



ประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย
เรื่อง การบริหารงานบุคคลลูกจ้างของมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๘

.....

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างของมหาวิทยาลัย อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๑ (๔) และ ๑๑ (๕) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงาน บุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๗ คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัยในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงมีมติออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำ มหาวิทยาลัย เรื่อง การบริหารงานบุคคลลูกจ้างของมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๘"

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๖ แห่งประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำ มหาวิทยาลัย เรื่อง การบริหารงานบุคคลลูกจ้างของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๖ ลูกจ้างของมหาวิทยาลัยมีสิทธิในการลาดังนี้

(๑) ลาป่วยโดยได้รับเงินเดือนไม่เกิน ๑๕ วันทำการ ยกเว้นปีแรกของการปฏิบัติงาน มีสิทธิลาป่วยโดยได้รับเงินเดือนไม่เกิน ๑๐ วันทำการ

(๒) ลาคลอดบุตร โดยได้รับเงินเดือนไม่เกิน ๑๐ วันทำการ ลูกจ้างของมหาวิทยาลัยมีสิทธิลาคลอดบุตรเพื่อเลี้ยงดูบุตรหลังคลอดต่อเนื่องจากการลาคลอดบุตรไปอีกเป็นจำนวน ๓๐ วันทำการโดยไม่ได้รับเงินเดือนในระหว่างลา

(๓) ลาพักผ่อนโดยได้รับเงินเดือนไม่เกิน ๑๐ วันทำการ โดยในปีแรกของการปฏิบัติงานต้องมีเวลาปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๘๐ วัน

(๔) ลาคลอดบุตร โดยจะเป็นการลาในวันที่คลอดหรือก่อนหรือหลังวันที่คลอดก็ได้ แต่เมื่อรวมวันลาแล้วต้องไม่เกิน ๑๒๐ วัน

ลูกจ้างของมหาวิทยาลัยมีสิทธิได้รับเงินเดือนตลอดระยะเวลาที่ลาคลอดบุตร แต่ไม่เกิน ๖๐ วัน

ลูกจ้างของมหาวิทยาลัยที่ใช้สิทธิลาคลอดจนครบกำหนด ๑๒๐ วันแล้ว หากบุตรมีอาการเจ็บป่วยที่มีความเสี่ยงต่อโรคแทรกซ้อน ความผิดปกติ หรือภาวะพิการตามความเห็นของแพทย์ ลูกจ้างของมหาวิทยาลัยมีสิทธิลาต่อเนื่องได้อีกไม่เกิน ๑๕ วัน โดยได้รับเงินเดือนร้อยละ ๕๐ ตลอดระยะเวลาที่ลา

(๕) ลาไปช่วยเหลือคู่สมรสที่คลอดบุตรโดยได้รับเงินเดือนไม่เกิน ๑๕ วันทำการต่อการคลอดบุตรหนึ่งครั้ง โดยไม่จำเป็นต้องเป็นการลาต่อเนื่องกัน

(๖) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

(๗) ลาอุปสมบทหรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์โดยได้รับเงินเดือนไม่เกิน ๑๕ วันทำการ

(๘) การลาประเภทอื่นที่คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัยประกาศ

กำหนด

หลักเกณฑ์และวิธีการลาของลูกจ้างของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามที่กำหนดสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยโดยอนุโลม”

ประกาศ ณ วันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘



Signed Date : 2025.11.03 14:58:47 ICT

(รองศาสตราจารย์ ดร.ณฐพงศ์ จิตรนิรัตน์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ

ประธานคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย