

การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ
ซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการหรือรองคณบดีต่างส่วนงานที่สังกัด

การประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย สมัยสามัญ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒
เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๒ มีมติ ดังนี้

๑. ให้ประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ ซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการ หรือรองคณบดีต่างส่วนงานที่ตนสังกัด โดยประเมินตามสัดส่วนภาระงานที่ปฏิบัติทั้ง ๓ องค์กร ประกอบ และกำหนดสัดส่วนในตำแหน่งรองผู้อำนวยการหรือรองคณบดี ร้อยละ ๕๐ และตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ร้อยละ ๕๐ ดังนี้

๑.๑ ให้ส่วนงานวิชาการที่รองผู้อำนวยการ หรือ รองคณบดี สังกัด ประเมินผลการปฏิบัติงานของรองผู้อำนวยการหรือรองคณบดี ในตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ สัดส่วนร้อยละ ๕๐

๑.๒ ให้ส่วนงานอื่นหรือส่วนงานวิชาการ ที่รองผู้อำนวยการหรือรองคณบดีไปดำรงตำแหน่งประเมินผลการปฏิบัติงานในตำแหน่งรองผู้อำนวยการหรือรองคณบดี (ผลสัมฤทธิ์ของงานพิจารณาจากภารกิจด้านการบริหาร การช่วยกำกับส่วนงาน และภารกิจอื่นๆ) สัดส่วนร้อยละ ๕๐

๒. การจัดสรรวงเงินสำหรับเพิ่มเงินเดือนประจำปี ให้จัดสรรวงเงินไปยังส่วนงานอื่นหรือส่วนงานวิชาการ ที่รองผู้อำนวยการหรือรองคณบดีไปดำรงตำแหน่ง

๓. ให้ส่วนงานวิชาการที่รองผู้อำนวยการ หรือรองคณบดี สังกัด คิดสัดส่วนจำนวนบุคลากรในการคำนวณผลงาน ตามตัวชี้วัดของส่วนงานวิชาการที่สังกัดของบุคคลนั้นร้อยละ ๕๐