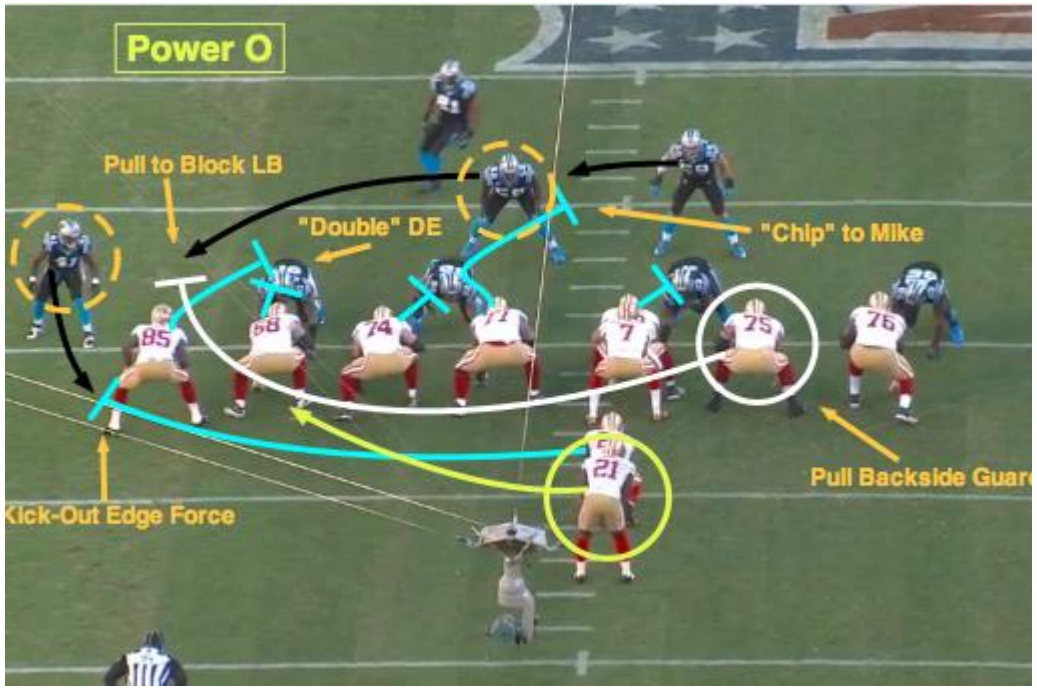
- สร้างGrowth Mindset และ Backward Mindset
- Leadership Zero to One
- ยอมรับในความผิดพลาด
- กล้าเผชิญหน้ากับบทสนทนาที่ยาก
- กล้าที่จะตัดสินใจ
- อย่าหยุดที่จะเรียนรู้
- ให้และรับFeedbacks อย่างจริงใจ และมีกัลยาณมิตร
- สร้างพลังทีมและการมีส่วนร่วม

AGENDA
UPSKILL
'5 Mindset 2021'
ที่คนยุคใหม่ ไม่มีไม่ได้!
1 Growth Mindset
มองอุปสรรค
เป็นโอกาส
• ให้คุณค่ากับความท้าทาย
• ไม่กลัวที่จะผิดพลาด
• รักที่จะเรียนรู้
Mindset เดียวกับแบรนด์:
Tesla
2 Outward Mindset
เข้าใจ ยอมรับ
และสื่อสารกับทีม
• ทำความเข้าใจสถานการณ์
• สื่อสารกับทีมอย่างตรงไปตรงมา
• พาทุกคนสำเร็จไปด้วยกัน
Mindset เดียวกับแบรนด์:
Pixar
3 Agile Mindset
ปรับตัวเร็ว
ก็ไปได้เร็ว
• เริ่มจากเปลี่ยนความคิด
• พร้อมปรับตัวทั้งอะไรเดิมๆ
Mindset เดียวกับแบรนด์:
Spotify
4 Resilient Mindset
ล้มแล้วลุก
ทนได้ไม่หวั่น
• ปรับตัวให้แตกต่าง
• ล้มได้ แต่อย่าปล่อยนาน
Mindset เดียวกับแบรนด์:
Microsoft
5 Underdog Mindset
ไก่รองบ่อน
ก็เป็นม้ามืดได้
• ทำสิ่งที่ดีกว่าที่เจ้าตลาดไม่กล้าทำ
• คิดสวนทางอย่างมีเหตุผล
Mindset เดียวกับแบรนด์:
Fujifilm
ที่มา: thegrowthmaster, jobdst, marketthink, brightsidepeople, linkedin, blogpom, blacksheeprunbusiness, ahead

"Outward Mindset"
ในการทำงาน
ให้ความเห็นต่อเพื่อนร่วมงานตรงไปตรงมา
ฟังและเรียนรู้
กล้าพูดในประเด็นที่ลำบากใจ
สร้างการมีส่วนร่วม
ยอมรับความผิดพลาด
ชอบความท้าทาย
ตักเตือนแก้ไขเพื่อประโยชน์ของเขา
GOODLIFE

Ferrari F1 Perfection

THE
SCRUM


Power O
Pull to Block LB
"Double" DE
"Chip" to Mike
Pull Backside Guar
Kick-Out Edge Force

WE ARE ALL LIONS
WHO FIGHT FOR HIM!
Emiliano Martinez on Lionel Messi
Source: TUDN

"we are
argentina.
who the
opponent is
doesn't matter."
leo messi

ความรัก!! อาวุธสำคัญ นำ โมร็อกโก สร้างเทพนิยายในฟุตบอลโลก 2022

TSU MOVE

THAKSIN UNIVERSITY

เคลื่อนเปลี่ยนสู่อนาคต

T TALENT
มีปัญญาปฏิบัติการ

- แสวงหาความรู้ใหม่อย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ
- กล้าเปลี่ยนแปลงและพร้อมสร้างสรรค์สิ่งใหม่
- ทำงานเชิงรุก มุ่งความสำเร็จที่ท้าทาย
- คิดนอกกรอบและมีวิจารณญาณ

S SYNERGY
สานพลังสู่ความสำเร็จ

- ทำงานเป็นทีม เชื่อมั่นซึ่งกันและกัน
- ร่วมแบ่งปันความรู้และประสบการณ์
- ยอมรับและเคารพในความแตกต่าง
- ตระหนักในคุณค่าของการเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนองค์กร
- ตัดสินใจเพื่อประโยชน์สูงสุดขององค์กร

U UNIVERSITY FOR CHANGE
สร้างสรรค์สังคม

- ยึดหลักธรรมาภิบาล
- มีจิตสำนึกรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
- สร้างนวัตกรรมสังคมสู่การเปลี่ยนแปลงอย่างสร้างสรรค์
- เป็นหุ้นส่วนทางสังคมเพื่อการพัฒนา

08:02 93%

The Washington Post
Democracy Dies in Darkness

Sign in

Politics Fact Checker Biden administration The 2(

Arkansas teen couldn't wait for change. So he ran for mayor — and won.

By Ben Brasch

December 7, 2022 at 4:16 p.m. EST

Listen Comment Gift Share

Smith said the city's young people carried him to victory.

"They wanted to see change," he said. "I basically won off of them."

Smith said he won voters over on merit and as a proven leader: He spent three years as president of Earle High School's student government, during which he negotiated a deal with a new cafeteria vendor.

"I worked time after time to get them what they wanted," he said.

People around town often told Smith he was too young, he said. His response? "I use doubters to motivate me to move forward."

วิสัยทัศน์และการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยทักษิณ

VISION

มุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยนวัตกรรมสังคม ระดับแนวหน้าของประเทศ ภายในปี 2570

