



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ
ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนอาจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ
และรองศาสตราจารย์พิเศษ

พ.ศ. ๒๕๖๙

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณเกี่ยวกับการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนอาจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และรองศาสตราจารย์พิเศษ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) ประกอบมาตรา ๕๒ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. ๒๕๕๑ สภามหาวิทยาลัยทักษิณในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงมีมติออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนอาจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และรองศาสตราจารย์พิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๙”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งอาจารย์พิเศษ พ.ศ. ๒๕๕๑

(๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยทักษิณ

“ส่วนงานวิชาการ” หมายความว่า ส่วนงานวิชาการตามความในมาตรา ๙ (๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. ๒๕๕๑

“คณบดี” หมายความว่า หัวหน้าส่วนงานวิชาการ

“คณะกรรมการประจำส่วนงาน” หมายความว่า คณะกรรมการประจำคณะหรือวิทยาลัย

“คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการทั่วไป และคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้าน มหาวิทยาลัยทักษิณ

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศเพื่อปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ กรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยสั่งการและให้ถือเป็นที่สุด

หมวด ๑

อาจารย์พิเศษ

.....

ข้อ ๖ กรณีมีเหตุผลความจำเป็น คณบดีอาจเสนอแต่งตั้งผู้ซึ่งมิใช่คณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยแต่เป็นผู้ที่มีความรู้ ความชำนาญ หรือความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาหรือรายวิชาใด ๆ เป็นอาจารย์พิเศษ เพื่อทำการสอนในรายวิชาใดรายวิชาหนึ่งก็ได้

ข้อ ๗ คุณวุฒิและคุณสมบัติของอาจารย์พิเศษในหลักสูตรระดับปริญญาตรีให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี

ข้อ ๘ คุณวุฒิและคุณสมบัติของอาจารย์พิเศษในหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา

ข้อ ๙ กรณีจำเป็นต้องใช้ชาวต่างประเทศเป็นอาจารย์พิเศษเพื่อทำการสอนในรายวิชาภาษา และวัฒนธรรมต่างประเทศ อาจแต่งตั้งจากผู้ที่มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าก็ได้

ข้อ ๑๐ ให้อธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมายพิจารณาแต่งตั้งผู้ที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๗ หรือข้อ ๘ เป็นอาจารย์พิเศษ

การแต่งตั้งอาจารย์พิเศษให้ทำเป็นคำสั่งของมหาวิทยาลัย

หมวด ๒

ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ

.....

ข้อ ๑๑ ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงาน ผลการสอน และผลงานทางวิชาการตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) มีระยะเวลาการปฏิบัติงานในตำแหน่งอาจารย์พิเศษมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปีการศึกษา และ

(๒) มีชั่วโมงสอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่งที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย ซึ่งเทียบค่าได้ไม่น้อยกว่าสามหน่วยกิตในระบบทวิภาค และทำการสอนได้ผลดีตามหลักเกณฑ์ที่ส่วนงานวิชาการกำหนด และ

(๓) มีผลงานทางวิชาการซึ่งเป็นผู้เขียนหลัก หรือเป็น First Author หรือ Corresponding Author และไม่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตร อย่างน้อย ๑ รายการดังนี้

(๓.๑) ผลงานวิจัยที่มีคุณภาพระดับ B

(๓.๒) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่มีคุณภาพระดับ B

(๓.๓) ผลงานแต่งหรือเรียบเรียงตำราหรือหนังสือที่มีคุณภาพระดับ B

(๓.๔) ผลงานทางวิชาการเฉพาะด้าน ด้านสร้างสรรค์สุนทรียะ ศิลปะ ที่มีคุณภาพ
ระดับ B

(๓.๕) ผลงานทางวิชาการเฉพาะด้าน ด้านศาสนาที่มีคุณภาพระดับ B หรือ

(๔) มีผลงานทางวิชาการซึ่งผู้ขอมีส่วนร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ และไม่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตร อย่างน้อย ๑ รายการดังนี้

(๔.๑) ผลงานทางวิชาการเฉพาะด้าน ด้านรับใช้ท้องถิ่นและสังคมที่มีคุณภาพระดับ B

(๔.๒) ผลงานทางวิชาการเฉพาะด้าน ด้านการสอนที่มีคุณภาพระดับ B

(๔.๓) ผลงานทางวิชาการเฉพาะด้าน ด้านนวัตกรรมที่มีคุณภาพระดับ B

อาจารย์พิเศษที่เคยเป็นคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ อาจนำระยะเวลาการปฏิบัติงานในตำแหน่งอาจารย์มานับเป็นระยะเวลาการปฏิบัติงานตามความในวรรคหนึ่ง (๑) ก็ได้

หมวด ๓

รองศาสตราจารย์พิเศษ

ข้อ ๑๒ ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์พิเศษต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงาน ผลการสอน และผลงานทางวิชาการตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) มีระยะเวลาการปฏิบัติงานดังนี้

(๑.๑) ปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษของมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปีการศึกษา หรือ

(๑.๒) ปฏิบัติงานในตำแหน่งอาจารย์พิเศษของมหาวิทยาลัยมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๓ ปีการศึกษา

(๒) มีชั่วโมงสอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่งที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย ซึ่งเทียบค่าได้ไม่น้อยกว่าสามหน่วยกิตในระบบทวิภาค และทำการสอนได้ผลดีตามหลักเกณฑ์ที่ส่วนงานวิชาการกำหนด

(๓) มีผลงานทางวิชาการซึ่งเป็นผู้เขียนหลัก หรือเป็น First Author หรือ Corresponding Author และไม่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตร อย่างน้อย ๑ รายการดังนี้

(๓.๑) ผลงานวิจัยที่มีคุณภาพระดับ B

(๓.๒) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่มีคุณภาพระดับ B

(๓.๓) ผลงานแต่งหรือเรียบเรียงตำราหรือหนังสือที่มีคุณภาพระดับ B

(๓.๔) ผลงานทางวิชาการเฉพาะด้าน ด้านสร้างสรรค์สุนทรียะ ศิลปะ ที่มีคุณภาพ
ระดับ B

(๓.๕) ผลงานทางวิชาการเฉพาะด้าน ด้านศาสนา ที่มีคุณภาพระดับ B หรือ

(๔) มีผลงานทางวิชาการซึ่งผู้ขอมีส่วนร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ และไม่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตร อย่างน้อย ๑ รายการดังนี้

(๔.๑) ผลงานทางวิชาการเฉพาะด้าน ด้านรับใช้ท้องถิ่นและสังคม ที่มีคุณภาพระดับ B

(๔.๒) ผลงานทางวิชาการเฉพาะด้าน ด้านการสอน ที่มีคุณภาพระดับ B

(๔.๓) ผลงานทางวิชาการเฉพาะด้าน ด้านนวัตกรรม ที่มีคุณภาพระดับ B

อาจารย์พิเศษที่เคยเป็นคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ อาจนำระยะเวลาการปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์มานับเป็นระยะเวลาการปฏิบัติงานตามความในวรรคหนึ่ง (๑) (๑.๑) ก็ได้

อาจารย์พิเศษที่เคยเป็นคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ อาจนำระยะเวลาการปฏิบัติงานในตำแหน่งอาจารย์มานับเป็นระยะเวลาการปฏิบัติงานตามความในวรรคหนึ่ง (๑) (๑.๒) ก็ได้

ผลงานทางวิชาการตาม (๓) หรือ (๔) ต้องไม่เป็นผลงานที่ถูกใช้เพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการมาแล้ว

หมวด ๔

ผลงานทางวิชาการ และเกณฑ์การตัดสิน

ข้อ ๑๓ คำจำกัดความ รูปแบบ การเผยแพร่ และลักษณะคุณภาพของผลงานทางวิชาการที่จะใช้ขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และรองศาสตราจารย์พิเศษ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยคุณสมบัติหลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ โดยอนุโลม

ข้อ ๑๔ เกณฑ์การตัดสิน ผลงานทางวิชาการต้องมีคุณภาพที่แสดงความเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น การตัดสินของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาการ ให้ถือเสียงข้างมาก ยกเว้นในกรณีการพิจารณาผลงานทางวิชาการของผู้ขอ กำหนดตำแหน่งรองศาสตราจารย์พิเศษซึ่งไม่เคยปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษหรือเคยดำรง ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ของมหาวิทยาลัยมาก่อน การตัดสินของที่ประชุมต้องได้รับคะแนนเสียงเป็นเอกฉันท์

หมวด ๕

จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

ข้อ ๑๕ ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และรองศาสตราจารย์พิเศษตามข้อบังคับนี้ต้องไม่เป็นผู้ประพฤติดิจจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการที่กำหนดดังต่อไปนี้

(๑) ต้องมีความซื่อสัตย์ทางวิชาการ ไม่นำผลงานของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตน ไม่ลอกเลียน ผลงานของผู้อื่น ไม่สร้างข้อมูลหรือข้อเท็จจริงอันไม่มีอยู่จริง (fabrication) ไม่บิดเบือนข้อมูลหรือข้อเท็จจริง

(falsification) ไม่นำผลงานของตนเองในเรื่องเดียวกันไปเผยแพร่ในวารสารวิชาการมากกว่าหนึ่งฉบับในลักษณะที่จะทำให้เข้าใจผิดว่าเป็นผลงานใหม่ รวมถึงไม่คัดลอกข้อความใด ๆ จากผลงานเดิมของตนโดยไม่อ้างอิงผลงานเดิมตามหลักวิชาการ

(๒) ต้องอ้างอิงบุคคลหรือแหล่งที่มาของข้อมูลที่นำมาใช้ในผลงานทางวิชาการของตนเองเพื่อแสดงหลักฐานของการค้นคว้า

(๓) ต้องไม่คำนึงถึงผลประโยชน์ทางวิชาการจนละเลยหรือละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่นหรือสิทธิมนุษยชน

(๔) ผลงานทางวิชาการต้องได้มาจากการศึกษาโดยใช้หลักวิชาการเป็นเกณฑ์ ปราศจากอคติ และเสนอผลงานตามความเป็นจริง ไม่จงใจเบี่ยงเบนผลการศึกษาหรือวิจัยโดยหวังผลประโยชน์ส่วนตัว หรือเพื่อก่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้อื่น และเสนอผลงานตามความเป็นจริง ไม่ขยายข้อค้นพบโดยปราศจากการตรวจสอบยืนยันในทางวิชาการ

(๕) ต้องนำผลงานทางวิชาการไปใช้ประโยชน์ในทางที่ชอบธรรมและชอบด้วยกฎหมาย

(๖) หากผลงานทางวิชาการมีการใช้ข้อมูลจากการทำการวิจัยในคนหรือสัตว์ ผู้ขอจะต้องยื่นหลักฐานแสดงการอนุญาตจากคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยของมหาวิทยาลัยหรือของสถาบันที่มีการดำเนินการ

(๗) กระทำผิดจริยธรรมทั่วไปอย่างร้ายแรง หรือทุจริตต่อหน้าที่ ถูกไล่ออกหรือปลดออกจากตำแหน่งเพราะกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง หรือกระทำผิดอื่นอันเป็นการเสื่อมเสียต่อเกียรติศักดิ์ของการดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

หมวด ๖

การแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และรองศาสตราจารย์พิเศษ

ข้อ ๑๖ เมื่อส่วนงานวิชาการเห็นสมควรแต่งตั้งบุคคลใดให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และรองศาสตราจารย์พิเศษ ให้ดำเนินการตรวจสอบระยะเวลาการปฏิบัติงาน ผลการสอน และผลงานทางวิชาการของผู้นั้น หากเห็นว่าอยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการแต่งตั้ง ให้เสนอคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการโดยผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำส่วนงาน ผ่านฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล

ข้อ ๑๗ ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตามความในข้อ ๑๑ ให้มีองค์ประกอบเช่นเดียวกับคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการในการแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยคุณสมบัติหลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ แล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๘ นอกเหนือจากที่กำหนดไว้แล้วในข้อบังคับนี้ให้นำหลักเกณฑ์การพิจารณา วิธีการดำเนินการ และการประชุมของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและ

จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ มาใช้กับการพิจารณาแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษและรองศาสตราจารย์พิเศษตามข้อบังคับนี้โดยอนุโลม

ข้อ ๑๙ เมื่อคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการพิจารณาประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการแล้ว ให้เสนอคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเพื่อตรวจสอบ และเสนอสภาวิชาการก่อนเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อมีมติอนุมัติหรือไม่อนุมัติการแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ หรือรองศาสตราจารย์พิเศษต่อไป

ข้อ ๒๐ การแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษและรองศาสตราจารย์พิเศษให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย

หมวด ๗

การถอดถอนผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และรองศาสตราจารย์พิเศษ

.....

ข้อ ๒๑ หากปรากฏภายหลังจากการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งว่าผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษหรือรองศาสตราจารย์พิเศษรายใดได้จัดทำผลงานทางวิชาการที่เสนอเพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งโดยประพฤติผิดจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ให้สภามหาวิทยาลัยถอดถอนผู้นั้นจากตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษหรือรองศาสตราจารย์พิเศษ

ประกาศ ณ วันที่ ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(ศาสตราจารย์ ดร.สมคิด เลิศไพฑูรย์)

นายกสภามหาวิทยาลัยทักษิณ