



ประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย
เรื่อง กำหนดหลักสูตรการเรียนรู้ด้วยตนเองเพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมกาปฏิบัติงานที่พึงประสงค์
ของพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๖๘

.....

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงการกำหนดหลักสูตรการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านหลักสูตรออนไลน์ เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมกาปฏิบัติงานที่พึงประสงค์ของพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๑ (๔) และข้อ ๑๑ (๕) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๗ คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงมีมติออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรื่อง กำหนดหลักสูตรการเรียนรู้ด้วยตนเองเพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมกาปฏิบัติงานที่พึงประสงค์ของพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๘"

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างของมหาวิทยาลัยที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง หรือได้รับการจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป หรือพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยที่ยังไม่มีผลลัพท์การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านหลักสูตรออนไลน์ LinkedIn Learning ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๘ ตามประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรื่อง กำหนดหลักสูตรการเรียนรู้ด้วยตนเองเพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมกาปฏิบัติงานที่พึงประสงค์ของพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๘ เข้าศึกษาในหลักสูตรการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านแพลตฟอร์มออนไลน์อื่น ๆ ในหัวข้อที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างพฤติกรรมกาปฏิบัติงานที่พึงประสงค์ โดยมีเป้าหมายผลผลิตเป็นจำนวนชั่วโมงการเรียนรู้หลักสูตรต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑๐ ชั่วโมงต่อปีการศึกษา และมีผลลัพท์การเรียนรู้ผ่านเกณฑ์ที่แต่ละหลักสูตรกำหนดโดยมีหนังสือรับรองผลการเรียนรู้จากระบบ

ข้อ ๔ กำหนดหัวข้อของหลักสูตรการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านแพลตฟอร์มออนไลน์ ดังนี้

(๑) ทักษะความเป็นผู้นำ

- (๒) ทักษะการคิดเชิงวิพากษ์
- (๓) การตัดสินใจ และการแก้ปัญหา
- (๔) การนำเสนออย่างมืออาชีพ
- (๕) การใช้ Chat GPT และ Generative AI
- (๖) การสื่อสารระหว่างบุคคล
- (๗) การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของทีม
- (๘) การสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ
- (๙) หัวข้ออื่น ๆ ที่หัวหน้าส่วนงานหรือผู้บังคับบัญชาให้ความเห็นชอบ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘



Signed Date : 2025.09.11 13:51:40 ICT

(รองศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพงศ์ จิตนิรรัตน์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ

ประธานคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย