



ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรื่อง กำหนดเงินเดือนของลูกจ้างของมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพจากลูกจ้างของส่วนราชการ

.....

เพื่อให้การเปลี่ยนสถานภาพของลูกจ้างของส่วนราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดย
อนุญาตให้เป็นไปตามความในข้อ ๒๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของ
มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ จึงเป็นการสมควรกำหนดเงินเดือนของลูกจ้างของมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพ
จากลูกจ้างของส่วนราชการ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงาน
บุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่
๑/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ลูกจ้างของมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพจากลูกจ้างของส่วนราชการ ได้รับ
เงินเดือนในอัตราเพิ่มร้อยละ ๑๐ ของอัตราเงินเดือนลูกจ้างของส่วนราชการที่ได้รับอยู่ในวันที่ถูกสั่งให้ออก
จากราชการ

ข้อ ๒ ให้ลูกจ้างของมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพจากลูกจ้างของส่วนราชการได้รับ
เงินเดือนไม่เกินขั้นสูงตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของลูกจ้างของมหาวิทยาลัยที่กำหนดในข้อบังคับ
มหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการเปลี่ยนสถานภาพข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการเป็นพนักงาน
มหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ ทั้งนี้เงินเดือนของลูกจ้างของมหาวิทยาลัยจะต้องไม่
เกินอัตราขั้นสูงที่กำหนดตามประเภทตำแหน่งลูกจ้างของส่วนราชการก่อนเปลี่ยนสถานภาพ ดังต่อไปนี้

ประเภทตำแหน่งลูกจ้างของส่วนราชการ	อัตราเงินเดือนขั้นสูง (บาท)
หมวดแรงงาน	๑๓,๖๘๔
หมวดกึ่งฝีมือ	๑๕,๕๕๔
หมวดฝีมือ	๑๖,๗๘๖
หมวดฝีมือพิเศษระดับต้น	๒๐,๐๐๙
หมวดฝีมือระดับกลาง	๒๔,๔๔๒

ข้อ ๓ เมื่อมหาวิทยาลัยกำหนดอัตราเงินเพิ่มสำหรับลูกจ้างของมหาวิทยาลัยชั้นใหม่ ให้ใช้อัตราดังกล่าวแทนอัตราที่กำหนดในข้อ ๒ ด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๓



(ศาสตราจารย์ ดร. ปรัชญา เวสารัชช)

ประธานคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล