



ประกาศคณะกรรมการอำนวยการพัฒนาบุคลากร
เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินสมนาคุณพิเศษ (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์การจ่ายเงินสมนาคุณพิเศษเพื่อรองรับการบรรจุ
พนักงานมหาวิทยาลัยที่มีศักยภาพสูงตามนโยบายของมหาวิทยาลัย โดยอนุวัติให้เป็นไปตามความในข้อ ๖ (๖)
แห่งประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์การสนับสนุนการพัฒนา
บุคลากรมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. ๒๕๖๕

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ แห่งประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากร
บุคคล เรื่อง กองทุนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. ๒๕๕๗ คณะกรรมการอำนวยการพัฒนาบุคลากร
โดยการแจ้งเวียนพิจารณา จึงมีมติออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการอำนวยการพัฒนาบุคลากร เรื่อง
หลักเกณฑ์การจ่ายเงินสมนาคุณพิเศษ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง เพื่อประโยชน์ของมหาวิทยาลัย คณะกรรมการ
อำนวยการพัฒนาบุคลากรอาจพิจารณาให้ผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภท
พนักงานสามัญ สายคณาจารย์ ซึ่งเป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทจากสถาบันการศึกษาชั้นนำใน
สาขาวิชาที่ขาดแคลนกำลังคน หรือสาขาวิชาที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยตามที่
คณะกรรมการคัดเลือกเสนอ ก็ได้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(รองศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพงศ์ จิตนิรรัตน์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ

ประธานคณะกรรมการอำนวยการพัฒนาบุคลากร