



ประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย
เรื่อง กำหนดคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำหลักสูตร
และอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร
พ.ศ. ๒๕๖๘

.....

เพื่อเป็นการกระตุ้นให้คณาจารย์ของมหาวิทยาลัยได้พัฒนาความก้าวหน้าในอาชีพและการผลิตผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพ และมีคุณสมบัติเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตรและอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรตามที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๖๕ และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงเป็นการสมควรปรับปรุงการกำหนดคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำหลักสูตร และอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๑ (๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๗ คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงมีมติออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรื่อง กำหนดคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำหลักสูตร และอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก ประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรื่อง กำหนดคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำหลักสูตร และอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยทักษิณ

“คณาจารย์” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งวิชาการ และพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์

ข้อ ๕ ให้คณาจารย์ของมหาวิทยาลัยซึ่งเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตร หรืออาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรปริญญาตรีทางวิชาการ หลักสูตรปริญญาตรีทางวิชาชีพหรือปฏิบัติการ หรือหลักสูตรปริญญาตรี (ต่อเนื่อง) ต้องมีผลงานทางวิชาการที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาของตนเอง และเป็นผลงานทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดในการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้

ดำรงตำแหน่งทางวิชาการอย่างน้อยปีการศึกษาละ ๑ รายการ ทั้งนี้ยกเว้นคณาจารย์ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งไม่เกิน ๑ ปี

ข้อ ๖ ให้คณาจารย์ของมหาวิทยาลัยซึ่งเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตร หรืออาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรประกาศนียบัตรบัณฑิต หลักสูตรปริญญาโท หรือหลักสูตรปริญญาเอก ต้องมีผลงานวิจัยที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาของตนเอง และเป็นผลงานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดในการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ อย่างน้อยปีการศึกษาละ ๑ รายการ ทั้งนี้ยกเว้นคณาจารย์ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งไม่เกิน ๑ ปี

ข้อ ๗ คณาจารย์ที่ไม่มีผลงานทางวิชาการตามความในข้อ ๕ หรือผลงานวิจัยตามความในข้อ ๖ ให้เป็นผู้มีสิทธิได้รับการเพิ่มเงินเดือนตามผลการปฏิบัติงานประจำปีในรอบการประเมินนั้น ดังนี้

(๑) ปีการศึกษา ๒๕๖๗ และปีการศึกษา ๒๕๖๘ ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๓ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย และในอัตราไม่เกินร้อยละ ๑.๕ สำหรับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (เฉพาะการเลื่อนเงินเดือนรอบวันที่ ๑ ตุลาคม)

(๒) ปีการศึกษา ๒๕๖๙ เป็นต้นไป ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๒ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย และในอัตราไม่เกินร้อยละ ๑.๕ สำหรับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (เฉพาะการเลื่อนเงินเดือนรอบวันที่ ๑ ตุลาคม)

ทั้งนี้ ให้คณาจารย์ที่ไม่มีผลงานทางวิชาการตามเกณฑ์เสนอแผนพัฒนาตนเองในการผลิตผลงานทางวิชาการต่อผู้บังคับบัญชาด้วย

ข้อ ๘ ให้คณาจารย์ของมหาวิทยาลัยซึ่งเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตร หรืออาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรปริญญาตรีทางวิชาการ หลักสูตรปริญญาตรีทางวิชาชีพหรือปฏิบัติการ หรือหลักสูตรปริญญาตรี (ต่อเนื่อง) ซึ่งเป็นหลักสูตรที่มีข้อกำหนดให้อาจารย์ประจำหลักสูตร หรืออาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรต้องมีใบประกอบวิชาชีพ อาทิ วิชาชีพการแพทย์แผนไทย วิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน วิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ วิชาชีพบัญชี หรือวิชาชีพอื่น ๆ ต้องมีใบประกอบวิชาชีพนั้น ๆ ภายใน ๓ ปี นับจากวันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ หากไม่มีใบประกอบวิชาชีพและขาดคุณสมบัติการเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตร หรืออาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร กรณีพนักงานมหาวิทยาลัย ให้เป็นผู้ไม่มีสิทธิเลื่อนเงินเดือนประจำปี หรือกรณีข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้มีสิทธิเลื่อนเงินเดือนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๑.๐ ในรอบวันที่ ๑ ตุลาคม

ในระหว่างที่คณาจารย์ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร หรือได้รับอนุมัติให้ลาไปศึกษาต่อ ฝึกอบรม ดูงานหรือปฏิบัติการวิจัย ไม่ให้นับระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารหรือได้รับอนุมัติให้ลาไปศึกษาต่อ ฝึกอบรม ดูงานหรือปฏิบัติการวิจัยนับรวมกับระยะเวลา ๓ ปี ที่จะต้องมีใบประกอบวิชาชีพตามความในวรรคแรก

ข้อ ๙ ให้คณาจารย์ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ได้รับการยกเว้นการปฏิบัติตามเงื่อนไขที่กำหนดในข้อ ๕ หรือข้อ ๖ ตลอดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร และภายในระยะเวลา ๑ ปี หลังพ้นจากการดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร

ข้อ ๑๐ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจในการวินิจฉัยหรือตีความกรณีมีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ คำวินิจฉัยของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



Signed Date : 2025.10.28 14:06:59 ICT

(รองศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพงศ์ จิตนิรัตน์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ

ประธานคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย