

การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ
ซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ สังกัดโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยทักษิณ

การประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย สมัยสามัญ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖
เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๖ มีมติ ดังนี้

การประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ในการประชุมสมัยสามัญ ครั้งที่ ๒/
๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบให้ประเมินผลการปฏิบัติงานผู้รักษาการแทนผู้อำนวยการ
โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยทักษิณ ตามแนวปฏิบัติที่คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย
กำหนดไว้ (การประชุมสมัยสามัญ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๔) สำหรับการประเมินผู้ดำรง
ตำแหน่งรองผู้อำนวยการ โดยอนุโลม

การประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย สมัยสามัญ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔
เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๔ มีมติ ดังนี้

๑. ให้ประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ ซึ่งได้รับ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการ โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยทักษิณ โดยกำหนดสัดส่วนการประเมินผลการ
ปฏิบัติงาน ดังนี้

๑.๑ ให้ส่วนงานวิชาการที่รองผู้อำนวยการสังกัด ประเมินผลการปฏิบัติงานของรองผู้อำนวยการ
ในตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ สัดส่วนร้อยละ ๒๐

๑.๒ ให้โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยทักษิณ ที่รองผู้อำนวยการไปดำรงตำแหน่ง ประเมินผลการ
ปฏิบัติงาน ในตำแหน่งรองผู้อำนวยการ สัดส่วนร้อยละ ๘๐

๒. ให้ยกเว้นการปฏิบัติงานตามมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย
สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ สังกัดโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยทักษิณ โดยกำหนด
ภาระงานขั้นต่ำ คือ ภาระงานสอน อย่างน้อยภาคการศึกษาละ ๑ รายวิชา

๓. การจัดสรรวงเงินสำหรับเพิ่มเงินเดือนประจำปี ให้จัดสรรวงเงินไว้ที่มหาวิทยาลัย

๔. ให้ถือเป็นหลักการและแนวปฏิบัติเดียวกันสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหาร
โรงเรียนสาธิตในตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการ