



ประกาศคณะกรรมการอำนวยการพัฒนาบุคลากร

เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินสมนาคุณพิเศษ

พ.ศ. ๒๕๖๘

.....

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์การจ่ายเงินสมนาคุณพิเศษเพื่อรองรับการบรรจุพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีศักยภาพสูงตามนโยบายของมหาวิทยาลัย โดยอนุมัติให้เป็นไปตามความในข้อ ๖ (๖) แห่งประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์การสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. ๒๕๖๕

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ แห่งประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง กองทุนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. ๒๕๕๗ คณะกรรมการอำนวยการพัฒนาบุคลากร ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงมีมติออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการอำนวยการพัฒนาบุคลากร เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินสมนาคุณพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก ประกาศคณะกรรมการอำนวยการพัฒนาบุคลากร เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายเงินสมนาคุณพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทพนักงานสามัญสายคณาจารย์

“เงินสมนาคุณพิเศษ” หมายความว่า เงินตอบแทนเพื่อสร้างแรงจูงใจ ซึ่งจ่ายให้กับผู้ผ่านการคัดเลือกและได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือเงินที่มหาวิทยาลัยจ่ายเพื่อสนับสนุนการปลดปล่อยพันธะผูกพันที่มีใช้ทุนวิจัยให้กับหน่วยงานต้นสังกัดของผู้ผ่านการคัดเลือกก่อนได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ กำหนดคุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับการพิจารณาให้ได้รับเงินสมนาคุณพิเศษ ดังนี้

(๑) เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกจากสถาบันการศึกษาชั้นนำในสาขาวิชาที่ขาดแคลนกำลังคน หรือสาขาวิชาที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

(๒) เป็นผู้ที่มีศักยภาพสูงทางด้านวิชาการ โดยมีผลงานวิจัยที่เป็นที่ยอมรับ

(๓) ไม่เป็นผู้ได้รับทุนการศึกษาหรือการสนับสนุนในลักษณะที่คล้ายคลึงกันจากมหาวิทยาลัยทักษิณ หรือเป็นผู้มีพันธะผูกพันต้องมาปฏิบัติงานขอใช้ทุนกับมหาวิทยาลัยทักษิณหลังสำเร็จการศึกษา

(๔) เป็นผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทพนักงานสามัญสายคณาจารย์

(๕) เป็นผู้ที่คณะกรรมการคัดเลือกเสนอให้เป็นผู้สมควรได้รับการพิจารณาให้ได้รับเงิน
สมนาคุณพิเศษ

ข้อ ๖ กำหนดอัตราเงินสมนาคุณพิเศษดังนี้

(๑) กรณีเงินตอบแทนเพื่อสร้างแรงจูงใจ รายละไม่เกิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท

(๒) กรณีเป็นเงินที่มหาวิทยาลัยจ่ายเพื่อสนับสนุนการปลดปล่อยพันธะผูกพันที่มีเงินทุนวิจัย
ให้กับหน่วยงานต้นสังกัดของผู้ผ่านการคัดเลือก จะต้องไม่เกินจำนวนเงินที่จะต้องจ่ายจริง

ผู้มีคุณสมบัติตามความในข้อ ๕ รายใดจะได้รับเงินสมนาคุณพิเศษในอัตราเท่าใดให้เป็น
อำนาจพิจารณาของคณะกรรมการอำนวยการพัฒนาบุคลากร

การพิจารณาของคณะกรรมการอำนวยการพัฒนาบุคลากรให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๗ กำหนดเงื่อนไขการจ่ายเงินสมนาคุณพิเศษดังนี้

(๑) การจ่ายเงินสมนาคุณพิเศษตามความในข้อ ๖ (๑) ให้จ่ายเป็นเงินก้อนครั้งเดียวเมื่อมี
คำสั่งบรรจุแต่งตั้งแล้ว

(๒) การจ่ายเงินสมนาคุณพิเศษตามความในข้อ ๖ (๒) ให้จ่ายเป็นเงินก้อนครั้งเดียว ไม่เกิน
จำนวนเงินที่ระบุในหนังสือแจ้งพันธะ โดยจ่ายตรงให้กับหน่วยงานต้นสังกัดของผู้ผ่านการคัดเลือกก่อนวันบรรจุ
ไม่เกิน ๑๕ วันทำการ

(๓) พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับเงินสมนาคุณพิเศษตามประกาศนี้ต้องทำสัญญาและสัญญา
คำประกันตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยมีเงื่อนไขต้องขดใช้เงินสมนาคุณพิเศษที่ได้รับทั้งหมดพร้อมเบี้ย
ปรับอีกหนึ่งเท่าของเงินสมนาคุณพิเศษเมื่อผู้ได้รับเงินสมนาคุณพิเศษพ้นสภาพจากการเป็นพนักงาน
มหาวิทยาลัย กรณีลาออก หรือสิ้นสุดสัญญาการปฏิบัติงานหรือสัญญาจ้างและไม่ได้รับการต่อสัญญา หรือถูก
สั่งให้ออกเพราะขาดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน หรือถูกสั่งลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง ก่อนครบกำหนด
เวลานับจากวันที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ดังนี้

(๓.๑) ๓ ปี กรณีได้รับเงินสมนาคุณพิเศษไม่เกิน ๓๐๐,๐๐๐ บาท

(๓.๒) ๕ ปี กรณีได้รับเงินสมนาคุณพิเศษระหว่าง ๓๐๐,๐๐๑ ถึง ๕๐๐,๐๐๐ บาท

(๓.๓) ๗ ปี กรณีได้รับเงินสมนาคุณพิเศษระหว่าง ๕๐๐,๐๐๑ ถึง ๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท

(๓.๔) ๙ ปี กรณีได้รับเงินสมนาคุณพิเศษมากกว่า ๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๘ เงื่อนไขการขดใช้เงินสมนาคุณพิเศษสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับเงิน
สมนาคุณพิเศษก่อนวันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับให้เป็นไปตามที่ระบุไว้สัญญา

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘

<<tsuSign03>>

(รองศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพงศ์ จิตธนินรัตน์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ

ประธานคณะกรรมการอำนวยการพัฒนาบุคลากร