



## ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ

ว่าด้วย การคุ้มครองการทำงาน ค่าตอบแทน สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์ของพนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑)

พ.ศ. ๒๕๖๐

---

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคุ้มครองการทำงาน ในส่วนของเงินชดเชยให้เหมาะสมกับสภาพการณ์มากยิ่งขึ้น เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔ (๗) และมาตรา ๒๒ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. ๒๕๕๑ สถาบันมหาวิทยาลัยทักษิณในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงมีมติออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

**ข้อ ๑** ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การคุ้มครองการทำงาน ค่าตอบแทน สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์ของพนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๐”

**ข้อ ๒** ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

**ข้อ ๓** ให้ยกเลิกความในข้อ ๘ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การคุ้มครองการทำงาน ค่าตอบแทน สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์ของพนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

**“ข้อ ๘** ให้พนักงานมหาวิทยาลัย ยกเว้นพนักงานพิเศษ ตามความในข้อ ๑๗ (๓) แห่ง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ มีสิทธิได้รับเงินชดเชย ซึ่งเป็นเงินที่มหาวิทยาลัยจ่ายชดเชยตามระยะเวลาที่ปฏิบัติงานติดต่อกันก่อนพ้นสภาพจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ในกรณีดังต่อไปนี้

- (๑) เสียชีวิต
- (๒) เจ็บป่วย หรือทุพพลภาพขณะปฏิบัติหน้าที่ จนเป็นอุบัติเหตุ จึงเป็นอุบัติเหตุที่ไม่ได้คาดการณ์ไว้ แต่เป็นผลมาจากการปฏิบัติงานอย่างถูกต้องตามคำวินิจฉัยของแพทย์
- (๓) เกษียณอายุ
- (๔) ถูกเลิกจ้างด้วยเหตุที่มหาวิทยาลัยยุบหรือเลิกดำเนินการ หรือยุบเลิกหน่วยงาน หรือมหาวิทยาลัยเลิกจ้างก่อนครบอายุสัญญา โดยไม่มีความผิด

เงินชดเชยกรณีเสียชีวิตตามความในวรรคแรก ให้จ่ายแก่บุคคลในครอบครัวซึ่งเป็นญาติโดยธรรม ได้แก่ คู่สมรส บุตร หรือบิดา-มารดา ที่ชอบด้วยกฎหมาย หรือบุคคลใด ซึ่งพนักงานมหาวิทยาลัยที่เสียชีวิตได้ระบุให้เป็นผู้รับผลประโยชน์ กรณีมิได้ระบุไว้ หรือไม่มีบุคคลที่ระบุไว้ ผู้รับผลประโยชน์ให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

การพิจารณาจ่ายเงินชดเชยตามความในวรรคแรกให้เป็นอำนาจของอธิการบดี โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย”

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(ศาสตราจารย์ ดร. จรัญ จันทร์กุลขณา)

นายกสภามหาวิทยาลัยทักษิณ