



ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์  
ซึ่งเป็นผู้มีประสบการณ์สูง (ฉบับที่ ๒)  
พ.ศ. ๒๕๖๕

เพื่อให้การกำหนดเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเพิ่มโอกาสในการสรรหาให้ได้มาซึ่งคณาจารย์ผู้มีความรู้ความสามารถสูงเป็นพิเศษของมหาวิทยาลัย จึงเป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการในการกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ ซึ่งเป็นผู้มีประสบการณ์สูง

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงมีมติออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ ซึ่งเป็นผู้มีประสบการณ์สูง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๗ แห่งประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ ซึ่งเป็นผู้มีประสบการณ์สูง พ.ศ. ๒๕๖๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๗ กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาอัตราเงินเดือนแรกบรรจุสำหรับคณาจารย์ซึ่งเป็นผู้มีประสบการณ์การทำงาน ดังนี้

(๑) กรณีมีประสบการณ์ตรงกับตำแหน่งที่จะบรรจุ และเป็นประสบการณ์ที่ใช้วุฒิ การศึกษาระดับเดียวกับวุฒิการศึกษาที่จะบรรจุ ให้ได้รับเงินเดือนแรกบรรจุในอัตราที่สูงกว่าอัตราเงินเดือน แรกบรรจุตามคุณวุฒิไม่เกินร้อยละ ๔ ต่อประสบการณ์หนึ่งปี

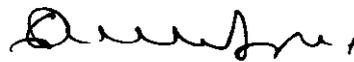
(๒) กรณีมีประสบการณ์ตรงกับตำแหน่งที่จะบรรจุ แต่เป็นประสบการณ์ที่ใช้วุฒิ การศึกษาระดับต่ำกว่าวุฒิการศึกษาที่จะบรรจุ ให้ได้รับเงินเดือนแรกบรรจุในอัตราที่สูงกว่าอัตราเงินเดือนแรก บรรจุตามคุณวุฒิไม่เกินร้อยละ ๒ ต่อประสบการณ์หนึ่งปี

(๓) กรณีการบรรจุผู้มีประสบการณ์ด้านวิชาชีพที่สัมพันธ์กับตำแหน่งที่จะบรรจุ และ เป็นประสบการณ์ที่ใช้วุฒิการศึกษาระดับเดียวกับวุฒิการศึกษาที่จะบรรจุ ให้ได้รับเงินเดือนแรกบรรจุในอัตรา ที่สูงกว่าอัตราเงินเดือนแรกบรรจุตามคุณวุฒิไม่เกินร้อยละ ๔ ต่อประสบการณ์หนึ่งปี

(๔) กรณีการบรรจุผู้มีประสบการณ์ด้านวิชาชีพที่สัมพันธ์กับตำแหน่งที่จะบรรจุ แต่เป็น ประสบการณ์ที่ใช้วุฒิการศึกษาระดับต่ำกว่าวุฒิการศึกษาที่จะบรรจุ ให้ได้รับเงินเดือนแรกบรรจุในอัตราที่สูง กว่าอัตราเงินเดือนแรกบรรจุตามคุณวุฒิไม่เกินร้อยละ ๒ ต่อประสบการณ์หนึ่งปี”

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ และกรณีมีปัญหาในการตีความหรือการปฏิบัติ ตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(ศาสตราจารย์ ดร.อุดม รัธอมฤต)

ประธานคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล