



ประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย
เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนตามผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปีของคณาจารย์ประจำ
พ.ศ. ๒๕๖๘

เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนของคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับการกำหนดมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำ จึงเป็นการสมควร ปรับปรุงการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนตามผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปีของคณาจารย์ ประจำ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๑ (๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการ บริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๗ คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัยใน การประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงมีมติออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำ มหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนตามผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปีของคณาจารย์ ประจำ พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์การเพิ่มหรือเลื่อนเงินเดือนตามผลการปฏิบัติงานประจำปีของคณาจารย์ประจำ พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยทักษิณ

“คณาจารย์ประจำ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งวิชาการ และ พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานสามัญ ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งวิชาการ

ข้อ ๕ นอกเหนือจากหลักเกณฑ์การเพิ่มเงินเดือนประจำปีที่มีมหาวิทยาลัยกำหนดสำหรับ พนักงานมหาวิทยาลัย ให้พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งปรากฏผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปี ไม่ผ่าน มาตรฐานภาระงานขั้นต่ำตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำ มหาวิทยาลัย เรื่อง มาตรฐานภาระงาน และหลักเกณฑ์และวิธีการคิดภาระงานของคณาจารย์ประจำ พ.ศ. ๒๕๖๗ หรือที่แก้ไขเพิ่มเติม มีสิทธิได้รับการเลื่อนเงินเดือนประจำปี ดังนี้

(๑) ปีการศึกษา ๒๕๖๗ และปีการศึกษา ๒๕๖๘ ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๓

(๒) ปีการศึกษา ๒๕๖๙ เป็นต้นไป ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๒

ข้อ ๖ นอกเหนือจากหลักเกณฑ์การโอนเงินเดือนในแต่ละรอบการประเมินที่มหาวิทยาลัยกำหนดสำหรับข้าราชการ ให้ข้าราชการซึ่งปรากฏผลการประเมินการปฏิบัติงานไม่ผ่านมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรื่อง มาตรฐานภาระงาน และหลักเกณฑ์และวิธีการคิดภาระงานของคณาจารย์ประจำ พ.ศ. ๒๕๖๗ หรือที่แก้ไขเพิ่มเติม มีสิทธิได้รับการโอนเงินเดือน ดังนี้

(๑) ปีการศึกษา ๒๕๖๗ และปีการศึกษา ๒๕๖๘ ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๑.๕ หรือรวมทั้งปีไม่เกินร้อยละ ๓

(๒) ปีการศึกษา ๒๕๖๙ เป็นต้นไป ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๑ หรือรวมทั้งปีไม่เกินร้อยละ ๒

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจในการวินิจฉัยหรือตีความกรณีมีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ คำวินิจฉัยของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



Signed Date : 2025.10.28 14:07:01 ICT

(รองศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพงศ์ จิตรนิรัตน์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ

ประธานคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย