



ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีสำหรับข้าราชการพลเรือน
ในสถาบันอุดมศึกษา

.....

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ เป็นต้นไป เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๔) และข้อ ๔๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๓ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีสำหรับ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยทักษิณ โดยอนุโลมตามข้อ ๑ แห่งประกาศ คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน การประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง และการประเมินเพื่อบรรจุเป็นพนักงานประจำของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๒ และประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย เรื่อง แนวปฏิบัติการประเมินการปฏิบัติงานประจำปี ฉบับลงวันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๓

ทั้งนี้ยกเว้นรอบระยะเวลาประเมิน หลักเกณฑ์การเพิ่มเงินเดือนหรือเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือกรณีอื่นใดที่มีกฎหมาย ประกาศ ระเบียบ ข้อบังคับ กำหนดไว้เป็นการเฉพาะเกี่ยวกับการประเมิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีสำหรับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๒

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๓



(ศาสตราจารย์ ดร. ปรัชญา เวสารัชช์)

ประธานคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล