



ประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย
เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดกลุ่มส่วนงานวิชาการและกำหนดอัตรากำลังบุคลากรประเภทสนับสนุนที่พึงมี
พ.ศ. ๒๕๖๘

.....

เพื่อให้การบริหารอัตรากำลังบุคลากรประเภทสนับสนุนของส่วนงานวิชาการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับภารกิจ จึงเป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์การจัดกลุ่มส่วนงานวิชาการและกำหนดอัตรากำลังบุคลากรประเภทสนับสนุนที่พึงมี

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๑ (๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๗ คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงมีมติออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดกลุ่มส่วนงานวิชาการและกำหนดอัตรากำลังบุคลากรประเภทสนับสนุนที่พึงมี พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก ประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดกลุ่มส่วนงานวิชาการและกำหนดอัตรากำลังบุคลากรประเภทสนับสนุนที่พึงมี พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“บุคลากรประเภทสนับสนุน” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทสนับสนุน และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ยกเว้นลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประเภทลูกจ้างชาวต่างประเทศ และลูกจ้างชั่วคราวรายวัน

“ส่วนงานวิชาการ” หมายความว่า ส่วนงานวิชาการตามความในมาตรา ๙ (๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. ๒๕๕๑

“จำนวนนิสิต” หมายความว่า จำนวนผู้เรียนระดับประกาศนียบัตร ปริญญาตรี และบัณฑิตศึกษา ภาคปกติ ทั้งหมดของส่วนงานวิชาการ

“จำนวนคณาจารย์” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทสามัญและพนักงานตามภารกิจ ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ทั้งหมดในสังกัดของส่วนงานวิชาการ

“จำนวนหลักสูตร” หมายถึง หลักสูตรระดับประกาศนียบัตร ปริญญาตรี และบัณฑิตศึกษา ทั้งหมดภายใต้ส่วนงานวิชาการ

ข้อ ๔ ใช้ค่าคะแนนความสัมพันธ์ของข้อมูลพื้นฐานซึ่งประกอบด้วยจำนวนนิสิต จำนวน คณาจารย์ และจำนวนหลักสูตร เป็นเกณฑ์ในการจัดกลุ่มส่วนงานวิชาการ ดังนี้

[จำนวนนิสิต/จำนวนคณาจารย์] x จำนวนหลักสูตร

ข้อ ๕ กรณีที่หลักสูตรหนึ่ง ๆ ซึ่งอาจเป็นหลักสูตรที่มีหลายวิชาเอกหรือหลายแขนง (หลักสูตร cluster) ให้คิดจำนวนหลักสูตรของหลักสูตรนั้น ดังนี้

(๑) กรณีมี ๒ วิชาเอกหรือแขนง เทียบเท่า ๑.๒๕ หลักสูตร

(๒) กรณีมี ๓ หรือ ๔ วิชาเอกหรือแขนง เทียบเท่า ๑.๕๐ หลักสูตร

(๓) กรณีมี ๕ หรือ ๖ วิชาเอกหรือแขนง เทียบเท่า ๑.๗๕ หลักสูตร

ข้อ ๖ ใช้ค่าคะแนนความสัมพันธ์ตามความในข้อ ๔ กำหนดกลุ่มของส่วนงานวิชาการดังนี้

(๑) กรณีมีค่าคะแนนตั้งแต่ ๔๐๐ ขึ้นไป จัดเป็นส่วนงานวิชาการกลุ่มที่ ๑

(๒) กรณีมีค่าคะแนนระหว่าง ๑๐๐ – ๓๙๙.๙๙ จัดเป็นส่วนงานวิชาการกลุ่มที่ ๒

(๓) กรณีมีค่าคะแนนต่ำกว่า ๑๐๐ จัดเป็นส่วนงานวิชาการกลุ่มที่ ๓

ข้อ ๗ กำหนดอัตราค่าจ้างบุคลากรประเภทสนับสนุนที่พึงมีของแต่ละส่วนงานตามกลุ่มส่วนงานวิชาการดังนี้

(๑) ส่วนงานวิชาการกลุ่มที่ ๑

(๑.๑) กรณีมีคะแนนความสัมพันธ์ระหว่าง ๔๐๐ – ๔๙๙.๙๙ ให้มีบุคลากรประเภทสนับสนุนไม่เกิน ๑๗ อัตรา

(๑.๒) กรณีมีคะแนนความสัมพันธ์ระหว่าง ๕๐๐ – ๕๙๙.๙๙ ให้มีบุคลากรประเภทสนับสนุนไม่เกิน ๑๙ อัตรา

(๑.๓) กรณีมีคะแนนความสัมพันธ์ ๖๐๐ ขึ้นไป ให้มีบุคลากรประเภทสนับสนุนไม่เกิน ๒๑ อัตรา

(๒) ส่วนงานวิชาการกลุ่มที่ ๒

(๒.๑) กรณีมีคะแนนความสัมพันธ์ระหว่าง ๑๐๐ – ๑๙๙.๙๙ ให้มีบุคลากรประเภทสนับสนุนไม่เกิน ๑๐ อัตรา

(๒.๒) กรณีมีคะแนนความสัมพันธ์ระหว่าง ๒๐๐ – ๒๙๙.๙๙ ให้มีบุคลากรประเภทสนับสนุนไม่เกิน ๑๒ อัตรา

