



**ประกาศคณะกรรมการนโยบายทรัพยากรบุคคล
เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาให้พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทบริหารได้รับเงินเดือน
สูงกว่าอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ
พ.ศ. ๒๕๖๘**

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาให้พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทบริหารที่มีความรู้ความสามารถและมีประสบการณ์ด้านการบริหารได้รับเงินเดือนสูงกว่าอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ (๗) (๗.๒) ประกอบข้อ ๓๕ วรรคสาม แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๗ คณะกรรมการนโยบายทรัพยากรบุคคลในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ และโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงมีมติออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการนโยบายทรัพยากรบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาให้พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทบริหารได้รับเงินเดือนสูงกว่าอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทบริหาร” หมายความว่า พนักงานสามัญ หรือพนักงานตามภารกิจที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร

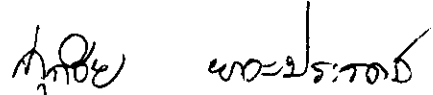
“อัตราเงินเดือนแรกบรรจุ” หมายความว่า อัตราเงินเดือนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทบริหาร ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๔ พนักงานสามัญประเภทวิชาการ หรือประเภทสนับสนุนที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร และมีอัตราเงินเดือนของตำแหน่งประเภทวิชาการ หรือประเภทสนับสนุนที่ตนครองสูงกว่าเงินเดือนแรกบรรจุของตำแหน่งประเภทบริหาร ให้ได้รับเงินเดือนแรกบรรจุในอัตราเท่ากับอัตราเงินเดือนของตำแหน่งประเภทวิชาการหรือประเภทสนับสนุนที่ตนครอง ณ วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ตลอดวาระการดำรงตำแหน่ง

ข้อ ๕ พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทบริหารซึ่งเป็นผู้มีประสบการณ์สูง หรือเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารจนครบวาระและได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารในตำแหน่งเดิมอีกวาระหนึ่งติดต่อกันโดยมีผลการประเมินการปฏิบัติงานในวาระแรกเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าระดับดีมาก อาจได้รับการพิจารณาให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ ทั้งนี้ให้เป็นอำนาจพิจารณาของคณะกรรมการนโยบายทรัพยากรบุคคล

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจในการวินิจฉัยหรือตีความกรณีมีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ คำวินิจฉัยของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘



(ศาสตราจารย์ ดร.ศุภชัย ยาวะประภาษ)

ประธานคณะกรรมการนโยบายทรัพยากรบุคคล