+

MISSION

1. การจัดการศึกษา
2. การวิจัย
3. การบริการวิชาการ
4. การทำนุบำรุงศิลปะวัฒนธรรม

+

Reinventing University

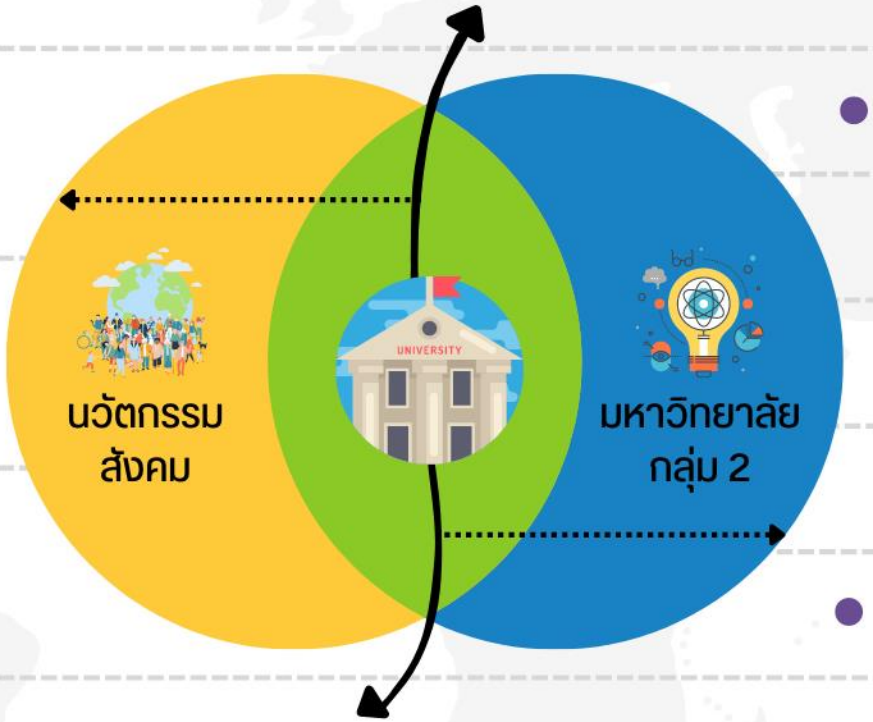
กลุ่มที่ 2
การพัฒนาเทคโนโลยีและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมสังคม (Technology and Innovation)

สมรรถนะ + การขับเคลื่อนแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยทักษิณ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570)

ความสัมพันธ์เชิงวิสัยทัศน์กับมหาวิทยาลัยพัฒนาเทคโนโลยีการสร้างนวัตกรรม (มหาวิทยาลัยกลุ่ม 2)

- เทคโนโลยีที่เหมาะสม (Appropriate Tech)

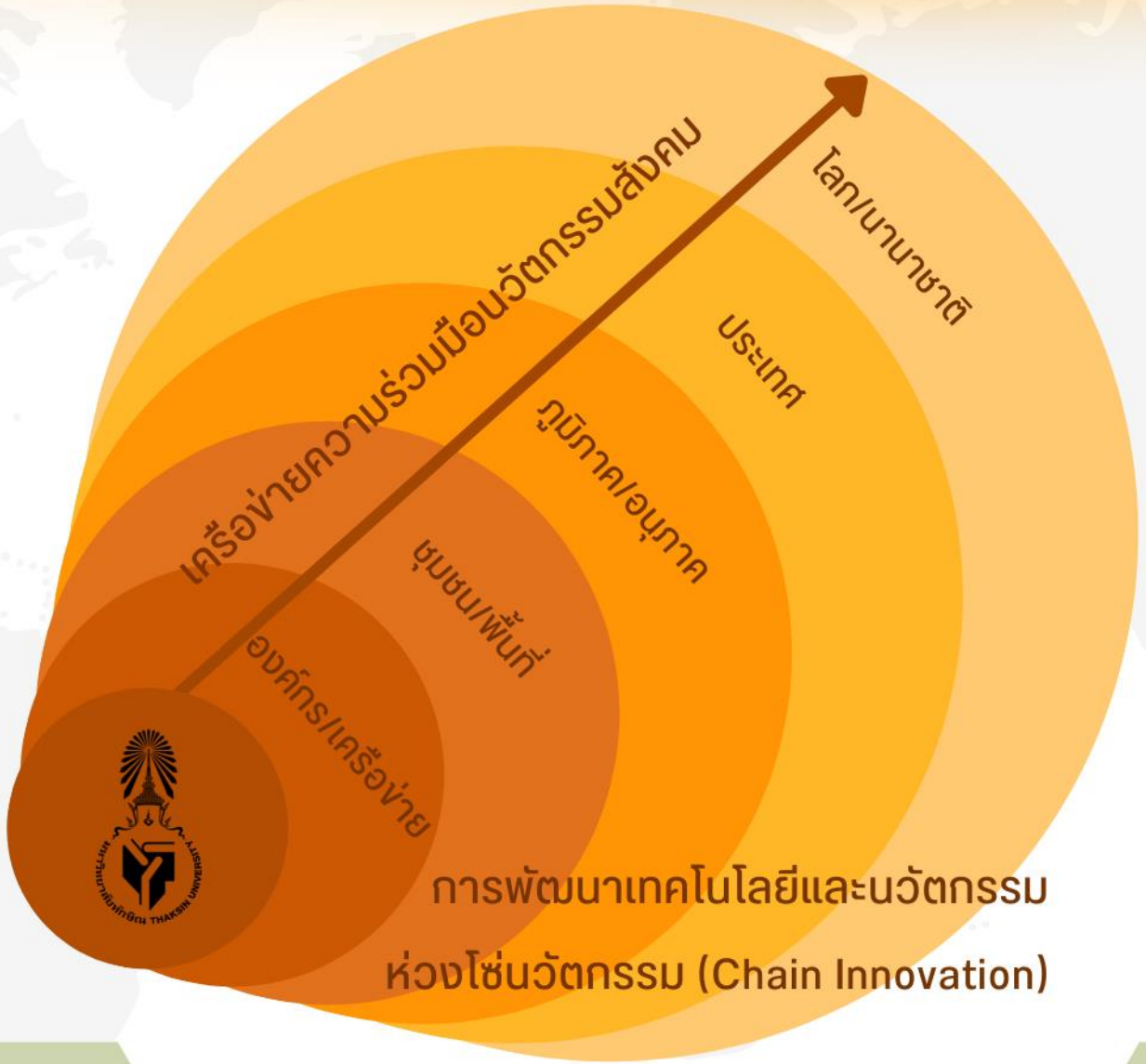
- เปลี่ยนแปลงสร้างสรรค์สังคม
- พัฒนาสังคมมิติต่าง ๆ
- พันธกิจมหาวิทยาลัยเพื่อสังคม (TSU Engagement)



- วิจัยแถวหน้า (Research Frontiers)
- สร้างขีดความสามารถการแข่งขัน
- ยกระดับ RRL/SRL
- วิจัยขั้นสูง (Deep Tech)
- ตัวชี้วัดมหาวิทยาลัยกลุ่ม 2

- ชื่อเสียงมหาวิทยาลัย (TSU Reputation)
- ความร่วมมือเพื่อการวิจัยและนวัตกรรม

ระดับและผลกระทบนวัตกรรมสังคมเชิงวิสัยทัศน์ (Social Innovation Impact)



การพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม

ห่วงโซ่นวัตกรรม (Chain Innovation)

แผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยทักษิณ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570)

หมุดหมาย 1

7 | 28 | 9 | 37

การจัดการศึกษาเพื่อพัฒนากำลังคนในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ

หมุดหมาย 2

5 | 28 | 6 | 16

สร้างผลงานวิจัยเพื่อพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ตอบโจทย์การพัฒนาเชิงพื้นที่ การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

หมุดหมาย 3

5 | 13 | 7 | 14

การบริการวิชาการและการถ่ายทอดความรู้เทคโนโลยี และนวัตกรรม เพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่ และสร้างขีดความสามารถด้านการแข่งขัน

หมุดหมาย 4

3 | 9 | 4 | 13

พัฒนานวัตกรรมสังคมบนฐานศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อสืบสานและพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชน

หมุดหมาย 5

2 | 4 | 5 | 14

พัฒนามหาวิทยาลัยสู่มาตรฐานระดับนานาชาติ (The University of Glocalization)

หมุดหมาย 6

8 | 29 | 7 | 27

ระบบบริหารจัดการที่เป็นเลิศ

หมุดหมาย	กลยุทธ์	แนวทางการพัฒนาเชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม
6	30	111	38	121

การกำกับและติดตาม

การกำกับและติดตาม

การกำกับและติดตาม

การกำกับและติดตาม

TSU MOVE

T Talent มีปัญญาปฏิบัติการ

- แสวงหาความรู้ใหม่อย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ
- กล้าเปลี่ยนแปลงและพร้อมสร้างสรรค์สิ่งใหม่
- ทำงานเชิงรุก มุ่งความสำเร็จที่ท้าทาย
- คิดนอกกรอบและมีวิจารณญาณ

S Synergy สานพลังสู่ความสำเร็จ

- ทำงานเป็นทีม เชื่อมั่นซึ่งกันและกัน
- ร่วมแบ่งปันความรู้และประสบการณ์
- ยอมรับและเคารพในความแตกต่าง
- ตระหนักในคุณค่าของการเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนองค์กร
- กล้าตัดสินใจเพื่อประโยชน์สูงสุดขององค์กร

U University for change สร้างสรรค์สังคม

- ยึดหลักธรรมาภิบาล
- มีจิตสำนึกรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
- สร้างนวัตกรรมสังคมสู่การเปลี่ยนแปลงอย่างสร้างสรรค์
- เป็นหุ้นส่วนทางสังคมเพื่อการพัฒนา

TSU Roadmap 2023 - 2027

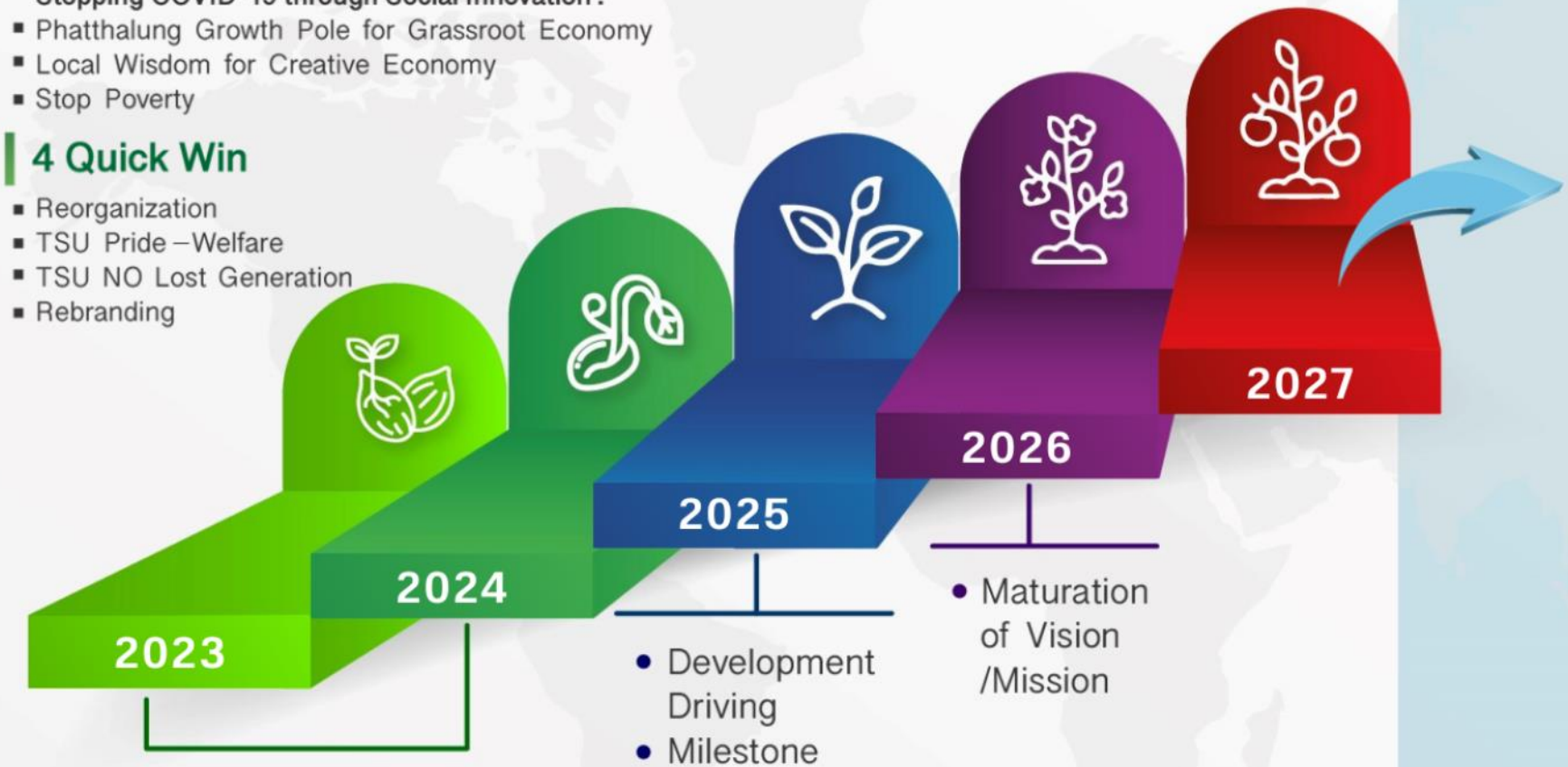
3 Big Rock

Stopping COVID-19 through Social Innovation :

- Phatthalung Growth Pole for Grassroot Economy
- Local Wisdom for Creative Economy
- Stop Poverty

4 Quick Win

- Reorganization
- TSU Pride – Welfare
- TSU NO Lost Generation
- Rebranding



2023–2024

- Ecosystem
- Infrastructure
- Innovative Culture

2025

- Development Driving
- Milestone
- Vision
- Mission

2026

- Maturation of Vision /Mission

2027

World University Ranking

Social Innovation University Frontiers

Technology and Innovation Frontiers

เราจะไม่มีอนาคต
ถ้าไม่คิดถึงอนาคต