(๒.๓) กรณีมีคะแนนความสัมพันธ์ระหว่าง ๓๐๐ – ๓๙๙.๙๙ ให้มีบุคลากรประเภทสนับสนุนไม่เกิน ๑๔ อัตรา

(๓) ส่วนงานวิชาการกลุ่มที่ ๓

(๓.๑) กรณีมีคะแนนความสัมพันธ์ระหว่าง ๐ – ๔๙๙.๙๙ ให้มีบุคลากรประเภทสนับสนุนไม่เกิน ๕ อัตรา

(๓.๒) กรณีมีคะแนนความสัมพันธ์ระหว่าง ๕๐ – ๙๙.๙๙ ให้มีบุคลากรประเภทสนับสนุนไม่เกิน ๗ อัตรา

บุคลากรประเภทสนับสนุนที่พึงมีตามความในวรรคแรกไม่รวมตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ตำแหน่งนักวิชาการเกษตร ตำแหน่งนักวิชาการสัตวบาล หรือตำแหน่งอื่นที่มีภาระงานหลักเป็นผู้ช่วยสอน

ข้อ ๘ กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง หรือในกรณีที่มีการขยายงานหรือมีการกิจเพิ่มขึ้น หรือมีค่าคะแนนความสัมพันธ์ตามความในข้อ ๔ เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญจนส่งผลต่อจำนวนบุคลากรประเภทสนับสนุนที่พึงมีตามความในข้อ ๖ ส่วนงานวิชาการอาจขอรับการสนับสนุนอัตรากำลังบุคลากรประเภทสนับสนุนเพิ่มเติมก็ได้

ข้อ ๙ ให้ส่วนงานวิชาการที่มีอัตรากำลังบุคลากรประเภทสนับสนุนเกินจำนวนที่พึงมี ทบทวนการกำหนดบทบาทภารกิจ และจัดอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจและลักษณะงาน รวมถึงบริหารอัตรากำลังที่มีอยู่อย่างมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุด โดยให้มีอัตรากำลังบุคลากรประเภทสนับสนุนอยู่ในกรอบจำนวนที่พึงมีภายใน ๒ ปี นับจากวันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ

ข้อ ๑๐ การจัดกลุ่มส่วนงานวิชาการตามคะแนนความสัมพันธ์ในข้อ ๖ เป็นไปตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๑๑ การจัดกลุ่มส่วนงานวิชาการตามประกาศนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นแนวทางในการกำหนดอัตรากำลังบุคลากรประเภทสนับสนุนที่พึงมีของแต่ละส่วนงานวิชาการ โดยไม่มีผลเป็นการผูกพันประกาศคณะกรรมการนโยบายทรัพยากรบุคคล เรื่อง การจัดกลุ่มส่วนงานวิชาการเพื่อกำหนดเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทบริหาร ระดับต้น ตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานวิชาการ

ข้อ ๑๒ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติหรือต้องตีความประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



Signed Date : 2025.12.04 15:13:48 ICT

(รองศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพงศ์ จิตนิรรัตน์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ

ประธานคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย

เอกสารแนบท้ายประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย
เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดกลุ่มส่วนงานวิชาการและกำหนดอัตรากำลังบุคลากรประเภทสนับสนุนที่พึงมี
พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนงานวิชาการกลุ่มที่ ๑

- | | |
|-----------------------------------|----------------|
| ๑. คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ | (๗๘๓.๑๐ คะแนน) |
| ๒. คณะศึกษาศาสตร์ | (๕๗๕.๙๓ คะแนน) |
| ๓. วิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา | (๕๒๒.๙๔ คะแนน) |

ส่วนงานวิชาการกลุ่มที่ ๒

- | | |
|-------------------------------------|----------------|
| ๑. คณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ | (๓๗๖.๙๒ คะแนน) |
| ๒. คณะนิติศาสตร์ | (๒๓๕.๐๒ คะแนน) |
| ๓. คณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา | (๒๒๐.๐๐ คะแนน) |
| ๔. คณะวิทยาศาสตร์และนวัตกรรมดิจิทัล | (๑๓๓.๙๐ คะแนน) |
| ๕. คณะศิลปกรรมศาสตร์ | (๑๖๖.๑๖ คะแนน) |
| ๖. คณะวิศวกรรมศาสตร์ | (๑๑๖.๓๗ คะแนน) |

ส่วนงานวิชาการกลุ่มที่ ๓

- | | |
|---------------------------------|---------------|
| ๑. คณะเทคโนโลยีและการพัฒนาชุมชน | (๖๓.๑๔ คะแนน) |
| ๒. คณะพยาบาลศาสตร์ | (๔๓.๒๓ คะแนน) |
| ๓. วิทยาลัยนานาชาติ | (๔๐.๖๕ คะแนน) |
| ๔. คณะอุตสาหกรรมเกษตรและชีวภาพ | (๒๑.๖๖ คะแนน) |
| ๕. คณะสหวิทยาการและการประกอบการ | (๔.๘๒ คะแนน) |
| ๖. คณะสหเวชศาสตร์ | (๐ คะแนน) |
| ๗. บัณฑิตวิทยาลัย | (๐ คะแนน) |