



ประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย
เรื่อง กำหนดคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำหลักสูตร
และอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร
พ.ศ. ๒๕๖๖

.....

เพื่อเป็นการกระตุ้นให้คณาจารย์ของมหาวิทยาลัยได้พัฒนาความก้าวหน้าในอาชีพและการผลิตผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพ และมีคุณสมบัติเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตรและอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรตามที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๖๕ และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงเป็นการสมควรกำหนดคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำหลักสูตร และอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๐ (๒) และข้อ ๑๐ (๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงมีมติออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรื่อง กำหนดคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำหลักสูตร และอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยทักษิณ

“คณาจารย์” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งวิชาการ และพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์

ข้อ ๔ ให้คณาจารย์ของมหาวิทยาลัยซึ่งเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตร หรืออาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรปริญญาตรีทางวิชาการ หลักสูตรปริญญาตรีทางวิชาชีพหรือปฏิบัติการ หรือหลักสูตรปริญญาตรี (ต่อเนื่อง) ต้องมีผลงานทางวิชาการที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาของตนเอง และเป็นผลงานทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดในการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการอย่างน้อยปีการศึกษาละ ๑ รายการ ทั้งนี้ยกเว้นคณาจารย์ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งไม่เกิน ๑ ปี

ข้อ ๕ ให้คณาจารย์ของมหาวิทยาลัยซึ่งเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตร หรืออาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรประกาศนียบัตรบัณฑิต หลักสูตรปริญญาโท หรือหลักสูตรปริญญาเอก ต้องมีผลงานวิจัยที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาของตนเอง และเป็นผลงานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดในการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ อย่างน้อยปีการศึกษาละ ๑ รายการ ทั้งนี้ยกเว้นคณาจารย์ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งไม่เกิน ๑ ปี

ข้อ ๖ คณาจารย์ที่ไม่มีผลงานทางวิชาการตามความในข้อ ๕ หรือผลงานวิจัยตามความในข้อ ๕ ให้เป็นผู้มีสิทธิได้รับการเพิ่มเงินเดือนตามผลการปฏิบัติงานประจำปีในรอบการประเมินนั้นไม่เกินร้อยละ ๒ กรณีพนักงานมหาวิทยาลัย หรือไม่เกินร้อยละ ๑.๕ กรณีข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (เฉพาะการเลื่อนเงินเดือนรอบวันที่ ๑ ตุลาคม)

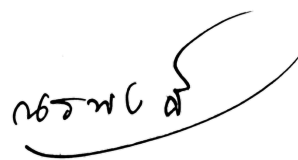
ข้อ ๗ ให้คณาจารย์ของมหาวิทยาลัยซึ่งเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตร หรืออาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรปริญญาตรีทางวิชาการ หลักสูตรปริญญาตรีทางวิชาชีพหรือปฏิบัติการ หรือหลักสูตรปริญญาตรี (ต่อเนื่อง) ซึ่งเป็นหลักสูตรที่มีข้อกำหนดให้อาจารย์ประจำหลักสูตร หรืออาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรต้องมีใบประกอบวิชาชีพ อาทิ วิชาชีพการแพทย์แผนไทย วิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน วิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ วิชาชีพบัญชี หรือวิชาชีพอื่นๆ ต้องมีใบประกอบวิชาชีพนั้นๆ ภายใน ๓ ปี นับจากวันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ หากไม่มีใบประกอบวิชาชีพและขาดคุณสมบัติการเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตร หรืออาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร กรณีพนักงานมหาวิทยาลัย ให้เป็นผู้ไม่มีสิทธิเลื่อนเงินเดือนประจำปี หรือกรณีข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้มีสิทธิเลื่อนเงินเดือนได้ไม่เกินร้อยละ ๑.๐ ในรอบวันที่ ๑ ตุลาคม

ในระหว่างที่คณาจารย์ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร หรือได้รับอนุมัติให้ลาไปศึกษาต่อ ผูกอบรม ดูงานหรือปฏิบัติการวิจัย ไม่ให้นำระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารหรือได้รับอนุมัติให้ลาไปศึกษาต่อ ผูกอบรม ดูงานหรือปฏิบัติการวิจัยนับรวมกับระยะเวลา ๓ ปี ที่จะต้องมีใบประกอบวิชาชีพตามความในวรรคแรก

ข้อ ๘ ให้คณาจารย์ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ได้รับการยกเว้นการปฏิบัติตามเงื่อนไขที่กำหนดในข้อ ๔ หรือข้อ ๕ ตลอดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร และภายในระยะเวลา ๑ ปี หลังพ้นจากการดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร

ข้อ ๙ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจในการวินิจฉัยหรือตีความกรณีมีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ คำวินิจฉัยของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

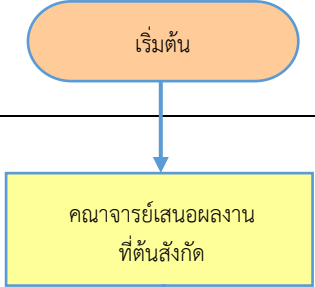
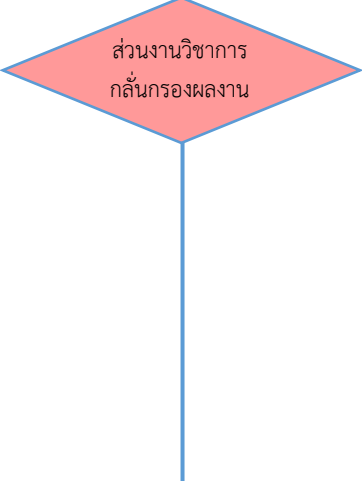


(รองศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพงศ์ จิตนิรัตน์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ

ประธานคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย

ขั้นตอนการปฏิบัติงาน : การกลั่นกรองผลงานทางวิชาการ ตามประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรื่อง กำหนดคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำหลักสูตรและอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร พ.ศ. ๒๕๖๖

กระบวนการ	รายละเอียดงาน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	เอกสารอ้างอิง/ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง
				ประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรื่อง กำหนดคุณสมบัติและ
	พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ เสนอผลงานทางวิชาการ	พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ	ภายในวันที่ปฏิทินประเมินกำหนด	ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำหลักสูตรและอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖
	- คณะกรรมการประจำส่วนงานวิชาการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลงานทางวิชาการของคณาจารย์เพื่อใช้ประกอบการเลื่อนเงินเดือนประจำปี ตามประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรื่อง กำหนดคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำหลักสูตรและอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร พ.ศ. ๒๕๖๖ และเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำส่วนงานและเสนอคณะกรรมการกลั่นกรองผลงานทางวิชาการเพื่อทราบ - กรณีมีการขอทบทวนผลการพิจารณา ให้เสนอข้อมูลและผลงานทางวิชาการไปยังฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล	ส่วนงานวิชาการ/คณะกรรมการกลั่นกรองผลงานทางวิชาการประจำส่วนงาน	ภายในเดือนสิงหาคม	
	ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคลสรุปข้อมูลที่ได้รับจากส่วนงานวิชาการเสนอคณะกรรมการกลั่นกรองผลงานทางวิชาการพิจารณา โดยการพิจารณาของคณะกรรมการกลั่นกรองผลงานทางวิชาการถือเป็นที่สุด	ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล	ภายในเดือนกันยายน	
