



ประกาศคณะกรรมการประเมินคุณสมบัติและความรู้ความสามารถของข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ
ที่แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพภายหลังเก้าสิบวัน นับจากวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๑

เพื่ออนุรักษ์ให้เป็นไปตามความในข้อ ๑๐ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การเปลี่ยนสถานภาพ
ข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๐ วรรคสองแห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การเปลี่ยนสถานภาพ
ข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของส่วนราชการเป็นพนักงาน
มหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ และมติการประชุมคณะกรรมการประเมินคุณสมบัติและ
ความรู้ความสามารถของข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการที่แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพภายหลังเก้าสิบวัน
นับจากวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๑ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๑ จึงออก
ประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ หลักเกณฑ์การประเมิน

(๑) พิจารณาคุณสมบัติทั่วไปตามข้อ ๑๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการเปลี่ยนสถานภาพ
ข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑

(๒) พิจารณาคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย

(๓) พิจารณาประวัติการได้รับโทษทางวินัย หรือการสอบสวนทางวินัย (ถ้ามี)

(๔) ประเมินความรู้ความสามารถโดยพิจารณาประวัติการทำงานและประวัติการทำผลงาน
ทางวิชาการที่เหมาะสมกับตำแหน่งและอายุราชการ (เฉพาะกรณีสายคณาจารย์)

(๕) ประเมินความรู้ความสามารถโดยพิจารณาประวัติการทำงานและประวัติการทำผลงานเชิงพัฒนาที่
เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่ปฏิบัติและอายุราชการ (เฉพาะกรณีสายสนับสนุน)

ข้อ ๒ วิธีการประเมิน

(๑) ข้าราชการยื่นแบบแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยและเอกสารอื่น
ที่เกี่ยวข้อง (ประวัติการทำงานและประวัติการทำผลงานทางวิชาการ หรือประวัติการทำงานและประวัติ
การทำผลงานเชิงพัฒนา) ที่งานบริหารงานบุคคล วิทยาเขต

(๒) งานบริหารงานบุคคล ตรวจสอบข้อมูล และตรวจสอบประวัติการถูกลงโทษทางวินัย และรายงานข้อมูลพร้อมสำเนาแบบ ก.ม. 1 เสนอคณะกรรมการประเมินฯ ผ่านกองบริหารบุคคล

(๓) คณะกรรมการประเมินฯ ประชุมและดำเนินการประเมินตามหลักเกณฑ์การประเมินและแบบประเมินแนบท้ายประกาศนี้ ทั้งนี้ คณะกรรมการประเมินฯ อาจหาข้อมูลเพิ่มเติมจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เพื่อประกอบการประเมินด้วยก็ได้

(๔) กองบริหารบุคคลแจ้งผลการประเมินให้ข้าราชการผู้แสดงเจตนาทราบ และเสนอคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (กรณีผ่านการประเมิน)

ข้อ ๓ เกณฑ์การตัดสิน

ข้าราชการที่จะได้รับการเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ต้องได้รับผลการประเมินผ่านทุกองค์ประกอบการประเมิน โดยใช้เสียงข้างมากของคณะกรรมการเป็นเกณฑ์ตัดสิน

ประกาศ ณ วันที่ 8 กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๑



(รองศาสตราจารย์ ดร.วิชัย ชำนิ)

รองอธิการบดี รักษาการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ

แบบประเมินข้าราชการและลูกจ้างประจำ เพื่อเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย

ชื่อ ตำแหน่ง

สังกัด

ลำดับ	องค์ประกอบการประเมิน	ผลการประเมิน	
		ผ่าน	ไม่ผ่าน
1	คุณสมบัติทั่วไป		
2	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง		
3	ประวัติการได้รับโทษทางวินัย (ถ้ามี)		
4	ความรู้ความสามารถ		

สรุป	ผ่าน	ไม่ผ่าน
ผลการประเมิน		

(ลงชื่อ) ประธานกรรมการ

(รองศาสตราจารย์ ดร.สมเกียรติ สายธนู)

(ลงชื่อ) กรรมการ

(อาจารย์ ดร.ฉันทัส ทองช่วย)

(ลงชื่อ) กรรมการ

(อาจารย์ประสิทธิ์ สกนธวุฒิ)

(ลงชื่อ) กรรมการ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อาคม วัคไชสง)

(ลงชื่อ) กรรมการ

(รองศาสตราจารย์ ดร.วิชัย ชำนิ)

(ลงชื่อ) เลขานุการ

(นางอุทัยวรรณ จันทร์โชติ)