



ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรื่อง หลักเกณฑ์การสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรของกองทุนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยทักษิณ  
(แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑)

พ.ศ. ๒๕๖๐

เพื่อให้การบริหารกองทุนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยทักษิณเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น สอดคล้องกับสภาวการณ์ปัจจุบัน โดยอนุวัติให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง กองทุนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. ๒๕๕๗ จึงเป็นการสมควรยกเลิกการกำหนดเงินรางวัลสำหรับบุคลากรซึ่งได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ หรือระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๒) และข้อ ๗ (๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงมีมติออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

**ข้อ ๑** ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์การสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรของกองทุนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยทักษิณ (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๐”

**ข้อ ๒** ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

**ข้อ ๓** ให้ยกเลิกความในข้อ ๖ แห่งประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์การสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรของกองทุนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“**ข้อ ๖** กำหนดประเภทของการสนับสนุนเพื่อการพัฒนาบุคลากร ดังนี้

(๑) ทุนสนับสนุนการศึกษาต่อในระดับปริญญาโท หรือปริญญาเอกทั้งในและต่างประเทศ สำหรับบุคลากรสายคณาจารย์ของมหาวิทยาลัย ตามความต้องการของมหาวิทยาลัย

(๒) ทุนสนับสนุนการศึกษาต่อในระดับปริญญาโทในประเทศ สำหรับบุคลากรสายสนับสนุนของมหาวิทยาลัย

(๓) ทุนสนับสนุนการศึกษาต่อในระดับปริญญาเอกในประเทศ สำหรับบุคลากรสายสนับสนุนที่ปฏิบัติงานวิจัย หรือต้องกลับมาปฏิบัติงานวิจัยในหน่วยงานที่มีภารกิจหลักด้านการวิจัย หรือเป็นความต้องการและความจำเป็นของมหาวิทยาลัย

(๔) ทุนสนับสนุนการศึกษาต่อในระดับปริญญาโทหรือปริญญาเอกสำหรับบุคลากรสาย  
คณาจารย์ของมหาวิทยาลัยหรือบุคคลภายนอก ในสาขาวิชาที่ขาดแคลนหรือเป็นความต้องการของ  
มหาวิทยาลัย รวมถึงการให้ทุนร่วมกับแหล่งทุนภายนอก

(๕) ทุนสนับสนุนการฝึกอบรม หรือการพัฒนาทักษะวิชาชีพ หรือการบริหาร

(๖) เงินสมนาคุณพิเศษ กรณีบุคคลภายนอกซึ่งมีคุณวุฒิระดับปริญญาเอก และได้รับการ  
บรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการอำนวยการพัฒนาบุคลากรกำหนดโดย  
ความเห็นชอบของคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

(๗) การสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรในลักษณะอื่นที่คณะกรรมการอำนวยการพัฒนา  
บุคลากรกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๒ และข้อ ๒๓ แห่งประกาศคณะกรรมการนโยบายการ  
บริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์การสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรของกองทุนพัฒนาบุคลากร  
มหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้

#### บทเฉพาะกาล

ข้อ ๖ ให้ผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้นที่ฝ่ายบริหารกลางและ  
ทรัพยากรบุคคลได้รับเรื่องขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งไว้ก่อนวันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ มีสิทธิได้รับ  
การสนับสนุนเงินรางวัลจากกองทุนพัฒนาบุคลากรตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อ ๒๒ และข้อ ๒๓ แห่ง  
ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์การสนับสนุนการพัฒนาบุคลากร  
ของกองทุนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. ๒๕๕๙

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(ศาสตราจารย์ ดร. สุรินทร์ เศรษฐมานิต)

ประธานคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล