



ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

**เรื่อง หลักเกณฑ์การประกันสุขภาพกลุ่ม ประกันอุบัติเหตุส่วนบุคคล และการตรวจสุขภาพประจำปี
ของพนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๖๐**

.....

เพื่อให้การจัดการด้านสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ตามความในข้อ ๒๐ ข้อ ๒๓ และข้อ ๒๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การคุ้มครองการทำงาน ค่าตอบแทน สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์ของพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงเป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์การประกันสุขภาพกลุ่ม ประกันอุบัติเหตุส่วนบุคคล และการตรวจสุขภาพประจำปีสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๐ จึงมีมติออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์การประกันสุขภาพกลุ่ม ประกันอุบัติเหตุส่วนบุคคล และการตรวจสุขภาพประจำปีของพนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์การประกันสุขภาพกลุ่ม ประกันอุบัติเหตุส่วนบุคคล และการตรวจสุขภาพประจำปีสำหรับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ฉบับลงวันที่ ๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๑

(๒) ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง สวัสดิการตรวจสุขภาพประจำปีของลูกจ้างของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยมีสิทธิได้รับสวัสดิการประกันสุขภาพกลุ่ม ซึ่งคุ้มครองกรณีเสียชีวิต ทูพพลภาพ การรักษาพยาบาลทั้งกรณีเป็นผู้ป่วยใน และกรณีเป็นผู้ป่วยนอก ผ่านการให้บริการของบริษัทประกันชีวิตและสุขภาพที่ได้รับการยอมรับ โดยมหาวิทยาลัยจะเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายทั้งหมด

ข้อ ๕ คู่สมรสและบุตรของพนักงานมหาวิทยาลัย และผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยประเภทอื่นรวมถึงคู่สมรสและบุตร มีสิทธิสมัครเข้าร่วมโครงการสวัสดิการประกันสุขภาพกลุ่มที่มหาวิทยาลัยจัดให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยตามความในข้อ ๔ โดยจะต้องรับผิดชอบจ่ายเบี้ยประกันรายปีในอัตราที่มหาวิทยาลัยกำหนดด้วยตนเอง

ข้อ ๖ ผลประโยชน์และความคุ้มครอง รวมถึงเงื่อนไขอื่นๆ ของสวัสดิการประกันสุขภาพกลุ่ม ให้เป็นไปตามที่ระบุไว้ในกรมธรรม์ประกันชีวิตและสุขภาพ

ข้อ ๗ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างของมหาวิทยาลัยมีสิทธิได้รับสวัสดิการประกันภัยอุบัติเหตุส่วนบุคคล เพื่อคุ้มครองกรณีเสียชีวิต และการรักษาพยาบาลอันเนื่องจากอุบัติเหตุ ผ่านการให้บริการของบริษัทประกันชีวิตที่ได้รับการยอมรับ โดยมหาวิทยาลัยจะเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายทั้งหมด

ข้อ ๘ ผลประโยชน์และความคุ้มครอง รวมถึงเงื่อนไขอื่นๆ ของสวัสดิการประกันภัยอุบัติเหตุส่วนบุคคล ให้เป็นไปตามที่ระบุไว้ในกรมธรรม์ประกันภัยอุบัติเหตุส่วนบุคคล

ข้อ ๙ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยมีสิทธิได้รับสวัสดิการตรวจสุขภาพประจำปี ปีละ ๑ ครั้ง ผ่านโครงการให้บริการตรวจสุขภาพที่มหาวิทยาลัยจัดขึ้น

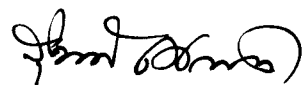
ในกรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยไม่ได้เข้าร่วมโครงการให้บริการตรวจสุขภาพที่มหาวิทยาลัยจัดขึ้น อาจขอรับบริการตรวจสุขภาพประจำปีจากโรงพยาบาลของรัฐหรือโรงพยาบาลเอกชน แล้วนำใบเสร็จรับเงินและใบรับรองแพทย์ มาเบิกค่าใช้จ่ายจากมหาวิทยาลัยในอัตราที่กำหนดดังนี้ ก็ได้

พนักงานมหาวิทยาลัยที่มีอายุต่ำกว่า ๔๕ ปี ไม่เกิน ๑,๐๐๐ บาท

พนักงานมหาวิทยาลัยที่มีอายุตั้งแต่ ๔๕ ปี ขึ้นไป ไม่เกิน ๒,๐๐๐ บาท

ข้อ ๑๐ ให้ลูกจ้างของมหาวิทยาลัยมีสิทธิได้รับสวัสดิการตรวจสุขภาพประจำปี ปีละ ๑ ครั้ง ภายใต้หลักเกณฑ์เดียวกับที่มหาวิทยาลัยจัดให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยตามความในข้อ ๙ โดยค่าใช้จ่ายในการตรวจสุขภาพประจำปีของลูกจ้างของมหาวิทยาลัยให้เบิกจ่ายจากงบประมาณของส่วนงาน หรือหน่วยงานภายในส่วนงานต้นสังกัดของลูกจ้างของมหาวิทยาลัย

ประกาศ ณ วันที่ ๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(ศาสตราจารย์ ดร. สุรินทร์ เศรษฐมานิต)

ประธานคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล