



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ
ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนศาสตราจารย์พิเศษ
พ.ศ. ๒๕๖๙

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณเกี่ยวกับการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนศาสตราจารย์พิเศษ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) ประกอบมาตรา ๕๐ แห่งพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. ๒๕๕๑ สภามหาวิทยาลัยทักษิณในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงมีมติออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนศาสตราจารย์พิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๙”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ช่วย ศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยทักษิณ

“ส่วนงานวิชาการ” หมายความว่า ส่วนงานวิชาการตามความในมาตรา ๙ (๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. ๒๕๕๑

“คนบดี” หมายความว่า หัวหน้าส่วนงานวิชาการ

“คณะกรรมการประจำส่วนงาน” หมายความว่า คณะกรรมการประจำส่วนงานวิชาการ

“คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการทั่วไป และคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้าน มหาวิทยาลัยทักษิณ

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศเพื่อปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ กรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยสั่งการและให้ถือเป็นที่สุด

หมวด ๑

คุณสมบัติ

.....

ข้อ ๖ ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์พิเศษต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงาน ผลการสอน และผลงานทางวิชาการตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) มีระยะเวลาการปฏิบัติงานดังนี้

(๑.๑) ปฏิบัติงานในตำแหน่งรองศาสตราจารย์พิเศษของมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปีการศึกษา หรือ

(๑.๒) ปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษของมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปีการศึกษา หรือ

(๑.๓) ปฏิบัติงานในตำแหน่งอาจารย์พิเศษหรือในฐานะผู้บรรยายพิเศษของมหาวิทยาลัยมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๓ ปีการศึกษา สำหรับผู้ที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทหรือปริญญาเอก หรือ

(๑.๔) ปฏิบัติงานในตำแหน่งอาจารย์พิเศษหรือในฐานะผู้บรรยายพิเศษของมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปีการศึกษา สำหรับผู้ที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี

(๒) มีชั่วโมงสอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่งที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย ซึ่งเทียบค่าได้ไม่น้อยกว่าสามหน่วยกิตในระบบทวิภาค และทำการสอนได้ผลดีตามหลักเกณฑ์ที่ส่วนงานวิชาการกำหนด

(๓) มีผลงานทางวิชาการซึ่งเป็นผู้เขียนหลัก หรือเป็น First Author หรือ Corresponding Author และไม่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตร อย่างน้อย ๑ รายการดังนี้

(๓.๑) ผลงานวิจัยที่มีคุณภาพระดับ A

(๓.๒) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่มีคุณภาพระดับ A

(๓.๓) ผลงานแต่งหรือเรียบเรียงตำราหรือหนังสือที่มีคุณภาพระดับ A

(๓.๔) ผลงานทางวิชาการเฉพาะด้าน ด้านสร้างสรรค์สุนทรียะ ศิลปะ ที่มีคุณภาพระดับ A

(๓.๕) ผลงานทางวิชาการเฉพาะด้าน ด้านศาสนา ที่มีคุณภาพระดับ A หรือ

(๔) มีผลงานทางวิชาการซึ่งผู้ขอมีส่วนร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ และไม่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตร อย่างน้อย ๑ รายการดังนี้

(๔.๑) ผลงานทางวิชาการเฉพาะด้าน ด้านรับใช้ท้องถิ่นและสังคม ที่มีคุณภาพระดับ A

(๔.๒) ผลงานทางวิชาการเฉพาะด้าน ด้านการสอน ที่มีคุณภาพระดับ A

(๔.๓) ผลงานทางวิชาการเฉพาะด้าน ด้านนวัตกรรม ที่มีคุณภาพระดับ A

ข้อ ๗ อาจารย์พิเศษที่เคยเป็นคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยตำแหน่งรองศาสตราจารย์อาจนำระยะเวลาการปฏิบัติงานในตำแหน่งรองศาสตราจารย์มานับเป็นระยะเวลาการปฏิบัติงานตามข้อ ๖ วรรคหนึ่ง (๑) (๑.๑) ก็ได้

อาจารย์พิเศษที่เคยเป็นคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์
อาจนำระยะเวลาการปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์มานับเป็นระยะเวลาการปฏิบัติงาน
ตามข้อ ๖ วรรคหนึ่ง (๑) (๑.๒) ก็ได้

อาจารย์พิเศษที่เคยเป็นคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยตำแหน่งอาจารย์อาจนำระยะเวลา
การปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมานับเป็นระยะเวลาการปฏิบัติงานตามข้อ ๖ วรรคหนึ่ง (๑) (๑.๓) หรือ (๑.๔)
ก็ได้

ข้อ ๘ คำจำกัดความ รูปแบบ การเผยแพร่ และลักษณะคุณภาพของผลงานทางวิชาการที่
จะใช้ข้อกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์พิเศษ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัย
ทักษิณ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วย
ศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์โดยอนุโลม

ข้อ ๙ ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์พิเศษตามข้อบังคับนี้ต้องไม่เป็น
ผู้ประพฤติผิดจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการที่กำหนดดังต่อไปนี้

(๑) ต้องมีความซื่อสัตย์ทางวิชาการ ไม่นำผลงานของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตน ไม่ลอกเลียน
ผลงานของผู้อื่น ไม่สร้างข้อมูลหรือข้อเท็จจริงอันไม่มีอยู่จริง (fabrication) ไม่บิดเบือนข้อมูลหรือข้อเท็จจริง
(falsification) ไม่นำผลงานของตนเองในเรื่องเดียวกันไปเผยแพร่ในวารสารวิชาการมากกว่าหนึ่งฉบับใน
ลักษณะที่จะทำให้เข้าใจผิดว่าเป็นผลงานใหม่ รวมถึงไม่คัดลอกข้อความใด ๆ จากผลงานเดิมของตนโดยไม่
อ้างอิงผลงานเดิมตามหลักวิชาการ

(๒) ต้องอ้างถึงบุคคลหรือแหล่งที่มาของข้อมูลที่นำมาใช้ในผลงานทางวิชาการของตนเองเพื่อ
แสดงหลักฐานของการค้นคว้า

(๓) ต้องไม่คำนึงถึงผลประโยชน์ทางวิชาการจนละเลยหรือละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่นหรือ
สิทธิมนุษยชน

(๔) ผลงานทางวิชาการต้องได้มาจากการศึกษาโดยใช้หลักวิชาการเป็นเกณฑ์ ปราศจากอคติ
และเสนอผลงานตามความเป็นจริง ไม่จงใจเบี่ยงเบนผลการศึกษาหรือวิจัยโดยหวังผลประโยชน์ส่วนตัว หรือ
เพื่อก่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้อื่น และเสนอผลงานตามความเป็นจริง ไม่ขยายข้อค้นพบโดยปราศจากการ
ตรวจสอบยืนยันในทางวิชาการ

(๕) ต้องนำผลงานทางวิชาการไปใช้ประโยชน์ในทางที่ชอบธรรมและชอบด้วยกฎหมาย

(๖) หากผลงานทางวิชาการมีการใช้ข้อมูลจากการทำการวิจัยในคนหรือสัตว์ ผู้ขอจะต้องยื่น
หลักฐานแสดงการอนุญาตจากคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยของมหาวิทยาลัยหรือของสถาบันที่มีการ
ดำเนินการ

(๗) กระทำผิดจริยธรรมทั่วไปอย่างร้ายแรง หรือทุจริตต่อหน้าที่ ถูกไล่ออกหรือปลดออกจาก
ตำแหน่งเพราะกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง หรือกระทำผิดอื่นอันเป็นการเสื่อมเสียต่อเกียรติศักดิ์ของการดำรง
ตำแหน่งทางวิชาการ

หมวด ๒

หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งศาสตราจารย์พิเศษ

.....

ข้อ ๑๐ ให้ส่วนงานวิชาการโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำส่วนงานเสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติตามความในข้อ ๖ ต่อคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการตามแบบเสนอแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์พร้อมด้วยผลงานทางวิชาการผ่านฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล

ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยมีองค์ประกอบดังนี้

(๑) กรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อคนหนึ่ง เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัยในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องหรือสาขาวิชาใกล้เคียงกับผู้ได้รับการเสนอชื่อ จำนวนสามคน เป็นกรรมการ

(๓) รองอธิการบดีซึ่งรับผิดชอบงานด้านการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ เป็นเลขานุการ

ข้อ ๑๒ เกณฑ์การตัดสิน ผลงานทางวิชาการต้องมีคุณภาพที่แสดงความเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น การตัดสินของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ให้ถือเสียงข้างมาก ยกเว้นในกรณีการพิจารณาผลงานทางวิชาการของผู้ขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์พิเศษซึ่งไม่เคยปฏิบัติงานในตำแหน่งรองศาสตราจารย์พิเศษหรือเคยดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ของมหาวิทยาลัยมาก่อน การตัดสินของที่ประชุมต้องได้รับคะแนนเสียงเป็นเอกฉันท์

ข้อ ๑๓ นอกเหนือจากที่กำหนดไว้แล้วในข้อบังคับนี้ ให้นำหลักเกณฑ์การพิจารณา วิธีการดำเนินการ และการประชุมของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ มาใช้กับการพิจารณาแต่งตั้งศาสตราจารย์พิเศษตามข้อบังคับนี้โดยอนุโลม

ข้อ ๑๔ เมื่อคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการพิจารณาประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการแล้ว ให้เสนอคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเพื่อตรวจสอบ และเสนอสภาวิชาการก่อนเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อมีมติอนุมัติหรือไม่อนุมัติการแต่งตั้งศาสตราจารย์พิเศษต่อไป

เมื่อสภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติการแต่งตั้งศาสตราจารย์พิเศษแล้ว ให้ดำเนินการเพื่อให้มีการนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งต่อไป

หมวด ๓

การถอดถอนศาสตราจารย์พิเศษ

.....

ข้อ ๑๕ หากปรากฏหลังจากการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งว่าผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์พิเศษรายใดได้จัดทำผลงานทางวิชาการที่เสนอเพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งโดยประพฤติผิดจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ให้สภามหาวิทยาลัยถอดถอนผู้นั้นจากตำแหน่งศาสตราจารย์พิเศษ

ประกาศ ณ วันที่ ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(ศาสตราจารย์ ดร.สมคิด เลิศไพฑูรย์)

นายกสภามหาวิทยาลัยทักษิณ